

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, PELATIHAN DAN
REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BADAN PUSAT
STATISTIK (BPS) BONDOWOSO**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi (S1)
Dan Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Oleh:

YULIN KUSUMAWATI

20.1041.1079

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2024

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yulin Kusumawati

Nim : 2010411079

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan, dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan di BPS Bondowoso”** merupakan gagasan dan hasil karya saya sendiri dengan arahan komisi pembimbing, dan belum pernah diajukan dalam bentuk apapun pada perguruan tinggi manapun, serta bukan karya jiplakan dan saya bertanggung jawab atas keaslian kebenaran isi dari karya penelitian dengan sikap ilmiah.

Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam daftar pustaka di bagian akhir skripsi ini.

Jember, 27 Desember 2024

Yang menyatakan,



Yulin Kusumawati
NIM. 2010411079

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, PELATIHAN DAN
REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BADAN PUSAT
STATISTIK (BPS) BONDOWOSO**

SKRIPSI


**Oleh: YULIN KUSUMAWATI
20.1041.1079**




Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Tatit Diansari Reskiputri, S.E.,MM.

Dosen Pembimbing Pendamping : Septy Holisa Umamy, S.M.,MM.





HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul: “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan di Badan Pusat Statistik (BPS) Bondowoso”. telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Jum'at
Tanggal : 27 Desember 2024
Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember


Tim Penguji,


Dr. Trias Setyowati, SH, SE., MM.
NPK. 1972032710509477

Anggota 1,



Tatit Diansari Reskiputri, S.E., MM.
NPK. 1990.32111703804

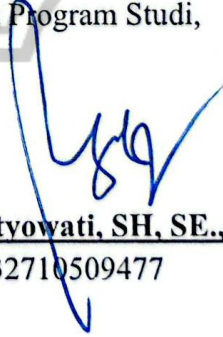
Anggota 2,


Septy Holisa Umamy., SM., MM.
NPK. 19950922122091029

Mengesahkan:

