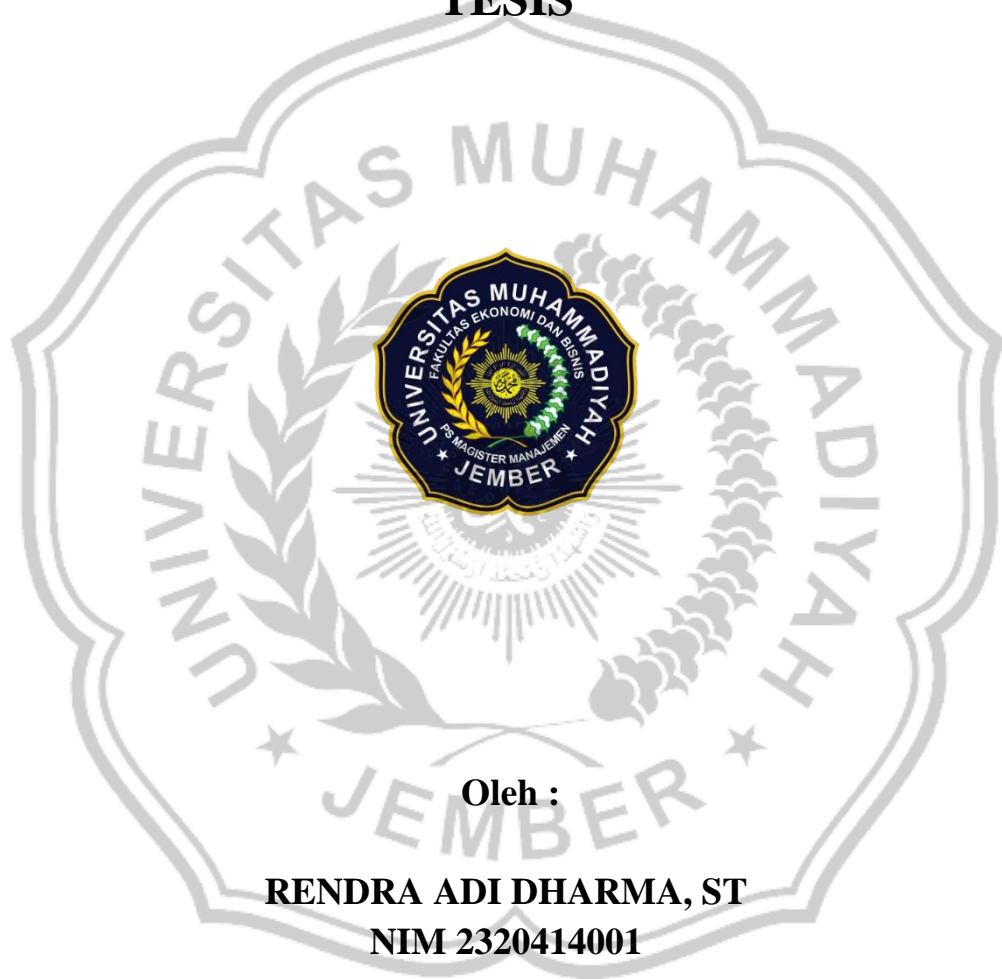


**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
*SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA DENGAN  
*INNOVATIVE WORK BEHAVIOR* SEBAGAI INTERVENING  
(Studi Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah  
Kabupaten Jember)**

**TESIS**



**Oleh :**

**RENDRA ADI DHARMA, ST  
NIM 2320414001**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2025**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
*SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA DENGAN  
*INNOVATIVE WORK BEHAVIOR* SEBAGAI INTERVENING  
(Studi Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah  
Kabupaten Jember)**

**TESIS**

**Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen  
(MM) pada program studi Magister Manajemen Universitas  
Muhammadiyah Jember**



**Oleh:**

**Rendra Adi Dharma, ST  
NIM 2320414001**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2025**

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertantada tangan di bawah ini:

Nama : Rendra Adi Dharma, ST

NIM : 2320414001

Prodi : Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul: Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Dengan *Innovative work behavior* Sebagai Intervening (Studi Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Jember) adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan keberan isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hokum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 03 Januari 2025

Yang menyatakan,



**Rendra Adi Dharma, ST**

**2320414001**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

TESIS

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN SELF  
EFFICACY TERHADAP KINERJA DENGAN *INNOVATIVE WORK  
BEHAVIOR* SEBAGAI INTERVENING  
(Studi Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Jember)

