

TUGAS AKHIR

PENERAPAN METODE *PROFILE MATCHING* PADA PEMILIHAN GURU FAVORIT (STUDI KASUS : SMP NEGERI 1 BANYUGLUGUR)

Disusun Untuk Melengkapi Dan Memenuhi Syarat Kelulusan Guna Meraih Gelar
Sarjana Komputer Teknik Informatika Universitas Muhammadiyah Jember



ANJAS LAKSTIAWAN PRADANA

1710651123

**JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2018**

HALAMAN PENGESAHAN

**PENERAPAN METODE *PROFILE MATCHING*
PADA PEMILIHAN GURU FAVORIT
(STUDI KASUS : SMP NEGERI 1 BANYUGLUGUR)**

Oleh :

ANJAS LAKSTIAWAN PRADANA

1710651123

*Diajukan Untuk Membuat Skripsi Program Sarjana (S – 1) pada Fakultas Teknik
Jurusan Teknik Informatika Unmuh Jember*

Telah Diperiksa dan Disetujui Oleh :

Dosen Penguji :
Penguji I

Dosen Pembimbing :
Pembimbing I

Dudi Irawan, S.T., M.Kom
NPK. 12 03 703

Penguji II

Henny Wahyu S, S.Kom., M.Kom
NPK. 08 11 500

Pembimbing II

Dewi Lusiana, Ir., MT
NPK. 04 10 624

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Teknik

Deni Arifianto, S.Kom., M.Kom
NPK. 11 03 588

Mengetahui,
Ketua Program Studi Teknik Informatika

Ir.Suhartinah, M.T
NPK. 95 05 246

Yeni Dwi Rahayu, S.ST, M.Kom
NPK. 11 03 590

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anjas Lakstiawan Pradana
NIM : 17 1065 1123
Institusi : S1 Teknik Informatika, Fakultas Teknik,
Universitas Muhammadiyah Jember.
Tempat/tanggal lahir : Bangkalan, 14 Maret 1992
Agama : Islam
Alamat : Jln.Halmahera II, No.05

Menyatakan bahwa Tugas Akhir yang berjudul “***PENERAPAN METODE PROFILE MATCHING PADA PEMILIHAN GURU FAVORIT (STUDI KASUS : SMP NEGERI 1 BANYUGLUGUR)***” bukan merupakan Tugas Akhir orang lain baik sebagian maupun keseluruhan kecuali dalam bentuk kutipan yang telah disebutkan sumbernya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar penulis bersedia mendapatkan sanksi dari akademik.

Jember, 2 Agustus 2018

ANJAS L. PRADANA
NIM : 1710651123

MOTTO

Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi (pula) kamu menyukai sesuatu, padahal ia amat buruk bagimu, Allah mengetahui, sedang kamu tidak mengetahui.

(Q.S Al-Baqarah 216)

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain.

(Q.S Al-Insyirah 6-7)

Yakinlah kau bisa dan kau sudah separuh jalan menuju kesana

(Theodore Roosevelt)

Ulah kumeok memeh dipacok (jangan merasa kalah sebelum bertempur)

(Viking Persib Club)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, Yang hanya kepadaNya-lah segala sesuatu bergantung. Alhamdulillah tak lupa senantiasa saya panjatkan karena hanya dengan ridho, kemurahan dan kekuasaanNya-lah proyek akhir yang berjudul:

“ PENERAPAN METODE PROFILE MACTHING PADA PEMILIHAN GURU FAVORIT (STUDI KASUS : SMP NEGERI 1 BANYUGLUGUR) ”

dapat diselesaikan dengan segala kelebihan dan tak lepas dari kekurangan yang terdapat di dalamnya.

Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada baginda Rasulullah Muhammad SAW, keluarga beliau dan para sahabat hingga pengikutnya hingga akhir zaman, orang-orang yang senantiasa istiqomah menegakkan kebenaran dan menebar kebaikan di bumi Allah SWT.

Proyek akhir ini menjelaskan tentang bagaimana penerapan metode *profile matching* terhadap pemilihan guru favorit SMPN 1 Banyuglugur.