Ketua Program Studi,


Maheni Ika Sari, SE., MM.
NIP. 197708112005012001

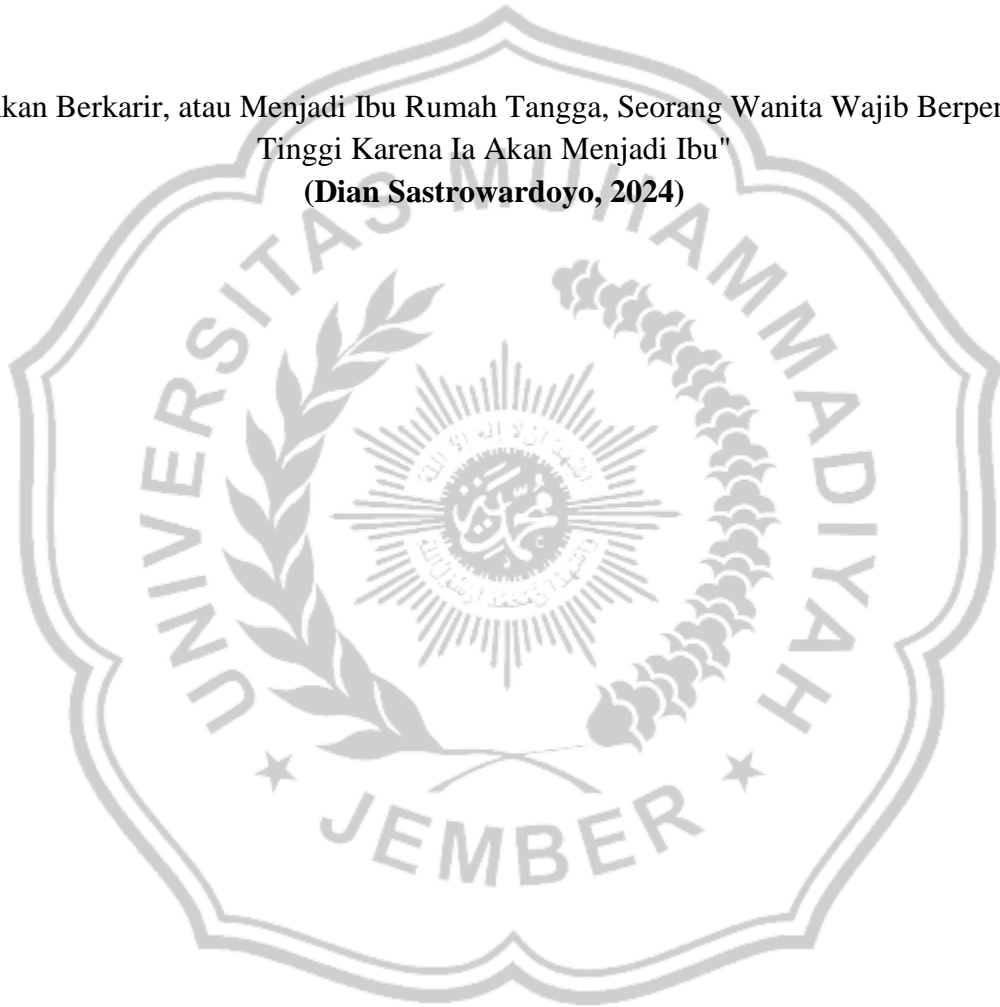

Dr. Trias Setyowati, SH, SE., MM.
NPK. 1972032710509477

MOTTO

"Allah Tidak Mengatakan Hidup Ini Mudah. Tetapi Allah Berjanji, Bahwa Sesungguhnya Bersama Kesulitan Ada Kemudahan"
(QS. Al-Insyirah 5-6)

"It Will Pass, Everything You've Gone Through It Will Pass"
(Rachel venny, 2024)

"Entah Akan Berkarir, atau Menjadi Ibu Rumah Tangga, Seorang Wanita Wajib Berpendidikan Tinggi Karena Ia Akan Menjadi Ibu"
(Dian Sastrowardoyo, 2024)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman, dan kasih-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai jadwal yang telah direncanakan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1) Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam kesempatan ini saya ucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini diantaranya:

1. Cinta pertama dan panutanku, Bapak Fathorrahman. Terimakasih atas segala pengorbanan dan tulus kasih yang di berikan. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan bangku perkuliahan, namun beliau mampu senantiasa memberikan yang terbaik, tak kenal lelah mendoakan serta memberikan perhatian dan dukungan sehingga Yulin mampu menyelesaikan studi sampai Sarjana. Semoga Bapak Panjang umur dan sehat selalu. Kepada saudara, kakak serta keponakan saya tercinta terimakasih atas dukungan semangat dan dorongan sehingga saya mendapatkan motivasi untuk tidak pantang menyerah dan semua bantuan yang telah diberikan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Alm. Ibu Sri Wati. Alhamdulillah kini penulis sudah berada ditahap ini, menyelesaikan karya tulis sederhana ini sebagai perwujudan terakhir sebelum engkau benar-benar pergi. Terima kasih telah membuat saya bangkit dari kata menyerah, sehingga mengantarkan saya berada ditempat ini, walaupun pada akhirnya saya harus berjuang tertatih sendiri tanpa kau temani lagi.
3. Kakakku Terima kasih atas segala doa dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis selama masa pendidikan. Karya sederhana ini ku persembahkan untuk kalian yang memberikan kepercayaan kepada penulis untuk melanjutkan pendidikan di perguruan tinggi.
4. Teruntuk sahabat-sahabat saya yang tidak bisa disebutkan satu persatu, saya mengucapkan terimakasih banyak telah membantu dan menyemangati dalam setiap proses perjuangan ini, semoga persahabatan kita tetap rukun hingga tua kelak. Serta untuk teman-teman angkatan 20 kelas Manajemen C dan terimakasih telah bersedia bertukar pikiran, saling menyemangati dan selalu memberikaan warna disetiap kelas perkuliahan.
5. Tak terkecuali untuk Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis yang selalu memberikan yang terbaik untuk seluruh mahasiswanya, terutama Ibu, Dr. Trias Setyowati, SH, SE., MM, ibu Tatit Diansari Reskiputri, SE., MM. dan Ibu Septy Holisa Umamy, SM., MM. selaku dosen penguji dan pembimbing saya. Terimakasih karena telah tulus ikhlas meluangkan waktu untuk meembimbing dan mengarahkan agar lebih baik dalam penulisan tugas akhir saya.
6. Terakhir, untuk diri saya sendiri, Yulin Kusumawati atas segala kerja keras dan semangatnya sehingga tidak pernah menyerah dalam mengerjakan tugas akhir skripsi ini. Terima kasih kepada diri saya sendiri yang sudah kuat melewati lika liku kehidupan hingga sekarang. Terima kasih pada hati yang masih tetap tegar dan ikhlas menjalani semuanya. Terima kasih pada raga dan jiwa yang masih tetap kuat dan waras hingga sekarang. Saya bangga pada diri saya sendiri! Kedepannya untuk raga yang tetap kuat, hati yang selalu tegar, Mari bekerjasama untuk lebih berkembang lagi menjadi pribadi yang lebih baik dari hari ke hari.

