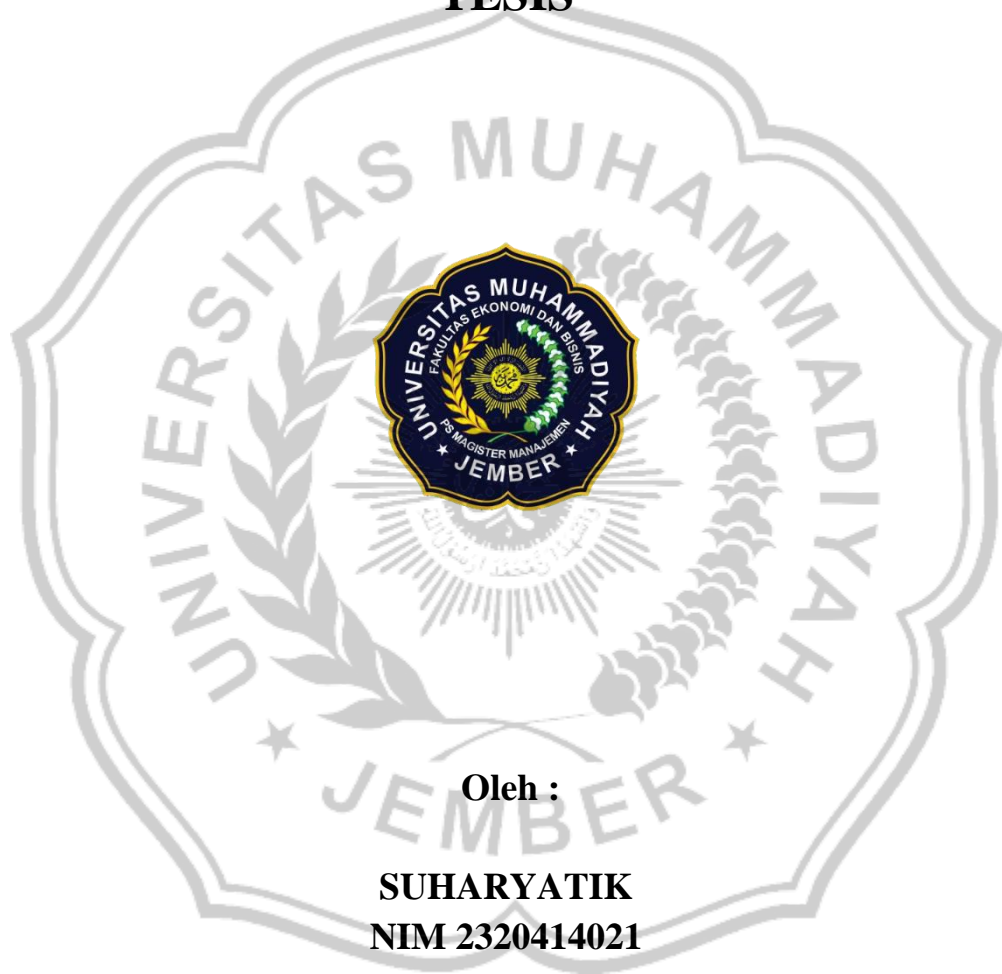


**PENGARUH PENGAWASAN DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA PENGELOLA KEUANGAN DENGAN DISIPLIN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA DESA DI
SELURUH KABUPATEN JEMBER**

TESIS



Oleh :

**SUHARYATIK
NIM 2320414021**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2025**

**PENGARUH PENGAWASAN DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA PENGELOLA KEUANGAN DENGAN DISIPLIN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA DESA DI
SELURUH KABUPATEN JEMBER**

TESIS

**Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen
(MM) pada program studi Magister Manajemen Universitas
Muhammadiyah Jember**



Oleh :

**SUHARYATIK
NIM 2320414021**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2024**

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertantada tangan di bawah ini:

Nama : Suharyatik
NIM : 2320414021
Prodi : Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul: Pengaruh Pengawasan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pengelola Keuangan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Desa Di Seluruh Kabupaten Jember adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan keberan isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 04 Desember 2024