Dengan segala kerendahan hati, penulis memohon maaf jika ternyata di kemudian hari diketahui bahwa hasil dari proyek akhir ini masih jauh dari kesempurnaan. Semoga hasil dari proyek akhir ini dapat mempermudah dalam proses pemilihan guru favorit sehingga lebih akurat. Dan lebih dari itu semoga bermanfaat bagi setiap insan yang mempergunakannya untuk kebaikan di jalan Allah SWT.

Jember, 2 Agustus 2018

Penulis

UNGKAPAN TERIMAKASIH

Bismillahirrahmanirrahim...

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah yang senantiasa mencurahkan limpahkan nikmat dan rahmatnya dalam hidup ini kepada saya berupa nikmat iman dan islam dengan rahmat-Nya penulis diberikan kemudahan dalam menyelesaikan studi dikampus tercinta Universitas Muhammadiyah Jember.

Atas segala upaya, bimbingan dan arahan dari semua pihak, tanpa mengurangi rasa hormat penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Ir. Suhartinah, M.T. selaku Dekan Fakultas Teknik, Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Ibu Yeni Dwi Rahayu, S.ST., M.Kom. selaku ketua Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik, Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Bapak Henny Wahyu S, S.Kom., M.kom. dan Bapak Deni Arifianto, S.Kom, M.Kom selaku Dosen Pembimbing yang telah memberi arahan dan meluangkan waktunya untuk membimbing saya dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
4. Bapak Dudi Irawan ,S.T.,M.Kom. selaku Dosen Penguji I, dan Ibu Dewi Lusiana selaku Dosen Penguji II. yang telah memberikan saran dan kritikan yang sangat membangun dalam penyelesaian tugas akhir ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan banyak ilmunya kepada saya.
6. Kedua orangtua dan keluarga tercinta serta teman-teman tersayang, terimakasih yang tak terhingga atas doa, semangat, kasih sayang, pengorbanan, dan ketulusannya dalam mendampingi penulis. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan ridho-Nya.

7. Sahabat-sahabat terbaikku Fikri H.S , Miftahul, Yopi, Hamim, Arif, Jun, dan Atta yang sudah selalu setia mendampingi, mendoakan, memberi dukungan, dan yang memberikan semangat kepada saya yang tak ternilai.
8. Nenek ku yang memberikan petunjuk agar menjadi manusia yang lebih baik lagi.
9. Dan semua pihak yang telah mendukung, mendo'akan dan membantu menyelesaikan tugas akhir ini yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu.

Dan untuk semua yang disebutkan diatas, semoga Allah menunjukkan kita pada jalan yang benar, menghimpun kita dengan orang-orang yang beriman dan berilmu, diampuni dosa-dosa kita dan senantiasa tercurah rahmat, taufiq dan hidayah-Nya kepada kita dan keluarga kita sekalian.

Amiin... Yaa Robbal'alamin...

Jember, 2 Agustus 2018

Penulis

PERSEMBAHAN

Kehadirat Allah SWT yang telah memberikan jalan-Nya sehingga tugas akhir ini berhasil diselesaikan.

Saya persembahkan tugas akhir ini untuk :

1. Allah SWT. Niatku dalam kuliah, mencari ilmu hanya semata-mata untuk beribadah Kepada-MU Ya Rabb.
2. Kedua orang tua dan saudara tersayang serta keluarga semuanya terimakasih atas doa yang tucurahkan, kasih sayang yang tiada henti, semangat dan nasehat dan pengorbanan untuk saya, saya sangat bersyukur memiliki orang tua seperti Bapak dan Ibuku. Perjuanganmu tiada henti, Semoga Allah membalasnya dan memberi barokah dan hidayah-Nya.
3. Untuk nenek saya yang sudah meninggal, Beliau berpesan kepada saya agar selalu semangat meraih masa depan yang lebih baik.
4. Dosen Penguji saya Bapak Dudi Irawan, S.T,M.Kom dan Ibu Dewi Lusiana, Ir,MT yang telah memberikan saran-saran yang membangun agar Tugas Akhir saya lebih baik lagi.
5. Dosen Pembimbing Tugas Akhir saya Bapak Henny Wahyu S, S.Kom,M.Kom dan juga Bapak Deni Arifianto, S.Kom,M.Kom yang telah mensupport saya serta memberi pengarahan dalam penyusunan laporan.
6. Teman-teman Mahasiswa Program Studi Teknik Informatika yang telah banyak memberikan masukan pada tugas akhir ini dan juga teman-teman yang memberi spirit kepada saya untuk selalu survive menyelesaikan Tugas Akhir ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan tugas akhir ini.