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi penelitian dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan dan *Reward* Terhadap Kinerja Karyawan di Badan Pusat Statistik (BPS) Bondowoso”. Guna memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen program studi Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember. Peneliti menyadari kelemahan serta keterbatasan yang ada sehingga dalam menyelesaikan skripsi penelitian ini memperoleh bantuan dari berbagai pihak, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Allah SWT berkat rahmat dan kasih sayang-Nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Hanafi, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Ibu Maheni Ika Sari, SE. M.M selaku Dekan Fakultas Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Ibu Dr. Trias Setyawati, SH, SE MM. selaku ketua Prodi Manajemen dan selaku dosen penguji Universitas Muhammadiyah Jember.
5. Ibu Tatit Diansari Reskiputri, SE., MM. selaku dosen pembimbing I yang selalu memberikan waktu bimbingan dan arahan selama penyusunan proposal penelitian ini.
6. Ibu Septy Holisa Umamy SM., MM. selaku dosen pembimbing II yang selalu memberikan waktu bimbingan dan arahan selama penyusunan proposal penelitian ini.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ilmunya kepada peneliti.
8. Kedua orang tua tercinta bapak Fathorrahman dan Alm. Ibu Sri Wati yang telah memberikan doa, dukungan, dan kerja keras kepada putrinya agar tetap semangat menyelesaikan gelar sarjana dan meraih kesuksesan.
9. Rekan-rekan seperjuangan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan bantuan dan masukan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas bantuan, nasehat dan dorongan dalam penyusunan proposal penelitian ini.

Meskipun telah berusaha menyelesaikan skripsi penelitian ini sebaik mungkin, penulis menyadari bahwa skripsi penelitian ini masih ada kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan proposal penelitian ini. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini berguna bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Jember, 26 November 2024
Yang menyatakan,