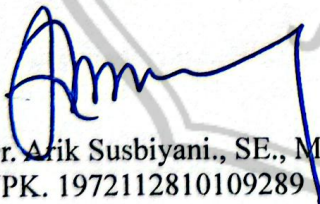
Oleh :

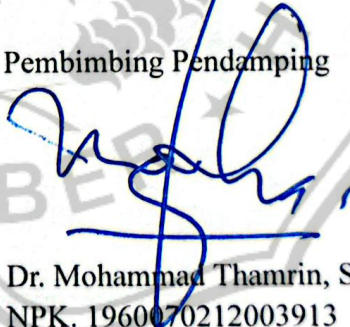
Rendra Adi Dharma, ST  
2320414001

Pembimbing:

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

  
Dr. Arik Susbiyani., SE., M.Si  
NPK. 1972112810109289

  
Dr. Mohammad Thamrin, SE, MM  
NPK. 1960070212003913

## LEMBAR PENGESAHAN

Tesis berjudul : *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Koordinasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Intervening (Studi pada Seluruh OPD di Kabupaten Jember)* telah diuji dan disahkan oleh Prodi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Jum'at

Tanggal : 03 Januari 2025

Tempat: Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Ketua,

Dr. Dwi Cahyono., SE., M.Si., Akt  
NPK. 197011201990278

Anggota 1

Anggota 2

Dr. Arik Susbiyani., SE., M.Si  
NPK. 1972112810109289

Dr. Mohammad Thamrin, SE, MM  
NPK. 1960070212003913

Mengesahkan:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi

Maheni Ika Sari, S.E., M.M  
NIP.197708112005012001

Dr. Budi Santoso, SE., MM., M.Akun  
NPK. 1973100911139340

## KATA PENGANTAR

Puji syukur Kehadirat Allah SWT terucap atas segala karunia-Nya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Dengan *Innovative work behavior* Sebagai *Intervening* (Studi Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Jember)**

Tesis ini berisi penelitian mengenai faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi *Innovative work behavior* untuk meningkatkan kinerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Jember. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga memerlukan beberapa perbaikan berupa kritik dan saran. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

Penelitian ini dapat diselesaikan dengan bantuan dari berbagai pihak yang berada di sekitar penulis, oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih sedalam– dalamnya kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan S2.
2. Maheni Ika Sari, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Dr. Budi Santoso, SE., MM., M.Akun selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Dr. Arik Susbiyani., SE., M.Si sebagai dosen pembimbing utama yang banyak memberikan saran, masukan dan bimbingan yang luar biasa atas kesempurnaan dalam penyelesaian tesis ini.
5. Dr. Mohammad Thamrin, SE, MM., sebagai dosen pembimbing pendamping yang terus memberikan dukungan untuk menyelesaikan tesis ini.
6. Dr. Dwi Cahyono., SE., M.Si., Akt selaku ketua penguji dalam penyusunan tesis ini yang banyak memberikan masukan demi kesempurnaan tesis ini.

7. Seluruh staf pengajar Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan transfer ilmu pengetahuan kepada penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan.
8. Segenap staf administrasi Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu memberikan informasi dan penyiapan sarana pada kesempatan ujian tesis ini.
9. Rekan-rekan mahasiswa RPL Program Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember, khususnya angkatan 2023 Genap yang selama ini telah banyak memberikan dorongan, kepuasan, kesempatan berdiskusi, bertukar pikiran, dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
10. Seluruh pihak baik langsung maupun tidak langsung yang telah banyak membantu penyelesaian tesis ini.

Sebagai manusia penulis menyadari bahwa mungkin terdapat beberapa hal yang kurang berkenan dalam pengerjaan tesis ini harap menjadi koreksi untuk karya yang akan datan dan semoga ini bermanfaat serta dapat digunakan bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Jember, 03 Januari 2025

