

TUGAS AKHIR

**PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK DI RRI JEMBER
MENGUNAKAN *TECHNIQUE FOR ORDER PREFERENCE
SIMILARITY TO IDEAL*(TOPSIS)**

Disusun Untuk Melengkapi Dan Memenuhi Syarat Kelulusan Guna Meraih Gelar
Sarjana Komputer Teknik Informatika Universitas Muhammadiyah Jember



Aditya Rizky Prahitna

1310651072

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2018

HALAMAN PENGESAHAN

**PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK DI RRI JEMBER
MENGUNAKAN *TECHNIQUE FOR ORDER PREFERENCE SIMILARITY
TO IDEAL*(TOPSIS)**

Oleh:

ADITYA RIZKY PRAHITNA

1310651072

*Diajukan Untuk Membuat Skripsi Program Sarjana (S – I) pada Fakultas Teknik
Jurusan Teknik Informatika Unmuh Jember*

Telah Diperiksa dan Disetujui Oleh :

Penguji I

Dosen Pembimbing I

Rosita Yanuarti, M.Kom
NPK. 15 09 632

Daryanto, S.Kom., M.Kom.
NPK. 11 03 589

Penguji II

Dosen Pembimbing II

Taufiq Timur W., S.Kom., M.Kom.
NPK. 08 04 486

Dewi Lusiana Ir.MT
NPK. 04 10 624

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Teknik

Mengetahui,
Ketua Program Studi Teknik Informatika

Ir. Suhartinah, MT.
NPK. 95 05 246

Yeni Dwi Rahayu, S.ST, M.Kom.
NPK. 11 03 590

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

NIM : 13 1065 1072

Nama : Aditya Rizky Prahitna

Institusi : Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik, Universitas
Muhammadiyah Jember

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah berupa Tugas Akhir yang berjudul **“PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK DI RRI JEMBER MENGGUNAKAN METODE *TECHNIQUE FOR ORDER PREFERACE SIMILARITY TO IDEAL(TOPSIS)*”**, bukan merupakan karya orang lain baik sebagian maupun keseluruhan kecuali dalam bentuk kutipan yang telah disebutkan sumbernya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 1 Maret 2018

Aditya Rizky Prahitna
NIM. 13 1065 1072

MOTTO

Keberhasilan adalah kemampuan untuk melewati dan mengatasi dari satu kegagalan ke kegagalan berikutnya tanpa kehilangan semangat

(Winston Churchill)

Kebanggaan kita yang terbesar adalah bukan tidak pernah gagal, tetapi bangkit kembali setiap kali kita jatuh.

(Confucius)

Mereka berkata bahwa setiap orang membutuhkan tiga hal yang akan membuat mereka berbahagia di dunia ini, yaitu; seseorang untuk dicintai, sesuatu untuk dilakukan, dan sesuatu untuk diharapkan.

(Tom Bodett)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, yang hanya kepadaNya-lah segala sesuatu bergantung. Alhamdulillah tak lupa senantiasa saya panjatkan puja dan pujisyukur karena hanya dengan ridho, kemurahan, dan kekuasaanNya-lah tugas akhir yang berjudul : **“PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK DI RRI JEMBER MENGGUNAKAN METODE *TECHNIQUE FOR ORDER PREFERACE SIMILARITY TO IDEAL*(TOPSIS)”** Dapat diselesaikan dengan segala kelebihan dan tak lepas dari kekurangan yang terdapat didalamnya. Sholawat serta salam semoga tetap tercurah limpahkan kepada baginda Rasullullah Muhammad SAW, keluarga beliau dan para sahabat hingga pengikutnya sampai akhir zaman, orang-orang yang senantiasa istiqomah menegakkan kebenaran dan menebar kebaikan di bumi hanya untuk Allah SWT.