Dengan segala kerendahan hati penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan-kekurangan, sehingga penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan Tugas Akhir ini.

PENERAPAN METODE PROFILE MACTHING PADA PEMILIHAN GURU FAVORIT (STUDI KASUS : SMP NEGERI 1 BANYUGLUGUR)

¹ *Anjas Lakstiawan Pradana (17 1065 1123),*

² *Henny Wahyu Sulisty, S.Kom, M.Kom (08 11 500),*

³ *Deni Arifianto, S.Kom, M.Kom (11 03 588)*

Jurusan Teknik Informatika Fakultas Teknik Univertas Muhammadiyah Jember

Email : anjas.kenob@gmail.com

ABSTRAK

Permasalahan yang dihadapi dalam proses penilaian terhadap guru favorit masih kurang akurat dalam mekanisme perhitungan nilai yang telah diambil dari masing-masing kriteria, serta bagaimana mengambil keputusan yang tepat dalam pemilihan guru favorit. Dengan adanya permasalahan ini, penulis berinisiatif untuk membuat sebuah sistem yang membantu dalam proses pengambilan keputusan. profile matching secara garis besar merupakan proses membandingkan antara kompetensi individu ke dalam kompetensi jabatan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya (disebut juga gap), semakin kecil gap yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar yang berarti memiliki peluang lebih besar. Pada studi kasus pencarian ranking ditemukan bahwa *Profile Matching* tidak menghasilkan peringkat yang sesuai. Untuk itu diusulkan perubahan nilai ideal sehingga hasil dan metode *Profile Matching* dapat mencari ranking terbaik.

Kata Kunci : *Sistem Pendukung Keputusan, Guru Favorit, Profile Matching*

**APPLICATION OF THE METHOD OF
PROFILE SELECTION ON MACTHING FAVORITES
(CASE STUDY: SMP NEGERI 1 BANYUGLUGUR)**

¹ *Anjas Lakstiawan Pradana (17 1065 1123),*

² *Henny Wahyu Sulisty, S.Kom, M.Kom (08 11 500),*

³ *Deni Arifianto, S.Kom, M.Kom (11 03 588)*

*Department Of Computer Engineering Faculty Of Engineering Universitas
Muhammadiyah Jember*

Email : anjas.kenob@gmail.com

ABSTRACT

The problems faced in the process of assessment of teacher Favorites still less accurate in the mechanism of calculation value that has been taken from each of the criteria, as well as how to take the right decision in choosing a favorite teacher. The existence of these problems, the authors of the initiative to create a system that helps in the decision-making process. profile matching in the outline is the process of comparing between individual competencies into the competence of the Office so that it can be known difference competencies (also known as gap), the smaller the gap generated then the weighting value is increasingly the major means to have even greater opportunities. The assessment is divided into three aspects, namely the discipline of teaching, creative, intelligent attitude and friendly demeanor. In the ranking search case study found that *Profile Matching* does not produce an appropriate ranking. For this reason, it is to change the ideal value so that results and *Profile Matching* method can find the best ranking.

Key Words : *Decision Support System, Favorites Teacher, Profile Matching*

DAFTAR ISI

LEMBAR SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan Penelitian	3
1.5 Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Penilaian Kinerja Guru.....	5
2.2 <i>Profile Matching</i>	6
2.2.1 Pembobotan	7
2.2.2 Pengelompokkan <i>Core</i> dan <i>Secondary Factor</i>	8
2.2.3 Perhitungan Nilai Total	9
2.2.4 Perangkingan	9

