

## ABSTRAK

### **Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Eterno Coffee Di Jember**

**Jayanata Abdi Wicaksana  
Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Jember 2024**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di Eterno Coffee, Jember. Dalam konteks persaingan bisnis yang semakin ketat, kinerja karyawan menjadi salah satu faktor kunci yang menentukan keberhasilan suatu perusahaan, terutama di industri jasa seperti kafe. Eterno Coffee, sebagai salah satu kafe yang berkembang di Jember, menghadapi tantangan untuk menjaga kinerja karyawannya agar tetap optimal. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan desain explanatory research, yang bertujuan untuk menjelaskan hubungan antara variabel-variabel yang diteliti. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 24 karyawan Eterno Coffee. Hasil analisis menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang baik, disiplin kerja yang tinggi, dan kompensasi yang adil memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini mengimplikasikan pentingnya organisasi, termasuk Eterno Coffee, untuk terus meningkatkan lingkungan kerja demi mendukung performa karyawan. Langkah-langkah strategis seperti penyediaan fasilitas yang memadai, pembangunan hubungan kerja yang sehat, serta penerapan budaya kerja yang positif akan membantu menjaga kinerja optimal dan meningkatkan kepuasan serta loyalitas karyawan.

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

### ***The Influence of Work Environment, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance at Eterno Coffee in Jember***

**Jayanata Abdi Wicaksana**  
**Management**  
**Universitas of Muhammadiyah Jember 2024**

*This study aims to analyze the influence of the work environment, work discipline, and compensation on employee performance at Eterno Coffee in Jember. In the context of increasingly intense business competition, employee performance becomes one of the key factors determining a company's success, particularly in service industries such as cafes. Eterno Coffee, as a growing café in Jember, faces challenges in maintaining its employees' performance at an optimal level. The research method used is a quantitative approach with an explanatory research design to explain the relationships among the variables studied. Data were collected through questionnaires distributed to 24 employees of Eterno Coffee. The analysis results show that a good work environment, high work discipline, and fair compensation have a positive and significant impact on employee performance. These findings imply the importance of organizations, including Eterno Coffee, to continuously enhance the work environment to support employee performance. Strategic measures such as providing adequate facilities, fostering healthy work relationships, and implementing a positive work culture will help maintain optimal performance while increasing employee satisfaction and loyalty.*

**Keywords:** *Work Environment, Work Discipline, Compensation, Employee Performance*