Dengan segala kerendahan hati, penulis memohon maaf jika ternyata dikemudian hari diketahui bahwa hasil dari tugas akhir ini masih jauh dari kesempurnaan. Semoga bermanfaat bagi setiap insan yang mempergunakannya untuk kebaikan di jalan Allah SWT.

Jember, 1 Maret 2018

Penulis

UNGKAPAN TERIMA KASIH

Bismillahirrohmanirohim...

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah yang senantiasa mencurah limpahkan nikmat dan rahmatnya dalam hidup ini kepada saya berupa nikmat iman dan islam dengan rahmat-Nya penulis diberikan kemudahan dalam menyelesaikan studi dikampus tercinta Universitas Muhammadiyah Jember.

Atas segala upaya, bimbingan dan arahan dari semua pihak, tanpa mengurangi rasa hormat penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Ir. Suhartinah, MT. selaku Dekan Fakultas Teknik, Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Ibu Yeni Dwi Rahayu, S. ST., M.Kom. selaku ketua Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik, Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Bapak Daryanto, S.Kom, M.Kom dan Ibu Dewi Lusiana Ir, MT selaku dosen pembimbing laporan tugas akhir ini yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga laporan tugas akhir ini bisa selesai.
4. Ibu Rosita Yanuarti, S.Kom., M. Cs dan Bapak Taufiq Timur W., S.Kom., M.Kom. selaku dosen penguji yang telah memberikan arahan dalam penyusunan laporan tugas akhir ini.
5. Para Dosen Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jember, terima kasih semua ilmu yang telah diberikan.
6. Kepada saudara Kontjo Kenthel dan yang selalu menyemangati dan mendukung saya dalam mengerjakan skripsi ini.
7. Terima kasih juga kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian tugas akhir ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.
8. Kedua orang tua dan keluarga tercinta, terima kasih yang tak terhingga atas doa, semangat, kasih sayang, pengorbanan, dan ketulusannya dalam

mendampingi penulis. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan ridho-Nya.

9. Terima kasih kepada teman-teman Teknik Informatika Angkatan 2013 yang senantiasa memberi semangat, doa, dan dukungan yang tiada habisnya.
10. Dan semua pihak yang telah mendukung, mendo'akan dan membantu menyelesaikan tugas akhir ini yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu.

Dan untuk semua yang disebutkan di atas, semoga Allah menunjukkan kita pada jalan yang benar, menghimpun kita dengan orang-orang yang beriman dan berilmu, diampuni dosa-dosa kita dan senantiasa tercurah rahmat, taufiq dan hidayah-Nya kepada kita dan keluarga kita sekalian.

Amiin... Yaa Robbal'alamin...

Jember, 01 Maret 2018

Penulis

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kehadirat Allah SWT yang telah memberikan jalan-Nya sehingga tugas akhir ini berhasil diselesaikan. Dalam penelitian yang dituliskan ini penulis mempersembahkan karya ini untuk orang-orang yang sangat membantu dalam memberikan semangat dalam menyelesaikan penelitian ini, antara lain :

- Allah SWT atas segala rahmat dan kesempatan sampai saat ini saya masih sangat yakin dan percaya apa yang terjadi pada diri saya ini semua atas kehendak-Mu. Terima kasih Ya-Rabb telah kau berikan kesempatan melewati suatu kehidupan dengan cara seperti ini.
- Dengan hormat saya persembahkan skripsi ini kepada keluargaku yaitu Bapak dan Ibu tersayang dan tercinta, terima kasih atas semua limpahan kasih sayang, doa serta dukungan baik moril maupun materiil.
- Kepada adikku terima kasih atas dukungan semangat yang telah diberikan.
- Orang yang selalu mensupport, memberi semangat dan menemaniku dalam mengerjakan skripsi ini hingga selesai Nola Ayu Dwi Ariska.
- Kepada sahabat Arifur, Chaffi, Pras, Ricky, Rico, Vian., Yavi dan Yoga yang selalu menghibur serta menyemangati dan selalu mendukung.
- Seluruh teman-temanku yang selalu saling memberi semangat F.TI UMJ.
- Terakhir, almamaterku tercinta Universitas Muhammadiyah Jember dan Program Studi Teknik Informatika hingga saya mendapatkan gelar Sarjana Komputer ini.

