

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pegawai merupakan suatu faktor yang sangat penting dalam keberlangsungan suatu organisasi. Pegawai yang berkualitas akan memudahkan organisasi dalam mencapai tujuannya. Untuk memacu pegawai bekerja lebih baik, maka organisasi dapat memberikan penghargaan kepada para pegawai yang dianggap memiliki teladan yang baik. Penghargaan bisa berupa materi maupun non materi atau yang lainnya, yang dapat memberi semangat kepada pegawai.

Dalam menentukan urutan pegawai teladan berprestasi sering muncul subyektifitas dari para pengambil keputusan. Untuk menghindari hal tersebut, penentuan pegawai teladan dapat dilakukan dengan menggunakan model yang dapat menentukan pegawai teladan yang sesuai dengan kriteria yang ditetapkan oleh organisasi atau pengambil keputusan. Salah satu metode yang dapat digunakan adalah metode *Weighted Sum Model*.

Metode yang digunakan dalam sistem pendukung keputusan ini adalah *Weighted Sum Model*. Penghitungan yang dilakukan oleh Metode *Weighted Sum Model* yaitu menjumlahkan hasil perkalian dari nilai alternatif dengan bobot kriteria.

Metode *Weighted Sum Model* dapat membantu dalam menentukan pegawai teladan pada PT. SOHO INDUSTRI FARMASI, akan tetapi pada penghitungan hanya menghasilkan nilai terbesar yang akan terpilih sebagai alternatif terbaik. Perhitungan akan sesuai dengan metode ini apabila alternatif yang terpilih memenuhi kriteria yang telah ditentukan. Metode ini dipilih karena dapat menentukan nilai bobot untuk setiap atribut, kemudian dilanjutkan dengan penyeleksian alternatif terbaik, dalam hal ini alternatif terbaik adalah alternatif yang berada pada peringkat pertama berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan.

Sistem yang dibuat berdasarkan masalah yang ingin diselesaikan. Untuk menyelesaikan suatu masalah, diperlukan suatu metode untuk menyelesaikan

permasalahan tersebut. Metode tersebut nantinya diharapkan bisa menyelesaikan masalah dengan cara diimplementasikan ke Sistem Pendukung Keputusan untuk menyelesaikan masalah tersebut.

Dari uraian di atas akan dibangun sebuah sistem aplikasi Sistem Pendukung Keputusan dengan menggunakan metode *Weighted Sum Model* untuk menyelesaikan masalah pemilihan pegawai teladan pada PT. SOHO INDUSTRI FARMASI. Sistem ini nantinya akan memberikan hasil akhir berupa pegawai terbaik yang sesuai dengan kriteria yang telah di tentukan.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka rumusan masalah adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana merancang sebuah sistem pendukung keputusan yang dapat digunakan dalam memilih pegawai teladan di PT. SOHO INDUSTRI FARMASI.
2. Bagaimana menerapkan aplikasi sistem yang akan dibuat dapat melakukan perhitungan nilai kriteria secara tepat.

1.3 Batasan Masalah

Agar pembahasan tidak menyimpang dari topik permasalahan yang ada, maka penulis membuat batasan masalah dalam penelitian ini, antara lain:

1. Proses difokuskan pada proses pengolahan data kriteria pendukung keputusan pemilihan pegawai teladan di PT. SOHO INDUSTRI FARMASI.
2. Sistem hanya sebagai alat bantu bagi Tim Penilai dalam mengambil keputusan bagi pegawai yang layak untuk diberikan penghargaan sebagai pegawai teladan.
3. Sistem pendukung keputusan ini dibuat dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MySQL sebagai databasenya.

1.4 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang ingin dicapai yaitu :

1. Untuk membangun sebuah aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pegawai Teladan di PT. SOHO INDUSTRI FARMASI.
2. Untuk memberikan kemudahan bagi operator pengolahan data dalam memproses penilaian pegawai.

1.5 Manfaat Penelitian

Berdasarkan latar belakang di atas, maka manfaat dari penelitian ini adalah:

1. Mempercepat pengambilan keputusan dalam memilih pegawai teladan pada PT. SOHO INDUSTRI FARMASI.
2. Mempermudah seleksi penilaian pegawai pada PT. SOHO INDUSTRI FARMASI sesuai kriteria dan bobot yang sudah ditentukan.