

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh persepsi kemanfaatan dan persepsi kemudahan penggunaan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan sebagai variabel intervening pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas II A Jember. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode explanatory research. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Lapas Kelas II A Jember yang berjumlah 83 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, observasi, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan Structural Equation Modelling (SEM) dengan menggunakan software WarpPLS versi 7. Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi kemanfaatan penggunaan SIMPEG (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Persepsi kemudahan penggunaan SIMPEG (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Persepsi kemanfaatan penggunaan SIMPEG (X1) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan (Z). Persepsi kemudahan penggunaan SIMPEG (X2) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan (Z). Kepuasan (Z) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Persepsi kemanfaatan penggunaan SIMPEG (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) melalui kepuasan (Z). Persepsi kemudahan penggunaan SIMPEG (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) melalui kepuasan (Z).

**Kata Kunci:** Aplikasi SIMPEG, Kinerja Pegawai, Kepuasan, Lembaga Pemasyarakatan Kelas II A Jember, Persepsi Kemanfaatan, Persepsi Kemudahan Penggunaan, *Technology Acceptance Model* (TAM).

## ABSTRACT

*This study aims to examine the influence of the perception of usefulness and the perception of ease of use of the Personnel Management Information System (SIMPEG) on employee performance with satisfaction as an intervening variable in the Jember Class II A Correctional Institution. This study uses a quantitative approach with the explanatory research method. The population in this study is all employees of Class II A Jember Prison totaling 83 people. The data collection techniques used are questionnaires, observations, and documentation. The data analysis techniques used are descriptive analysis and Structural Equation Modelling (SEM) using WarpPLS software version 7. The results of the study showed that the perception of the usefulness of using SIMPEG (X1) had a significant effect on employee performance (Y). The perception of ease of use of SIMPEG (X2) has a significant effect on employee performance (Y). The perception of the benefits of using SIMPEG (X1) had a significant effect on satisfaction (Z). The perception of ease of use of SIMPEG (X2) had a significant effect on satisfaction (Z). Satisfaction (Z) has a significant effect on employee performance (Y). The perception of the benefits of using SIMPEG (X1) has a significant effect on employee performance (Y) through satisfaction (Z). The perception of ease of use of SIMPEG (X2) has a significant effect on employee performance (Y) through satisfaction (Z).*

**Keywords:** *SIMPEG Application, Employee Performance, Satisfaction, Class II A Jember Correctional Institution, Perception of Utility, Perception of Ease of Use, Technology Acceptance Model (TAM).*