Akhirnya, dengan segala kerendahan hati penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan-kekurangan, sehingga penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan tugas akhir ini.

**PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK DI RRI JEMBER
MENGUNAKAN METODE *TECHNIQUE FOR ORDER PREFERENCE
SIMILARITY TO IDEAL*(TOPSIS)**

¹ *Aditya Rizky P (1310651072)*

²*Daryanto,S.Kom, M.Kom.* ³*DewiLusianaIr,MT*

Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik

Universitas Muhammadiyah Jember

e-mail : adityarizkyp23@gmail.com

ABSTRAK

Radio Republik Indonesia (RRI) Jember adalah lembaga radio nasional, di kabupaten Jember yang memiliki jumlah karyawan yang banyak. Hal itu membuat adanya kendala dalam menentukan karyawan terbaik. Pemilihan karyawan terbaik di RRI Jember dengan metode TOPSIS pada dasarnya menggunakan prinsip bahwa alternatif yang terpilih harus mempunyai jarak terdekat dari solusi ideal positif dan terjauh dari solusi ideal negatif dari sudut pandang geometris dengan menggunakan jarak *Euclidean* untuk menentukan kedekatan relatif dari suatu alternatif dengan solusi optimal. Penggunaan metode *Technique For Order Reference by Similarity to Ideal Solution* (TOPSIS) bisa menjadi alternatif mempermudah perankingan karyawan terbaik yang ada di RRI Jember dengan pembobotan dan kriteria yang akan dinilai diantaranya : Prestasi, Perilaku, Disiplin dan Absensi. Metode TOPSIS dapat memberikan rekomendasi pengambil keputusan berupa rangking calon karyawan berdasarkan bobot yang diperoleh masing-masing calon karyawan. Berdasarkan hasil dari pengujian sistem yang telah dilakukan, perhitungan akurasi pada sistem pemilihan karyawan terbaik dengan metode TOPSIS di peroleh dengan hasil akurasi sebesar 83.3%.

Kata Kunci : Radio Republik Indonesia (RRI) Jember, metode Topsis, Karyawan Terbaik

***THE BEST EMPLOYEE DECISION IN THE RRI JEMBER USE
TECHNIQUE FOR ORDER PREFERENCE SIMILARITY TO IDEAL (TOPSIS)***

¹ Aditya Rizky P (1310651072)

²Daryanto,S.Kom, M.Kom. ³DewiLusianaIr,MT

Departement of Information Engineer Faculty of Engineering

Muhammadiyah University of Jember

e-mail : adityarizkyp23@gmail.com

ABSTRACT

Radio Republik Indonesia (RRI) Jember is a national radio station which has many employees. It can makes problem in determining the best employee. Basically, the principle of TOPSIS method calculation uses the alternative that has the closest distance from a positive ideal solution and furthest distance from a negative ideal solution It is viewed from a geometric point of view by using euclidean distance to determine the relative closeness with optimal solution. The use of Technique For Order Reference by Similarityto Ideal Solution (TOPSIS) method can be an alternative to simplify in determining of the best employee in RRI Jember. The criteria that will be assessed include achievement, behaviour, discipline and attendance. TOPSIS method can give recommendation decision maker form of a candidate employee rank based on quality obtained from each candidate employee. Based on the results of system testing that have been performed, the accuracy calculation on system the best employee decision with TOPSIS method have obtained with accuracy results of 83.3%.