Yang menyatakan,



Suharyatik

2320414021

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

TESIS

PENGARUH PENGAWASAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
PENGELOLA KEUANGAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA DESA DI SELURUH KABUPATEN JEMBER


Oleh :

Suharyatik
2320414021

Pembimbing:

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping


Dr. Nursaid, ST, MM
NIDN. 0712036906


Dr. Trias Setyowati, SE, MM
NIDN. 0727037202

LEMBAR PENGESAHAN

Tesis berjudul : *Pengaruh Pengawasan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pengelola Keuangan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Desa Di Seluruh Kabupaten Jember* telah diuji dan disahkan oleh Prodi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Rabu
Tanggal : 04 Desember 2024
Tempat : Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Ketua,

Dr. Dwi Cahyono, M.Si

NIDN. 0720117001

Anggota 2

Anggota 1

Dr. Nursaid, ST, MM
NIDN. 0712036906

Dr. Trias Setyowati, SE, MM
NIDN. 0727037202

Mengesahkan:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi

Mahent Ika Sari, S.E, M.M
NIDN. 197708112005012001

Dr. Budi Santoso, SE, MM, M.Akun
NIDN : 0709107301

KATA PENGANTAR

Puji syukur Kehadirat Allah SWT terucap atas segala karunia-Nya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **“Pengaruh Pengawasan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pengelola Keuangan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Desa Di Seluruh Kabupaten Jember”**

Tesis ini berisi penelitian mengenai faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi Disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja Tim Pengelola Keuangan Desa di Seluruh Kabupaten Jember. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga memerlukan beberapa perbaikan beberapa kritik dan saran. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

Penelitian ini dapat diselesaikan dengan bantuan dari berbagai pihak yang berada di sekitar penulis, oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih sedalam– dalamnya kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan S2.
2. Maheni Ika Sari, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Dr. Budi Santoso, SE, MM, M.Akun, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Dr. Nursaid, ST, MM sebagai dosen pembimbing utama yang banyak memberikan saran, masukan dan bimbingan yang luar biasa atas kesempurnaan dalam penyelesaian tesis ini.
5. Dr. Trias Setyowati, SE, MM sebagai dosen pembimbing pendamping yang terus memberikan dukungan untuk menyelesaikan tesis ini.
6. Dr. Dwi Cahyono, M.Si selaku ketua penguji dalam penyusunan tesis ini yang banyak memberikan masukan demi kesempurnaan tesis ini.

7. Seluruh staf pengajar Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan transfer ilmu pengetahuan kepada penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan.
8. Orang tua, suami, dan anak – anak yang selalu memberikan semangat dan selalu sabar dalam medampingi penulis
9. Rekan-rekan mahasiswa Program Rekognisi Pembelajaran Lampau Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember, khususnya angkatan 2023/2024 Genap yang selama ini telah banyak memberikan dorongan, kepuasan, kesempatan berdiskusi, bertukar pikiran, dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
10. Seluruh pihak baik langsung maupun tidak langsung yang telah banyak membantu penyelesaian tesis ini.

Sebagai manusia penulis menyadari bahwa mungkin terdapat beberapa hal yang kurang berkenan dalam pengerjaan tesis ini harap menjadi koreksi untuk karya yang akan datang dan semoga ini bermanfaat serta dapat digunakan bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Jember, 04 Desember 2024

