

## DAFTAR PUSTAKA

- Adzyansyah, Fauzi, A., Putri, I., Afni Fauziah, N., Klarissa, S., & Bunga Damayanti, V. (2023). (14) Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, 4(4), 498–505. <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i4>
- Amelia, A., Ardani Manurung, K., & Daffa Baihaqi Purnomo, M. (2022). (19) Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128–138. <https://doi.org/10.17467/mk.v21i2.935>
- Arifin, S. R., Haryanto, R., & Iain, M. (2021). (16) Peran Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Melalui Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (UMKM) Untuk Penguatan Ekonomi. *KINERJA: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 18(3), 425–430. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>
- Asbari, M., Novitasari, D., Silitonga, N., & Taruli Pebrina, E. (2020). (9) Analisis Kesiapan untuk Berubah di Masa Pandemi Covid-19: Studi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika*, 18(2), 147–159. <https://doi.org/10.31294/jp.v17i2>
- Baiti, T., Andayani, N., & Hirawati, ; Heni. (2021). (12) Pengaruh Pelatihan & Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan PT POS Indonesia Cabang Kota Magelang.
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2020). (24) Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating. <http://journals.usm.ac.id/index.php/jreb>
- Ferry Wijaya, L. (2021). (30) Sistem Reward dan Punishment sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.
- Gunawan, A., Sopandi, E., Salsabila, M., Pangestu, M. I., & Assifah, R. (2023). (15) Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Toedjoe Cikarang. In *Jurnal Manajemen* (Vol. 11, Issue 1). <http://jurnal.unpal.ac.id/index.php/jm>
- Iskarim, M. (2017). 4. Rekrutmen Pegawai Menuju Kinerja Organisasi yang Berkualitas dalam Perspektif MSDM dan Islam. In *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* (Vol. 2, Issue 2).
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). (11) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874>
- Khairunnisa. (2021). (35) Kualitas Layanan Bidang Penempatan Kerja dalam Meningkatkan Kepuasan Masyarakat pada Dinas Tenaga Kerja Kota Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1), 57–62.

- Komalasari, S., Urrahmah, N., & Maisarah, S. (2022). (17) Analisis Jabatan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 8(1).
- Latiep, I. F., Reski, A., Putri, F., & Aprilius, A. (2022). (29) Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan CV. Era Mas. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(1), 2022–2471. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i1.1674>
- Marnita Silaban, A., & Marakali Siregar, O. (2023). (10) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Horti Jaya Lestari Cabang Dokan. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen Indonesia-JEAMI*, 2(1), 16–26. <https://jurnal.seaninstitute.or.id/index.php/juemi>
- Nofritar, & Mahmudin, Y. (2023). 1. Peranan Penempatan Karyawan Dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT Semen Padang. <https://rcf-indonesia.org/jurnal/index.php/JOSEAMB>
- Nurmalasari, I., & Zainul Karimah, D. (2020). (21) Peran Manajemen SDM Dalam Lembaga Pendidik Untuk Meningkatkan Mutu Pendidik (Vol. 2, Issue 1). <http://jurnal.permapendis.org/index.php/managere/index>  
<http://jurnal.permapendis.org/index.php/managere/index>
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). (18) Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(03), 810–817. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882>
- Pratama, I. G. A. A. E. B., Surtha, I. W., & Mahayasa, I. G. A. (2020). (25) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Graha Kaori Group Di Gianyar.
- Prayudi, A. (2020). (23) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pengembangan PD. Pembeangunan Kota Binjai). *Jurnal Manajemen*, 6(2), 63–72.
- Rivai, A. (2020). (8) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213–223. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291>
- Robbi, M. A., Ahmadi, Aminullah, ‘Ulumiyah, S., & Izzah, R. (2024). (33) Penelusuran Bahan Pustaka Penelitian Al-Qur’an Dan Tafsir Serta Perumusan Hipotesis. *Al-Tadabbur: Jurnal Ilmu Quran Dan Tafsir*, 9(1), 69–80.
- Setiani, Y., & Febrian, D. (2023). (26) Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indomarco Prismatama Jakarta. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 279–292.

- Setiawan, I., Ekhsan, M., & Dhyan Parashakti, R. (2021). (13) Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(2), 186–195. <http://jurnal.undira.ac.id/index.php/jpmk/>
- Setyo Widodo, D., Yandi, A., & Author, C. (2022). 3. Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1, 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>
- Sinambela, S., Naibaho, P., Simanjuntak, E., & Wijanglara, G. (2021). (27) Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 217–240.
- Suci, S., Sari, M., Khasanah, S., Pasha, S., & Sanjaya, V. F. (2021). (28) Pengaruh Motivasi, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 7(1), 202.
- Sunarto, A. (2022). (31) Pengaruh Disiplin Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kekal Jaya Makmur Tangerang. *JISOS : Jurnal Ilmu Sosila*, 1(1), 27–36.
- Suryani, S., Rindaningsih, I., & Hidayatulloh. (2023). 2. Systematic Literature Review (SLR) Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *PERISAI: Jurnal Pendidikan Dan Riset Ilmu Sains*, 2(3), 363–370. <https://doi.org/10.32672/perisai.v2i3.154>
- Susan, E. (2019). (20) Manajemen Sumber Daya Manusia. *ADAARA : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–963.
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). (22) Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada UPT Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>
- Varia Juita, M. (2023). (32). Pengaruh Rotasi Kerja dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi di PT. Kereta Api Indonesia DAOP 8 Surabaya. *COMSERVA : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 2(09), 1883–1901. <https://doi.org/10.36418/comserva.v2i09.575>