Keywords: Radio Republik Indonesia (RRI) Jember, Topsis method, Best Employee

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iii
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	v
UNGKAPAN TERIMA KASIH	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR PUSTAKA	xvi
BIODATA	xviii
LAMPIRAN	xix
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Tujuan Penelitian	3
1.5 Manfaat Penelitian	3
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	4
2.1 Sejarah Radio Republik Indonesia	4
2.2 Metode TOPSIS	5
2.2.1 Membuat Matriks Keputusan Ternormalisasi	6
2.2.2 Membuat Matriks Keputusan Ternormalisasi Terbobot	6

2.2.3 Menentukan Solusi Ideal Positif dan Solusi Ideal Negatif	7
2.2.4 Menghitung Alternatif	7
2.2.5 Menghitung Kedekatan Relatif	8
2.3 Penelitian Terdahulu	9
2.3.1 Contoh Penelitian Metode Topsis	9
2.4 PHP	9
2.4.1 Keuntungan Menggunakan PHP	10
2.5 MySQL	10
2.5.1 Keistimewaan MySQL	11
2.6 Pemilihan Karyawan Terbaik	12
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN	14
3.1 Studi Literatur	14
3.2 Pengumpulan Data	15
3.2.1 Proses Pemilihan	15
3.3 Implementasi	16
3.3.1 Analisis Sistem	16
3.3.2 Analisis Kebutuhan Sistem	16
3.3.3 Analisis Data Sistem	17
3.3.4 Analisis Desain Sistem	17
3.4 Hasil Kesimpulan	33
BAB 4 IMPLEMENTASI DAN UJI COBA	34
4.1 Deskripsi Data	34
4.2 Implementasi Sistem	34
4.2.1 Halaman Dashboard	35
4.3 Modul Penelitian	35
4.3.1 Data Kriteria	35
4.3.2 Data Alternatif	36
4.3.3 Data Evaluasi	36
4.3.4 Rangking Kecocokan	37

4.3.5 Matriks Normalisasi R	37
4.3.6 Matriks Normalisasi Y	38
4.3.7 Pengolahan Nilai	38
4.3.8 Hasil Pengujian Sistem	40
4.2.9 Tingkat Akurasi Sistem	41
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	43
5.1 Kesimpulan	43
5.2 Saran	43

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kriteria Prestasi.....	24
Tabel 3.2 Kriteria Perilaku.....	24
Tabel 3.3 Kriteria Disiplin	24
Tabel 3.4 Kriteria Absensi	25
Tabel 3.5 Nilai Kriteria	25
Tabel 3.6 Rangking Kecocokan	26
Tabel 3.7 Matriks Ternormalisasi R.....	28
Tabel 3.8 Matriks Ternormalisasi Y.....	29
Tabel 4.1 Tabel Kesesuaian	41

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Tahapan Penelitian	14
Gambar 3.2 Alur Blok TOPSIS	17
Gambar 3.3 Flowchart	18
Gambar 3.4 Bagan Alir Proses TOPSIS	19
Gambar 4.1 Halaman <i>Dashboard</i>	35
Gambar 4.2 Data Kriteria	35
Gambar 4.3 Form Data Karyawan dan Nilai	36
Gambar 4.4 Data Evaluasi	36
Gambar 4.5 Ranging Kecocokan	37
Gambar 4.6 Matriks Normalisasi R	37
Gambar 4.7 Matriks Normalisasi Y	38
Gambar 4.8 Pengolahan Nilai.....	38
Gambar 4.9 Hasil Pengujian Sistem	40