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 Kajian Teori	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.2 Pengawasan	15
2.1.3 Kompetensi	19
2.1.4 Disiplin Kerja.....	24
2.1.5 Kinerja.....	28
2.2 Penelitian Terdahulu	32
2.3 Kerangka Konseptual	40
2.4 Pengembangan Hipotesis	41
2.4.1 Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja.....	41
2.4.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Disiplin Kerja	42
2.4.3 Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja.....	44
2.4.4 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja	45
2.4.5 Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja.....	47
2.4.6 Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja.....	48
2.4.7 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja.....	50
BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1 Desain Penelitian.....	52
3.2 Identifikasi Variabel Penelitian.....	53
3.3 Definisi Operasional.....	54
3.3.1 Dimensionalisasi Variabel Pengawasan (X1)	54
3.3.2 Dimensionalisasi Variabel Kompetensi (X2).....	55
3.3.3 Dimensionalisasi Variabel Disiplin kerja (Z)	58
3.3.4 Dimensionalisasi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	61
3.4 Jenis dan Sumber Data	62
3.5 Populasi dan Sampel	63
3.5.1 Populasi	63
3.5.2 Sampel.....	64
3.6 Teknik Pengumpulan Data	65

3.7 Teknik Pengolahan Data	66
3.8 Teknik Analisis	68
3.8.1 Analisis Deskriptif	68
3.8.2 Uji Hipotesis	69
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	73
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	73
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	73
4.2 Karakteristik Responden	75
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	76
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	77
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	78
4.3.1 Variabel Pengawasan (X_1)	78
4.3.2 Variabel Kompetensi (X_2).....	80
4.3.3 Variabel Disiplin kerja (Z)	82
4.3.4 Variabel Kinerja pengelola (Y)	84
4.4 Evaluasi <i>Outer Model</i>	87
4.4.1 Uji Validitas	87
4.4.2 Uji Reliabilitas	88
4.5 Evaluasi <i>Inner Model</i>	89
4.5.1 Uji Hipotesis Jalur Pengaruh Langsung.....	89
4.5.2 Uji Hipotesis Jalur Pengaruh Tidak Langsung.....	91
4.5.3 Uji Hipotesis Jalur Pengaruh Total	92
4.5.4 Pengujian Model Struktural	94
4.5.5 Koefisien Determinasi.....	95
4.5.6 Rangkuman Uji Hipotesis	95
4.6 Pembahasan.....	96
4.6.1 Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin kerja.....	96
4.6.2 Pengaruh Kompetensi pengelola keuangan Terhadap Disiplin kerja. .	98
4.6.3 Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pengelola keuangan.....	99
4.6.4 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pengelola keuangan.	101
4.6.5 Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja Pengelola keuangan.....	104
4.6.6 Pengaruh pengawasan terhadap Kinerja Pengelola keuangan melalui Disiplin kerja.....	106
4.6.7 Terdapat Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pengelola keuangan melalui Disiplin kerja.....	108
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	111
5.1 Kesimpulan	111
5.2 Saran.....	112
DAFTAR PUSTAKA	116

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Permasalahan Pengelolaan Dana Desa di Kabupaten Jember	6
Tabel 2.1 Penelitian Sumaeni, Sumardi, Fitria Damayant. (2019).....	32
Tabel 2.2 Penelitian Parlindungan & Farisi, (2021).....	33
Tabel 2.3 Penelitian Nasution & Pasaribu, (2020).....	34
Tabel 2.4 Penelitian Lukas, M., Tewal, B., & Walangitan, M. D. (2017).....	35
Tabel 2.5 Penelitian Hutagalung, M. I., & Kasmir, K. (2017).....	36
Tabel 2.6 Penelitian Pramukti, A. (2019).....	37
Tabel 2.7 Toni, N., & Trisna, Y. (2019).....	38
Tabel 2.8 Sunarto, A., Qurbani, D., & Virby, S. (2020).....	39
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	76
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	77
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Variabel Pengawasan	78
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Variabel Kompetensi.....	80
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Variabel Disiplin kerja	82
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Variabel Kinerja pengelola.....	84
Tabel 4.8 <i>Combined loadings and cross-loadings</i>	87
Tabel 4.9 Uji Validitas Konvergen (AVE).....	88
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas.....	88
Tabel 4.11 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung.....	90
Tabel 4.12 Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung.....	92
Tabel 4.13 <i>Total Effects</i>	93
Tabel 4.14 Uji Model Penelitian	94
Tabel 4.15 Rangkuman Uji Hipotesis	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	40
Gambar 4.1 Hasil Uji Model Struktural PLS	89