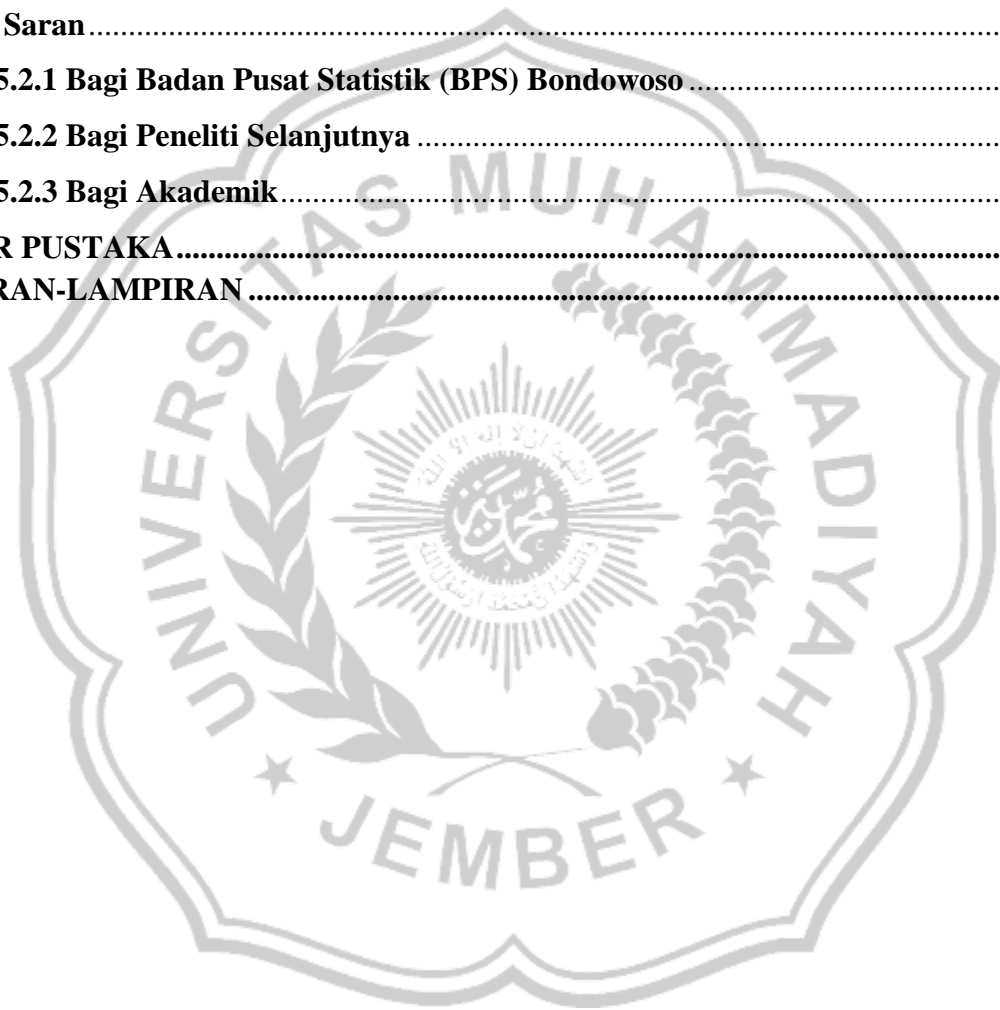
Yulin Kusumawati
NIM. 2010411079

DAFTAR ISI

PERNYATAAN.....	i
PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	7
2.1.2 Kinerja Karyawan	9
2.1.3 Kepemimpinan Transformasional.....	11
2.1.4 Pelatihan	12
2.1.5 <i>Reward</i>	14
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	15
2.3 Kerangka Konseptual	19
2.4 Hipotesis	20
2.4.1 Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	20
2.4.2 Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	20
2.4.3 <i>Reward</i> Terhadap Kinerja Karyawan	21
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	22
3.1 Identifikasi Variabel.....	22
3.2 Definisi Operasional Variabel	22
3.3 Desain Penelitian	24

3.4 Jenis Data	24
3.5 Populasi & Sampel	24
3.6 Teknik Pengambilan Sampel.....	25
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.8 Teknik Analisi Data.....	26
3.8.1 Uji Instrumen.....	26
3.9 Uji Asumsi Klasik.....	26
3.10 Analisis Regresi Linier Berganda	27
3.11 Uji t (Parsial).....	27
3.12 Uji R ² (Koefisien Determinasi)	28
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....	29
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	29
4.1.1 Sejarah Objek Penelitian	29
4.1.2 Profil Badan Pusat Statistik (BPS) Bondowoso	30
4.1.3 Visi Misi Badan Pusat Statistik (BPS) Bondowoso.....	31
4.1.4 Struktur Organisasi Badan Pusat Statistik (BPS) Bondowoso	31
4.1.5 Deskripsi Pekerjaan.....	31
4.2 Hasil Analisis Data	32
4.2.1 Karakteristik Responden	32
4.2.2 Analisis Indeks Jawaban Responden	34
1. Jawaban Responden Variabel X1:	34
4.3 Hasil Uji Instrumen Data.....	46
4.3.1 Uji Validitas.....	46
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	47
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	48
4.4.1 Uji Normalitas	48
4.4.2 Uji Multikolinearitas	49
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	49
4.5 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	50
4.6 Pengujian Hipotesis	51
4.6.1 Uji Signifikasi Pengaruh Parsial (Uji T).....	51
4.7 Analisis Koefisien Determinasi (R ²).....	52
4.8 Pembahasan	52