DAFTAR PUSTAKA

- A.Jain, D.S. Jain, dan D.P. Chande. 2010. *Formulation of Genetic Algorithm to Generate Good Quality Course Timetable*. International Journal of Innovation, Management and Technology 1. Hal 248-251.
- Arief, M.Rudianto. (2011). *Pemrograman Web Dinamis Menggunakan PHP dan MySQL*. Andi, Yogyakarta.
- Bastian, Fery Dwi (2015). *Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Karyawan Berprestasi di SMA Negeri 2 Bondowoso Menggunakan Metode TOPSIS*.
- Efraim,Turban. (2005). *Decision Support System and Intelligent Systems, edisi Bahasa Indonesia jilid 1*, Andi, Yogyakarta. Hal 137
- Flippo, (1984). *Penjelasan Karyawan Terbaik*.
- Indira Kusuma Wardhani.(2012). *Seleksi Supplier Bahan Baku Dengan Metode Topsis*. Jurusan Matematika, Institut Teknologi Sepuluh Nopember
- Kadir, Abdul. (2004). *Dasar Aplikasi DataBase MySql Delphi*. Andi, Yogyakarta
- Josowidagdo, Lanjono. (2003). "Metode TOPSIS sebagai Penentu Prioritas Alternatif Keputusan Program Transportasi".
- Lestari, S. (2011). *Impelementasi Metode Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS) untuk Seleksi Karyawan*. Tesis, Magister Ilmu Komputer. Program Pascasarjana, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

Nugroho, Bunafit 2004. *PHP &MYSQL*. Andy Offset Yogyakarta.

Sukerti, N.K. (2010). *Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Desa Penerima Bantuan Program Community Based Development (CBD) Bali Sejahtera Menggunakan Metode TOPSIS*, Tesis, Magister Ilmu Komputer, Program Pascasarjana, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

Virgi, *Cepat Mahir Pemograman Web dengan PHP dan MySQL*, Jakarta. 2011

Warsito, Hermawan (1992). *Pengantar Metodologi Penelitian : Buku Panduan Mahasiswa*. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta. Hal 59.

Wardhani.(2012). *Seleksi Supplier Bahan Baku Dengan Metode Topsis Fuzzy MADM*. Jurusan Matematika, Institut Teknologi Sepuluh Nopember. Surabaya. Hal 1-6.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Aditya Rizky Prahitna
NIM : 13 1065 1072
Tempat & Tanggal lahir : Jember, 23 Mei 1995
Alamat : Perum Pondok Bedadung Indah Q10a,
Sumpersari, Jember, Jawa Timur.
Email : Adityarizkyp23@gmail.com

	Nama Sekolah	Tahun Masuk	Tahun Lulus
1	SD Kepatihan 1 Jember	Tahun 2001	Tahun 2007
2	SMPN 12 Jember	Tahun 2007	Tahun 2010
3	SMAN 3 Jember	Tahun 2010	Tahun 2013
4	Universitas Muhammadiyah Jember	Tahun 2013	Tahun 2018

LAMPIRAN 1

PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK DI RRI JEMBER
MENGUNAKAN *TECHNIQUE FOR ORDER PREFERANCE SIMILIRATI TO IDEAL*
(TOPSIS)



Oleh :
ADITYA RIZKY PRAHITNA
13 1065 1072

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER

Halaman Dashboard

DATA KRITERIA

Kode	Kriteria	Bobot	Range Inputan
C1	Prestasi	4	1 - 9
C2	Perilaku	3	10 - 35
C3	Disiplin	3	50 - 80
C4	Absensi	3	0 - 100

Data Kriteria

METODE TOPSIS

Dashboard Data kriteria Alternatif Data Evaluasi Perhitungan Hasil

Nama ALternatif

Submit

Nomor	Alternatif	Aksi
A1	Yus Sulistyorini, S.H.	🗑️ ✍️
A2	LA. Junaidi, S.Sos.	🗑️ ✍️
A3	Aryono, A.Md.	🗑️ ✍️
A4	Drs. Lana Rumanta	🗑️ ✍️
A5	Lilis Wahyuni, S.Sos.	🗑️ ✍️
A6	Drs. Julianto	🗑️ ✍️
A7	Drs. Suwarno	🗑️ ✍️
A8	Djoko Soemarmo	🗑️ ✍️
A9	Paidi	🗑️ ✍️
A10	Joni Arleni, S.H.	🗑️ ✍️
A11	Kus Supandi	🗑️ ✍️
A12	Budi Sucahyono	🗑️ ✍️