Penulis

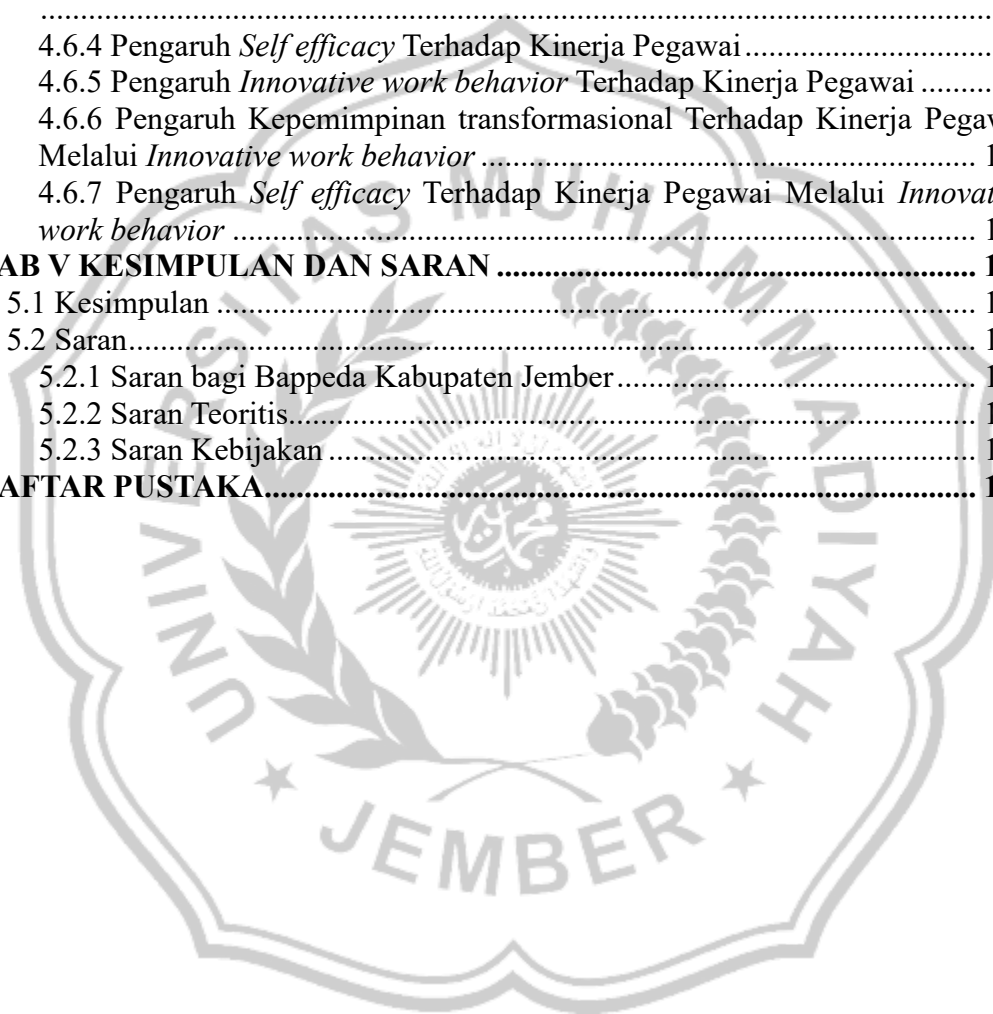
## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian .....	12
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>14</b>
2.1 <i>Grand Theory</i> .....	14
2.2 Kajian Teori.....	16
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16
2.2.2 Kinerja.....	18
2.2.3 <i>Innovative work behavior</i> .....	20
2.2.4 Kepemimpinan Transformasional .....	22
2.2.5 <i>Self-efficacy</i> .....	25
2.3 Penelitian Terdahulu.....	27
2.3.1 Penelitian Li, H., Sajjad, N., Wang, Q., Muhammad Ali, A., Khaqan, Z., & Amina, S. (2019). .....	27
2.3.2 Penelitian Aditya, D. N. R., & Ardana, K. (2016). .....	28
2.3.3 Penelitian Fathiyah, F., Andriani, Z., & Fitriaty, F. (2022). .....	29
2.3.4 Penelitian Yumhi, Y. (2021). .....	30
2.3.5 Penelitian Nurmala, S., & Widyasari, S. D. (2021). .....	31
2.3.6 Penelitian Khadir, A. (2020). .....	32
2.3.7 Penelitian Sari, D. P., & Candra, Y. (2020). .....	33
2.3.8 Penelitian Aryoko, Y. P., Kharismasyah, A. Y., & Maulana, I. (2022). .....	34
2.3.9 Penelitian Yuwono, T., Wiyono, N., Asbari, M., Novitasari, D., & Silitonga, N. (2020). .....	35
2.3.10 Penelitian Asbari, M., Novitasari, D., Gazali, G., Silitonga, N., & Pebrina, E. T. (2020). .....	36
2.4 Kerangka Konseptual .....	37
2.5 Pengembangan Hipotesis .....	38
2.5.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap <i>Innovative work behavior</i> .....	38
2.5.2 Pengaruh <i>Self-efficacy</i> terhadap <i>Innovative work behavior</i> .....	39



