

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen, pelatihan karyawan, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan hotel 99 Jember. Data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan berupa data primer yang diperoleh melalui penyebaran observasi, wawancara dan kuesioner penelitian dan menggunakan data sekunder melalui dokumentasi kegiatan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan hotel 99 Jember, sedangkan sampel penelitian menggunakan sampel jenuh (*saturated sampling*) menggunakan keseluruhan populasi, karena populasi pada penelitian ini berjumlah lebih dari 59 orang, yaitu seluruh pegawai Hotel 99 Jember. Untuk analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat dinyatakan bahwa Rekrutmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, Pelatihan Karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Rekrutmen, Pelatihan Karyawan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This research aims to determine the influence of recruitment, employee training, and organizational culture on the performance of Hotel 99 Jember employees. The data used in this research uses primary data obtained through distributing observations, interviews and research questionnaires and uses secondary data through activity documentation. The population in this study were employees of Hotel 99 Jember, while the research sample used saturated sampling using the entire population, because the population in this study numbered more than 59 people, namely all employees of Hotel 99 Jember. For data analysis using multiple linear regression analysis. Based on the results of hypothesis testing, it can be stated that recruitment has a significant effect on employee performance, employee training has a significant effect on employee performance, and organizational culture has a significant effect on employee performance.

Keywords: Recruitment, Employee Training, Organizational Culture, Employee Performance