Form Data Karyawan dan Nilai

METODE TOPSIS

Dashboard Data kriteria Alternatif Data Evaluasi Perhitungan Hasil

TAMBAH ALTERNATIF

Nama ALternatif

Submit

DATA ALTERNATIF

Nomor	Alternatif	Aksi
A1	Yus Sulistyorini, S.H.	🗑️ ✍️
A2	LA. Junaidi, S.Sos.	🗑️ ✍️
A3	Aryono, A.Md.	🗑️ ✍️
A4	Drs. Lana Rumanta	🗑️ ✍️
A5	Lilis Wahyuni, S.Sos.	🗑️ ✍️
A6	Drs. Julianto	🗑️ ✍️
A7	Drs. Suwarno	🗑️ ✍️
A8	Djoko Soemarmo	🗑️ ✍️
A9	Paidi	🗑️ ✍️
A10	Joni Arleni, S.H.	🗑️ ✍️
A11	Kus Supandi	🗑️ ✍️
A12	Budi Sucahyono	🗑️ ✍️

Data Alternatif

METODE TOPSIS

Dashboard Data kriteria Alternatif Data Evaluasi Perhitungan Hasil

No	Alternatif	Nama	C1	C2	C3	C4
1	A1	Yus Sulistyorini, S.H.	3	4	3	4
2	A2	L.A. Junaldi, S.Sos.	4	3	4	3
3	A3	Aryono, A.Md.	3	4	3	3
4	A4	Drs. Lana Rumanta	3	3	4	3
5	A5	Lilis Wahyuni, S.Sos.	2	3	4	4
6	A6	Drs. Julianto	3	2	3	4
7	A7	Drs. Suwarno	2	2	3	3
8	A8	Djoko Soemarmo	3	3	3	3
9	A9	Paidd	3	3	3	4
10	A10	Joni Arleni, S.H.	2	3	3	3
11	A11	Kus Supandi	3	4	4	3
12	A12	Budi Sucahyono	3	3	2	4

Rangking Kecocokan

METODE TOPSIS

Dashboard Data kriteria Alternatif Data Evaluasi Perhitungan Hasil

MATRIKS TERNORMALISASI (R_{ij})

No	Alternatif	Nama	Kriteria			
			Prestasi	Perilaku	Disiplin	Absensi
			C1	C2	C3	C4
1	A1	Yus Sulistyorini, S.H.	0.1759	0.2	0.1868	0.2374
2	A2	L.A. Junaldi, S.Sos.	0.2345	0.15	0.249	0.178
3	A3	Aryono, A.Md.	0.1759	0.2	0.1666	0.176
4	A4	Drs. Lana Rumanta	0.1759	0.15	0.249	0.178
5	A5	Lilis Wahyuni, S.Sos.	0.1172	0.15	0.249	0.2274
6	A6	Drs. Julianto	0.1759	0.1	0.1868	0.2374
7	A7	Drs. Suwarno	0.1172	0.1	0.1868	0.178
8	A8	Djoko Soemarmo	0.1759	0.15	0.1868	0.178
9	A9	Paidd	0.1759	0.15	0.1868	0.2374
10	A10	Joni Arleni, S.H.	0.1172	0.15	0.1868	0.178
11	A11	Kus Supandi	0.1759	0.2	0.249	0.178
12	A12	Budi Sucahyono	0.1759	0.15	0.1245	0.2374

Matriks Normalisasi R

METODE TOPSIS

Dashboard Data kriteria Alternatif Data Evaluasi Perhitungan Hasil

MATRIKS TERNORMALISASI (Y_{ij})

