

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN ETERNO
COFFEE DI JEMBER**

SKRIPSI



JAYANATA ABDI WICAKSANA
2010411155

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH JEMBER**

2024

HALAMAN SAMPUL

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN ETERNO
COFFEE DI JEMBER**

SKRIPSI



JAYANATA ABDI WICAKSANA

2010411155

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH JEMBER**

2024

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Jayanata Abdi Wicaksana

Nim : 2010411155

Program Studi : Ekonomi Manajemen dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Eterno Coffee Di Jember”** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipaan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 27 Desember 2024

Yang menyatakan,



Jayanata Abdi Wicaksana

NIM. 2010411155

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN ETERNO
COFFEE DI JEMBER**

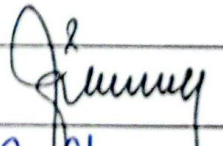
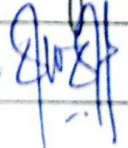
Oleh: JAYANATA ABDI WICAKSANA
2010411155



Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Dra. Retno Endah Supeni, MM.

Dosen Pembimbing Pendamping : Ira Puspitadewi Samsuryaningrum, SE.,MM.

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Eterno Coffee Di Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Univeristas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Jumat

Tanggal : 27 Desember 2024

Tempat : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Univeristas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji

Dr. Toni Herlambang, SE., MM.
NPK. 196902010603425

Mengesahkan

Anggota 1

Anggota 2

Dra. Retno Erdah Supeni, MM.
NPK. 1967052219510256

Ira Puspitadewi Samsuryaningrum, SE.,MM.
NPK. 1981072711703795

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi

Meheni Ika Sari, SE., MM
NPK. 197708112005012001

Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM.
NPK. 197203270509477

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman dan kasih-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan jadwal yang telah di rencanakan dalam kesempatan kali ini saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini di antaranya :

1. saya ucapkan rasa terima kasih dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT, tuhan semesta alam, Maha Pengasih, dan Maha Penyayang.
2. Terima kasih saya ucapkan kepada kedua orang tuayang sangat saya cintai yaitu bapak Dwi Sandy Wicaksono dan ibu Sherlie Qurrota aini, terima kasih atas kepercayaan, pengorbanan, dan kerja keras yang luar biasa, serta selalu mengusahakan apapun yang menjadi kebutuhan anaknya.
3. kepada bapak Toni Herlambang Dr.SE.MM selaku dosen penguji saya dan ibu Dra Retno Endah Supeni M.M selaku dosen pembimbing 1 dan ibu Ira Puspitadewi Samsuryaningrum,SE.MM selaku dosen pembimbing 2 saya yang telah dengan sabar membimbing dan mengarahkan penelitian ini. Terima kasih atas ilmu, masukan, dan kritik membangun yang telah di berikan sehingga skripsi ini dapat di selesaikan dengan baik. Bimbingan, arahan dan saran yg di berikan selama proses ujian skripsi sangatlah berharga bagi penulis.
4. Dosen - Dosen fakultas ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember terima kasih atas ilmu pengetahuan, bimbingan dan arahan yang di berikan selama perkuliahan, serta terima kasih para pejuang skripsi angkatan 2020 khususnya prodi manajemen yangvtelah berjuang bersama dan mencari ilmu selama perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Jember.
5. Terima kasih kepada bapak Afrizal Nur Muhammad selaku pemilik cafe Eterno Coffee di jember dan seluruh karyawan Eterno coffee yang telah ikut berkontribusi dan banjak membantu bagi penulis dan terima kasih telah mengizinkan penelitian di Eterno Coffee jember.
6. Terima kasih kepada Sasmitha yang telah mendengarkan keluh kesah dan selalu sabar mengajarkan dan selalu memberi dukungan, motivasi dan menjadi support

system. serta banyak membantu dalam pengerjaan skripsi ini.

7. Ucapan terakhir saya berikan kepada diri sendiri Jayanata Abdi Wicaksana dengan panggilan Ajay nata karena telah mampu berjuang serta keberanian dalam hal baru. Terima kasih telah berusaha dan merayakan dirimi sendiri sampai titik ini. walaupun seringkali putus asa atas apa yg di usahakan dan belum sesuai keinginan. namun terima kasih telah tetap memilih menjadi manusia yang mau berusaha, tudak menyerah dan mampu membuktikan kepercayaan seeta tanggung jawab dari keluarga untuk menyelesaikan kuliah dengan gelar S1 ini.



MOTTO

"Investasi paling penting yang bisa kamu lakukan adalah untuk dirimu sendiri".

– Warren Buffett



DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Kegunaan Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	9
2.1.3 Disiplin Kerja.....	13
2.1.4 Kompensasi	15
2.1.5 Kinerja Karyawan	17
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Kerangka Konseptual	21
2.4 Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Identifikasi Variabel	24
3.2 Definisi Operasional Variabel	24
3.2.3 Kompensasi (X_3).....	27
3.2.4 Kinerja Karyawan (Y).....	27
3.3 Desain Penelitian.....	28
3.4 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	29
3.5 Jenis dan Sumber Data	29
3.5 Metode Pengumpulan Data	30
3.6 Skala Pengukuran	30
3.7 Teknik Analisis Data.....	30
3.8 PLS (Partial Least Square).....	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Gambaran Umum	37
4.2 Deskripsi Statistik Data	38
4.3 Uji Instrumen	44
4.4 Analisis Partial Least Square (PLS).....	46
4.5 Pengujian Hipotesis	49

4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	50
4.7 Keterbatasan Penelitian.....	52
BAB V KESIMPULAN.....	53
5.1 Kesimpulan	53
5.2 Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	55
Lampiran.....	61
I. Data Karyawan Eterno Coffe.....	61
II. Kuesioner Penelitian	63
III. Tabel Jawaban Responden.....	67