2.5.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai .....	41
2.5.4 Pengaruh <i>Self-efficacy</i> terhadap Kinerja Pegawai.....	42
2.5.5 Pengaruh <i>Innovative work behavior</i> terhadap Kinerja Pegawai .....	44
2.5.6 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai melalui <i>Innovative work behavior</i> .....	45
2.5.7 Pengaruh <i>Self-efficacy</i> terhadap Kinerja Pegawai melalui <i>Innovative work behavior</i> .....	47
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>49</b>
3.1 Desain Penelitian.....	49
3.2 Identifikasi Variabel Penelitian .....	50
3.3 Definisi Operasional.....	51
3.3.1 Dimensionalisasi Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1).....	51
3.3.2 Dimensionalisasi Variabel <i>Self-efficacy</i> (X2).....	53
3.3.3 Dimensionalisasi Variabel <i>Innovative work behavior</i> (Z).....	53
3.3.4 Dimensionalisasi Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	54
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	55
3.5 Populasi dan Sampel .....	56
3.5.1 Populasi .....	56
3.5.2 Sampel.....	56
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	57
3.7 Teknik Pengolahan Data.....	58
3.8 Teknik Analisis .....	59
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	60
3.8.2 Analisa Data SEM-PLS.....	61
3.8.3 Pengujian <i>Outer Model</i> .....	61
3.8.4 Pengujian Model Struktural (Inner Model).....	63
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>66</b>
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	66
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	66
4.1.2 Visi, Misi, dan Tujuan .....	67
4.2 Karakteristik Responden .....	70
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	70
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	71
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	72
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian .....	73
4.3.1 Variabel Kepemimpinan Transformasional (X <sub>1</sub> ).....	73
4.3.2 Variabel <i>Self efficacy</i> (X <sub>2</sub> ) .....	75
4.3.3 Variabel <i>Innovative work behavior</i> (Z) .....	77
4.3.4 Variabel Kinerja pegawai (Y).....	79
4.4 Evaluasi <i>Outer Model</i> .....	81
4.4.1 Uji Validitas.....	81
4.4.2 Uji Reliabilitas .....	83
4.5 Evaluasi <i>Inner Model</i> .....	83
4.5.1 Uji Hipotesis .....	84
4.5.2 Uji Efek Mediasi .....	89

4.5.3 Pengujian Model Struktural .....	90
4.5.4 Koefisien Determinasi.....	91
4.5.5 Rangkuman Uji Hipotesis .....	91
4.6 Pembahasan.....	92
4.6.1 Pengaruh Kepemimpinan transformasional Terhadap <i>Innovative work behavior</i> .....	92
4.6.2 Pengaruh Self efficacy Terhadap <i>Innovative work behavior</i> .....	94
4.6.3 Pengaruh Kepemimpinan transformasional Terhadap Kinerja Pegawai .....	96
4.6.4 Pengaruh <i>Self efficacy</i> Terhadap Kinerja Pegawai .....	97
4.6.5 Pengaruh <i>Innovative work behavior</i> Terhadap Kinerja Pegawai .....	99
4.6.6 Pengaruh Kepemimpinan transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui <i>Innovative work behavior</i> .....	101
4.6.7 Pengaruh <i>Self efficacy</i> Terhadap Kinerja Pegawai Melalui <i>Innovative work behavior</i> .....	103
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>105</b>
5.1 Kesimpulan .....	105
5.2 Saran.....	106
5.2.1 Saran bagi Bappeda Kabupaten Jember.....	106
5.2.2 Saran Teoritis.....	107
5.2.3 Saran Kebijakan .....	107
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>109</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Identifikasi Permasalahan Pegawai Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Kabupaten Jember.....	5
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	70
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	71
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	72
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	73
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Variabel <i>Self efficacy</i> .....	75
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Variabel <i>Innovative work behavior</i> .....	77
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Variabel Kinerja pegawai.....	79
Tabel 4.8 <i>Combined loadings and cross-loadings</i> .....	82
Tabel 4.9 Uji Validitas Konvergen (AVE).....	82
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas.....	83
Tabel 4.11 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung.....	85
Tabel 4.12 Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung.....	87
Tabel 4.13 <i>Total Effects</i> .....	88
Tabel 4.14 Efek Mediasi .....	89
Tabel 4.15 Uji Model Penelitian .....	90
Tabel 4.16 Rangkuman Uji Hipotesis .....	92

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teori Penelitian.....	15
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual.....	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	69
Gambar 4.2 Hasil Uji Model Struktural PLS.....	84

