

## ABSTRAK

### **“Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Beban Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan CV. Putra Perkasa Jaya Kabupaten Banyuwangi”**

**GILANG GAUTAMA**

Manajemen

Univeristas Muhammadiyah Jember

2024

Tingginya absensi akan berdampak pada pencapaian target kinerja ini juga memberikan dampak buruk bagi CV. Putra Perkasa Jaya Kabupaten Banyuwangi, hal ini perlu ditingkatkan agar dapat mencapai target yang diharapkan oleh perusahaan. Maka dari itu perusahaan sangat membutuhkan usaha-usaha yang bisa meningkatkan kinerja karyawan untuk mencapai bahkan melebihi target yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik, beban kerja dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan CV. Putra Perkasa Jaya Kabupaten Banyuwangi. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 54 responden dan menggunakan teknik pengambilan sampel Nonprobability sampling dengan teknik sampling jenuh menggunakan teknik pengumpulan data berupa kuesioner kepada responden. Adapun teknik analisis data penelitian ini dengan menggunakan pengujian instrument, asumsi klasik, regresi linear berganda, hipotesis dan koefisien determinasi. Hasil analisis yang diperoleh menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik, beban kerja dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan CV. Putra Perkasa Jaya, hasil dari uji Koefisien Detreminasi  $R^2$  dengan Tingkat kontribusi pengaruh sebesar 0,927 atau 93% dan sebesar 7% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kepemimpinan Transformasioanl, Kinerja

## **ABSTRACT**

***“The Influence of the Physical Work Environment, Non-Physical Work Environment, Workload and Transformational Leadership Style on Employee Performance CV. Putra Perkasa Jaya, Banyuwangi Regency”***

**GILANG GAUTAMA**

*Manangement  
Muhammadiyah University of Jember  
2024*

*High absenteeism will have an impact on the achievement of this performance target and also have a negative impact on CV. Putra Perkasa Jaya, Banyuwangi Regency, this needs to be improved in order to achieve the targets expected by the company. Therefore, the company really needs efforts that can improve employee performance to achieve or even exceed the targets set by the company. This study aims to determine and analyze the influence of the physical work environment, non-physical work environment, workload and transformational leadership style on employee performance at CV. Putra Perkasa Jaya, Banyuwangi Regency. This type of research uses a quantitative method with a sample size of 54 respondents and uses a Nonprobability sampling technique with a saturated sampling technique using a data collection technique in the form of a questionnaire to respondents. The data analysis technique for this study uses instrument testing, classical assumptions, multiple linear regression, hypotheses and coefficients of determination. The results of the analysis obtained indicate that the physical work environment, non-physical work environment, workload and transformational leadership style have a positive and significant effect partially on employee performance at CV. Putra Perkasa Jaya, the results of the R2 Determination Coefficient test with a contribution level of influence of 0.927 or 93% and 7% was influenced by other factors outside the research.*

*Keywords: Work Environment, Workload, Transformational Leadership Performance.*