

ABSTRAK

“Analisis Pengaruh Penggunaan Sistem Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.KAI Daop 9 Jember”

DESTA INTAN PERMATASARI

Manajemen

Universitas Muhammadiyah Jember

2025

Kinerja Karyawan di PT.KAI Daop 9 Jember masih belum optimal. Hal ini dapat disebabkan oleh beberapa faktor, salah satunya ada rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja yang belum maksimal. Oleh karena itu, perusahaan sangat memerlukan berbagai upaya yang dapat meningkatkan kinerja karyawan, guna mencapai bahkan melampaui target yang telah ditetapkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.KAI Daop 9 Jember. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jumlah sampel 283 responden dan menggunakan teknik pengambilan sampel probability sampling dengan teknik simple random sampling menggunakan teknik pengumpulan data berupa kuisioner kepada responden. Adapun teknik analisis data dengan pengujian instrumen, asumsi klasik, regresi linier berganda, hipotesis dan koefisien determinasi. Hasil analisis yang diperoleh menunjukkan bahwa rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara terhadap kinerja karyawan PT.KAI Daop 9 Jember.

Kata kunci : Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

"Analysis of the Effect of Using the Recruitment, Selection and Work Placement System on the Performance of PT. KAI Daop 9 Jember Employees"

DESTA INTAN PERMATASARI

Management

Muhammadiyah University of Jember

2025

Employee performance at PT. KAI Daop 9 Jember is still not optimal. This can be caused by several factors, one of which is recruitment, selection and job placement which have not been optimal. Therefore, companies really need various efforts that can improve employee performance, in order to achieve or even exceed the targets that have been set. This research aims to determine and analyze the influence of recruitment, selection and job placement on employee performance at PT.KAI Daop 9 Jember. This type of research uses quantitative methods with a sample size of 283 respondents and uses probability sampling techniques with simple random sampling techniques using data collection techniques in the form of questionnaires to respondents. The data analysis techniques include instrument testing, classical assumptions, multiple linear regression, hypothesis and coefficient of determination. The analysis results obtained show that recruitment, selection and job placement have a positive and significant effect on the performance of employees of PT. KAI Daop 9 Jember.

Keywords: Recruitment, Selection, Job Placement, Employee Performance