4.8.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pusat Statistik (BPS) Bondowoso.....	52
4.8.2 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pusat Statistik (BPS) Bondowoso.....	54
4.8.3 Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pusat Statistik (BPS) Bondowoso.....	55
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....	57
5.1 Kesimpulan	57
5.2 Saran.....	57
5.2.1 Bagi Badan Pusat Statistik (BPS) Bondowoso	57
5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya	58
5.2.3 Bagi Akademik.....	58
DAFTAR PUSTAKA.....	59
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	62



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Laporan kinerja BPS Bondowoso Tahun 2021-2023	4
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu	16
Tabel 3.1 Skala Likert.....	26
Tabel 4.1 Karakteristik Jenis Kelamin.....	32
Tabel 4.2 Karakteristik Umur	33
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir.....	33
Tabel 4.4 Kepemimpinan Transformasional (X1.1)	34
Tabel 4.5 Kepemimpinan Transformasional (X1.2)	35
Tabel 4.6 Kepemimpinan Transformasional (X1.3)	36
Tabel 4.7 Kepemimpinan Transformasional (X1.4)	36
Tabel 4.8 Pelatihan (X2.1)	37
Tabel 4.9 Pelatihan (X2.2).....	38
Tabel 4.10 Pelatihan (X2.3).....	38
Tabel 4.11 Pelatihan (X2.4).....	39
Tabel 4.12 Pelatihan (X2.5).....	40
Tabel 4.13 Reward (X3.1)	40
Tabel 4.14 Reward (X3.2)	41
Tabel 4.15 Reward (X3.3)	42
Tabel 4.16 Reward (X3.4).....	42
Tabel 4.17 Kinerja Karyawan (X4.1)	43
Tabel 4.18 Kinerja Karyawan (X4.2)	44
Tabel 4.19 Kinerja Karyawan (X4.3)	44
Tabel 4.20 Kinerja Karyawan (X4.4)	45
Tabel 4.21 Kinerja Karyawan (X4.5)	45
Tabel 4.22 Uji Validitas	46
Tabel 4.23 Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.24 Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.25 Uji Normalitas.....	49
Tabel 4.26 Hasil Uji Heteroskedastisitas	49
Tabel 4.27 Uji Regresi Linier Berganda	50
Tabel 4.28 Uji T (Parsial)	51
Tabel 4.29 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka konseptual.....	19
Gambar 4. 1 Logo BPS Bondowoso.....	29
Gambar 4. 2 Peta BPS Bondowoso.....	30
Gambar 4. 3 Struktur Organisasi BPS Bondowoso.....	31



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	62
Lampiran 2 Hasil Olah Data Responden	66
Lampiran 3 Hasil Uji Statistik Deskriptif Karakteristik Responden.....	68
Lampiran 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformasional (X1).....	70
Lampiran 5 Hasil Uji Statistik Deskriptif Pelatihan (X2).....	72
Lampiran 6 Hasil Uji Statistik Deskriptif <i>Reward</i> (X3)	74
Lampiran 7 Hasil Uji Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)	75
Lampiran 8 Hasil Uji Validitas	77
Lampiran 9 Hasil Uji Reliabilitas	80
Lampiran 10 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	81
Lampiran 11 Regresi Linier Berganda.....	83
Lampiran 12 Tabel R.....	84
Lampiran 13 Tabel T	85
Lampiran 14 Dokumentasi.....	86
Lampiran 15 Surat Balasan Dari Objek Penelitian.....	88