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	10
3.1 Metodologi Penelitian.....	10
3.2 Pengumpulan Data.....	11
3.2.1 Metode Pengumpulan Data.....	11
3.2.2 Metode Pengembangan Perangkat Lunak.....	11
3.2.3 Alat dan Bahan Penelitian.....	12
3.3 Cara Kerja Sistem	13
3.3.1 Variabel Pemetaan GAP	14
3.3.2 Proses Perhitungan Pemetaan GAP	16
3.4 Desain Flowchart	23
3.4.1 Flowchart	23
3.4.2 Diagram Konteks	24
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	26
7.1 Antar Muka Sistem	26
7.1.1 Home Page.....	26
7.1.2 Isi Formulir.....	27
7.1.3 Pengumuman.....	29
7.1.4 Log In.....	30
7.1.5 Side Menu	30
7.1.6 Menu Kelola Data	30
7.1.7 Menu Analisa	38
7.2 Implementasi Sistem	43
7.3 Data Pengujian.....	44
7.4 Uji Coba Data I.....	44
7.4.1 Menentukan Aspek dan Sub Aspek	44
7.4.2 Menentukan Nilai Standar Minimal.....	45
7.4.3 Menggolongkan Sub Aspek kedalam Faktor	45
7.4.4 Mencari Nilai GAP	46
7.4.5 Menentukan bobot berdasarkan GAP	50

7.4.6	Menghitung NSF dan NCF dan Menghitung Nilai Total	51
7.4.7	Proses Perangkingan Berdasarkan Nilai Total	51
7.5	Uji Coba Data II	52
7.6	Perbandingan Data	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		56
5.1	Kesimpulan	56
5.2	Saran	56
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Keterangan Bobot Nilai Gap.....	7
Tabel 3.1 Kedisiplinan Mengajar	16
Tabel 3.2 Sikap Cerdas Kreatif	17
Tabel 3.3 Sikap Bersahabat	17
Tabel 3.4 Tabel Nilai Gap.....	18
Tabel 3.5 Tabel Perhitungan Bobot	19
Tabel 3.6 Tabel Konversi Nilai ke Bobot	19
Tabel 3.7 Tabel CF dan SF Aspek Kedisiplinan Mengajar	20
Tabel 3.8 Tabel CF dan SF Aspek Cerdas Kreatif.....	20
Tabel 3.9 Tabel CF dan SF Aspek Bersahabat	20
Tabel 3.10 Tabel Nilai Total Sikap Kedisiplinan.....	21
Tabel 3.11 Tabel Nilai Total Cerdas Kreatif.....	21
Tabel 3.12 Tabel Nilai Total Sikap Bersahabat	21
Tabel 3.13 Tabel Penentuan rangking.....	22
Tabel 3.14 Tabel Hasil Perangkingan	22
Tabel 3.15 Tabel Keterangan Flowchart	23
Tabel 4.1 Tabel Pembobotan tiap-tiap Kriteria	45
Tabel 4.2 Tabel Nilai dari Setiap Variabel	47
Tabel 4.3 Tabel Nilai Hasil Konferensi	49
Tabel 4.4 Tabel Selisih Nilai GAP	49
Tabel 4.5 Tabel Bobot Nilai	50
Tabel 4.6 Konversi Bobot GAP	50
Tabel 4.7 Nilai NCF dan NSF	51
Tabel 4.8 Tabel Nilai Total	51
Tabel 4.9 Tabel Penentuan Ranking	52
Tabel 4.10 Tabel Selisih Nilai GAP.....	52

Tabel 4.11 Tabel konversi Bobot GAP	53
Tabel 4.12 Nilai NCF dan NSF	53
Tabel 4.13 Nilai Total	54
Tabel 4.14 Tabel Penentuan Rangkaing	54
Tabel 4.15 Tabel Perbandingan Nilai Ideal dan Nilai Ideal Maksimum.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Penelitian	10
Gambar 3.2 Angket penelitian	25
Gambar 3.3 Langkah – langkah Metode <i>Profil Matching</i>	13
Gambar 3.4 <i>Flowchart</i> Sistem	23
Gambar 3.5 Diagram Konteks.....	24
Gambar 4.1 Kuesioner Siswa	48
Gambar 4.2 <i>Homepage</i>	27
Gambar 4.3 Form Data Diri Siswa	27
Gambar 4.4 Form Kuesioner	28
Gambar 4.5 Peringatan Penutupan Pemungutan Suara	29
Gambar 4.6 Peringatan Pada Data Sama	29
Gambar 4.7 Tampilan Halaman Pengumuman	29
Gambar 4.8 <i>Sign In</i> Menu	30
Gambar 4.9 Beranda.....	30
Gambar 4.10 Kelola Data Guru	31
Gambar 4.11 Input Data Guru	31
Gambar 4.12 Ubah (<i>Update</i>) Data Guru	32
Gambar 4.13 Kelola Data Kelas	32
Gambar 4.14 Input Data Kelas	32
Gambar 4.15 Ubah Data Kelas	33
Gambar 4.16 Kelola Data Mata Pelajaran	33
Gambar 4.17 Tambah Data Mata Pelajaran	33
Gambar 4.18 Ubah Data Mata Pelajaran	33
Gambar 4.19 Tampilan Menu Voting	34
Gambar 4.20 Tampilan Ubah Voting	35
Gambar 4.21 Tampilan Kelola Quesioner	35

