

ABSTRAK

Sumber daya manusia memiliki peranan penting pada suatu organisasi atau perusahaan. Organisasi atau perusahaan pasti memiliki visi, misi, dan tujuan yang akan dicapai dalam aktivitasnya. Sumber daya manusia memiliki peran sentral dalam mencapai tujuan organisasi atau perusahaan karena yang merencanakan, melakukan dan mengevaluasi seluruh aktivitas organisasi atau perusahaan adalah sumber daya manusia. Oleh karena itu, sumber daya manusia dituntut untuk memiliki keunggulan dan profesionalisme yang disebabkan oleh beberapa faktor dalam bekerja demi kemajuan dan pencapaian tujuan perusahaan, agar dapat bersaing di era globalisasi yang semakin cepat. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh dari kepemimpinan transformasional, pelatihan, dan *reward* terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pengujian regresi linier berganda. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Sampel yang digunakan adalah para pegawai di Badan Pusat Statistik (BPS) bondowoso sebanyak 30 responden. Adapun pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh. Hasil uji parsial (uji t) menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, pelatihan, dan *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan, *Reward* dan Kinerja Karyawan

ABSTRAK

Human resources have an important role in an organization or company. An organization or company definitely has a vision, mission and goals to be achieved in its activities. Human resources have a central role in achieving organizational or company goals because those who plan, carry out and evaluate all organizational or company activities are human resources. Therefore, human resources are required to have excellence and professionalism due to several factors in working for the progress and achievement of company goals, in order to be able to compete in an era of increasingly rapid globalization. This research aims to determine the influence of transformational leadership, training and rewards on employee performance. This research uses multiple linear regression testing. The data used in this research is primary data obtained through observation, interviews and distributing questionnaires. The sample used was 30 employees at the Bondowoso Central Statistics Agency (BPS). The sampling in this research used a saturated sampling technique. The results of the partial test (t test) show that transformational leadership, training and rewards have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Transformational Leadership, Training, Reward, and Employee Performance