No	Alternatif	Nama	Kriteria			
			Prestasi	Perilaku	Disiplin	Absensi
			C1	C2	C3	C4
1	A1	Yus Sullistyorini, S.H.	0.7036	0.6	0.5604	0.7122
2	A2	LA. Junaldi, S.Sos.	0.938	0.45	0.747	0.534
3	A3	Aryono, A.Md.	0.7036	0.6	0.5604	0.534
4	A4	Drs. Lana Rumanta	0.7036	0.45	0.747	0.534
5	A5	Lilis Wahyuni, S.Sos.	0.4688	0.45	0.747	0.7122
6	A6	Drs. Julianto	0.7036	0.3	0.5604	0.7122
7	A7	Drs. Suwarno	0.4688	0.3	0.5604	0.534
8	A8	Djoko Soemarmo	0.7036	0.45	0.5604	0.534
9	A9	Paidi	0.7036	0.45	0.5604	0.7122
10	A10	Joni Arleni, S.H.	0.4688	0.45	0.5604	0.534
11	A11	Kus Supandi	0.7036	0.6	0.747	0.534
12	A12	Budi Sucahyono	0.7036	0.45	0.3735	0.7122

Matriks Normalisasi Y

METODE TOPSIS

Dashboard Data kriteria Alternatif Data Evaluasi Perhitungan Hasil

SOLUSI IDEAL POSITIF (A^+)

Kriteria			
Prestasi	Perilaku	Disiplin	Absensi
Y_1^+	Y_2^+	Y_3^+	Y_4^+
0.938	0.6	0.747	0.7122

SOLUSI IDEAL NEGATIF (A^-)

Kriteria			
Prestasi	Perilaku	Disiplin	Absensi
Y_1^-	Y_2^-	Y_3^-	Y_4^-
0.4688	0.3	0.1869	0.3561

Solusi Ideal Positif dan Solusi Ideal Negatif

METODE TOPSIS

Dashboard Data kriteria Alternatif Data Evaluasi **Perhitungan** Hasil

JARAK POSITIF (D_1^+)

No	Alternatif	Nama	D +
1	A1	Yus Sulistyorini, S.H.	0.299605
2	A2	LA. Junaidi, S.Sos.	0.232928
3	A3	Aryono, A.Md.	0.348595
4	A4	Drs. Lana Rumanta	0.380452
5	A5	Lilis Wahyuni, S.Sos.	0.492594
6	A6	Drs. Julianto	0.423985
7	A7	Drs. Suwarno	0.613778
8	A8	Djoko Soemarmo	0.379497
9	A9	Paidi	0.335057
10	A10	Joni Arleni, S.H.	0.556079
11	A11	Kus Supandi	0.294446
12	A12	Budi Sucahyono	0.465774

Jarak Positif(D+)

METODE TOPSIS

Dashboard Data kriteria Alternatif Data Evaluasi **Perhitungan** Hasil

JARAK NEGATIF (D_1^-)

No	Alternatif	Nama	D +
1	A1	Yus Sulistyorini, S.H.	0.641436
2	A2	LA. Junaidi, S.Sos.	0.766817
3	A3	Aryono, A.Md.	0.562389
4	A4	Drs. Lana Rumanta	0.650378
5	A5	Lilis Wahyuni, S.Sos.	0.680455
6	A6	Drs. Julianto	0.566957
7	A7	Drs. Suwarno	0.413704
8	A8	Djoko Soemarmo	0.49878
9	A9	Paidi	0.586464
10	A10	Joni Arleni, S.H.	0.440058
11	A11	Kus Supandi	0.700351
12	A12	Budi Sucahyono	0.48914

Jarak Negatif (D-)

HASIL PERENGGINGAN

Perangkingan :

Alternatif	Nama	Rangking
A2	LA. Junaldi, S.Sos.	1
A11	Kus Supandi	2
A1	Yus Sulistyorini, S.H.	3
A4	Drs. Lana Rumanta	4
A9	Paldi	5

Hasil Pengujian Sistem