Gambar 4.22 Tampilan Detail Pertanyaan	36
Gambar 4.23 Tampilan Tambah Pertanyaan	36
Gambar 4.24 Tampilan Ubah Pertanyaan	36
Gambar 4.25 Kelola Kriteria	37
Gambar 4.26 Tambah Kriteria	37
Gambar 4.27 Ubah Kriteria	37
Gambar 4.28 Kelola Sub Kriteria	37
Gambar 4.29 Tambah Sub Kriteria	38
Gambar 4.30 Ubah Sub Kriteria	38
Gambar 4.31 Tabel Kriteria	38
Gambar 4.32 Tabel Nilai Anggota (Kandidat)	39
Gambar 4.33 Tabel Skor Nilai Anggota	39
Gambar 4.34 Tabel Selisih Nilai Anggota	40
Gambar 4.35 Tabel Konfersi Nilai ke Bobot	41
Gambar 4.36 Tabel NCF dan NSF	41
Gambar 4.37 Tabel Perhitungan Nilai (N).....	42
Gambar 4.38 Tabel Perhitungan Ranking	42
Gambar 4.39 Tabel Hasil Analisa	43

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Anjas Lakstiawan Pradana
NIM : 17 1065 1123
Tempat & Tanggal lahir : Bangkalan, 14 Maret 1992
Alamat : Halmahera II, No.05
Email : anjas.kenob@gmail.com

	Nama Sekolah	Tahun Masuk	Tahun Lulus
1	SDN 1 BESUKI	Tahun 1998	Tahun 2004
2	SMPN 1 BANYUGLUGUR	Tahun 2004	Tahun 2007
3	SMAN 2 SITUBONDO	Tahun 2007	Tahun 2010
4	Universitas Muhammadiyah Jember	Tahun 2010	Tahun 2018

DAFTAR PUSTAKA

- Ayuninghemi, Ratih. 2014. *Materi Kuliah 3 – Sistem Pendukung Keputusan.ppt*.
Jember : Universitas Muhammadiyah Jember
- Beerawa, I nyoman. 2014. *Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Tenaga Kerja Dengan Metode Profile Matching (Studi Kasus Pt. Adhi Karya (Persero), Tbk Divisi Konstruksi VII)*. Surabaya : Sekolah Tinggi Manajemen & Teknik Komputer Surabaya
- Darmawan, Arief Soma, 2012. *Pemilihan Beasiswa Bagi Mahasiswa STMIK Widya Pratama Dengan Metode Profile Matching*. Pekalongan: STIMK.
- Gandi,Edy.2008. *Dasar-Dasar Ilmu Pendidikan Umum dan Agama Islam*.
- Handoko, T.Hani, 2003, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta, BPFE-Yogyakarta.
- Kusrini, 2007. *Konsep dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mitrani. (1992). *Manaiemen Sumber Daya Manusia Berdasarkan Komgetensi*. Jakarta: Grafiti.
- Muqtadir, Asfan. 2013. *Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan menggunakan Metode Profie Matching (Studi Kasus: Pt. Industri Kemasan Semen Gresik)*. Tuban : Universitas PGRI Ronggolawe.
- Puspitasari, Dessy Ika. 2017. *Penerapan Sistem Pendukung Keputusan Dengan Analisis Gap Untuk Pemilihan Mahasiswa Berprestasi Tingkat Fakultas (Pada Fakultas Teknologi Informasi Uniska)*. Banjarmasin : UNISKA
- Sukardi. 2007. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Yogyakarta: Bumi Aksara.
- Mulyasa, E. (2005). *Menjadi Guru Profesional*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya