

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep Dan Indikator* (Cetakan 1). Zafana Publising, 2018.
- Affandi, Azhar., Rozi, Achmad., Sunarsi, Denok., W. (2021). *Manajemen Sdm Strategik* (Wahyudi (Ed.)). Bintang Visitama.
- Agista Ningrum, D., Fauzi, A., Lestin Anggraeni Supu, A., Agustin, P., Nurul Izati Afriliani, S., Airani, V., & Tia Mahardhika, W. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pustaka Manajemen Kinerja). *Jemsi (Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi)*, 4(2), 1–10. <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Agustina. (2016). Ecoment Global. *Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang*, 1(2), 51–62.
- Ameilia, V., & Marlianingrum, P. R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Absolute Connection. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 12(2), 357–376. <https://doi.org/10.37932/J.E.V12i2.595>
- Andrini, L., Setianingsih, R., Hinggo, H. T., Manajemen, J., Muhammadiyah, U., Kerja, L., Fisik, N., Kunci, K., Kerja, L., Fisik, N., Kerja, K., Kerja, B., & Karyawan, K. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik , Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Pegadaian Cabang Panam Pekan Riau*. 3(2), 133–147.
- Anwar, Hairul., P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Msdm*. Poliban Press, 2020.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta, 2013.
- Aziz Rivai, & Dwi Setya Nugrahini. (2022). Pengaruh Upah Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Para Pekerja Buruh Tani Dusun Pandean, Desa Banjarsari Wetan, Kecamatan Dagangan, Kabupaten Madiun. *Niqosiya: Journal Of Economics And Business Research*, 2(1), 1–22. <https://doi.org/10.21154/Niqosiya.V2i1.671>
- Elias Binoso Nopecain, & Tan Evan Tandiyono. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran. *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(3), 01–26. <https://doi.org/10.61132/Maeswara.V1i3.55>
- Ewaldy, S. M., Saroh, S., & Krisdianto, D. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Hyarta

- Danadipa Raya Di Kota Malang). *Jiagabi (Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis)*, 11(1), 113–122.
- Farida, U. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pe). <https://doi.org/978-602-0815-45-9>
- Febriana, A., & Kustini, K. (2022). Dampak Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Berlian Multi Sejahtera. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management And Business*, 5(3), 656–664. <https://doi.org/10.37481/Sjr.V5i3.519>
- Fitriyani, I., Krisnandi, H., Digdowiseiso, K., & Saat, S. A. (2024). The Influence Of Workload, Work Motivation, And Physical Work Environment On Employee Performance. *International Journal Of Social Service And Research*, 4(02), 397–406. <https://doi.org/10.46799/Ijssr.V4i02.697>
- Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 21 Up Date Pls Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2018a). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25 Edisi Ke-9*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018b). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25 Edisi 9*. Badan Penerbit - Undip. <https://doi.org/979-704-015-1>
- Gresye Leatemia, Ferdy Leuhery, F. C. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Bendahara Pengeluaran Pada Satker Jajaran Polda Maluku. 4(3), 1390–1399.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta (Ed.); Revisi). Bumi Aksara, 2017.
- Herdiany, H. D., Puspa, E., Utomo, C. W., Aryandha, P. N., & Putranti, L. (2022). Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Di Smk Muhammadiyah 2 Wates. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (Mea)*, 6(3), 1531–1547. <https://doi.org/10.31955/Mea.V6i3.2512>
- Hermawan, E. (2024a). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pt. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 173–180. <https://doi.org/10.31599/Dn4eq582>
- Hermawan, E. (2024b). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap

- Kinerja Pt. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 173–180.
<https://doi.org/10.31599/Dn4eq582>
- Jodie Firjatullah, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 01–10.
<https://doi.org/10.61132/Manuhara.V2i1.426>
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*.
- Koesomowidjojo. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses, 2017.
- M Iqbal Maulana, Trias Setyowati, S. H. U. (2024). *The Influence Of Wages , Workload And Non-Physical Work Environment On Worker Loyalty In The Tarutama Nusantara Jember Agribusiness Cooperative*. 11, 17–27.
- Manafe, Y. A., Gana, F., & Fanggidae, A. H. J. (2022). Pengaruh Program Kesejahteraan Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Sosial Teknologi*, 2(3), 190–205. <https://doi.org/10.59188/Jurnalsostech.V2i3.306>
- Mangkunegara, P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Pt Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M., & Hutabarat, E. (2016). *Manajemen Pemasaran Jasa*. Indomedia Pustaka, 2016.
- Muawwanah, R., & Liana, L. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Tirta Moedal Semarang. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 5(1), 852–861.
<http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Mulyani, S. (2021). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cipta Media Nusantara.
- Munandar. (2011). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Universitas Indonesia (Ui-Press), 2011.
- Narbuko, Cholid., Achmadi, A. (2015). *Metodologi Penelitian*. Bumi Aksara, 2015.
- Nufus, F. H., Munir, M., & D, A. S. (2024). *The Role Of Work-Life Balance , Non-Physical Work Environment , And Workload On Employee Performance At Aura Syifa Hospital Kediri*.
- Nuriyah, S., Qomariah, N., & ... (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah Manajemen ...*, 6(1), 14–31. <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/Mea/article/view/1768>
- Prawirosentono, S. (2014). *Manajemen Strategik & Pengambilan Keputusan Korporasi*. Bumi Aksara.

- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Purba, B. K. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerjaterhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pt. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis). *Jom Fisip*, 4(1), 1–7.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi* (12th Ed.). Selemba Empat, 2015.
- Rokhayati, I., Setiawan, H., & Jordi Bagaskara, B. (2022). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 19(2), 25–34. <https://doi.org/10.55303/mimb.v19i2.149>
- Salsabiila, A. K., & Hidayati, R. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kedisiplinan, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Aneka Usaha Lamongan. *Master: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 2(2), 137. <https://doi.org/10.30595/jmbt.v2i2.15370>
- Sanjaya, V., & Desty Febrian, W. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Koperasi Karyawan Cardig International Group). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1), 29–45. <https://doi.org/10.51353/jmbm.v6i1.788>
- Sari, Dyah Kumala, & Paludi, S. (2020). Pengaruh Kualitas Pelayanan, Kualitas Produk Dan Promosi Terhadap Kepuasan Pelanggan Di Restoran Uccello Dyah Kumala Sari 1 , Salman Paludi 2 Mahasiswa Stein Jakarta 1 , Dosen Stein Jakarta 2. *Majalah Ilmiah Panorama Nusantara*, 15(1).
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju, 2001.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Komptensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja*. Refika Aditama., 2017. <https://doi.org/978-602-622-34-0>
- Sekaran, U., Bougie, R. J. (2017). *Research Methods For Business*. John Wiley & Sons, Limited.
- Setyowati, T., Tyas, W. M., & Qomariah, N. (2023). The Role Of Organizational Culture And Professionalism In Improving Lecturer Performance With Organizational Citizenship Behavior Based On Spiritual (Ocbbos) As Intervening Variables. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 21(3), 784–801. <https://doi.org/10.21776/Ub.Jam.2023.021.03.16>

- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta, 2014.
- Sugiyono. (2016a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016b). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, 2016.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif/Prof. Dr. Sugiyono*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif (1st Ed.)*. Alfabeta, 2018.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Dan Pengembangan (Research And Development/R&D) (4th Ed.)*. Alfabeta 2019.
- Sulastri, T., & Azmi, S. W. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Digitalisasi Administrasi Bisnis*, 1(2), 1–6.
- Suryani Ratna Dan Rudi. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Serta Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Cosmoproft Indokarya. *Jurnal Medikonis Stie Tamansiswa Banjarnegara*, 20, 1.
- Tanjung, A. A., & Rasyid, M. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Efarina Tv. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 49–59. <https://doi.org/10.61715/Jmeb.V2i1.78>
- Thalia, D., Aliya, S., Gunarto, M., & Helmi, S. (2024). The Influence Of Employee Engagement And Work Environment On Employee Performance At Pt. Agronusa Alam Perkasa. *Jurnal Ekonomi*, 13(1), 2278–2290. <https://doi.org/10.54209/Ekonomi.V13i01>
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja (1st Ed.)*. Qiara Media.
- Westover, J. (2024). The Influence Of Workload And Work Environment On Employee Job Satisfaction. *Human Capital Leadership Review*, 12(1), 324–332. <https://doi.org/10.70175/Hclreview.2020.12.1.6>
- Winarni, E. Widi. (2018). *Teori Dan Praktek Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Ptk, R&D (R. A. Kusumaningtyas (Ed.))*. Bumi Aksara, 2018.
- Wiratna Sujarweni, V. (2014). *Metodologi Penelitian : Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami/V. Wiratna Sujarweni (Cetakan Pe)*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press, 2014.
- Wursanto. (2009). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi (Edisidua)*.
- Wursanto. (2016). *Etika Beban Kerja Kantor*. Kanisius, 2016.
- Yuananda, R., & Indriati, I. H. (2022). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Manna Kampus (Mirota Kampus) C. Simanjuntak Yogyakarta. *Kinerja*, 19(2), 205–214.

<https://doi.org/10.30872/jkin.V19i2.11170>

- Yulistiono, A., Kurniawati, E., Kustiawan, D., Sari, D. H., Marlina, L., H., Saefullah, E., Wiyono, A. S., Putra, A. R., Purba, S., Fariati, W. T., Djaya, T. R., & Manurung, E. H., & Rachmawati, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Yunita Ningsih, Hammam Zaki, S. (2024). *Pengaruh Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sumatera Inti Seluler Yunita*. 3(2), 182–199.

