

PENERAPAN METODE PROFILE MACTHING PADA PEMILIHAN GURU FAVORIT (STUDI KASUS : SMP NEGERI 1 BANYUGLUGUR)

¹ *Anjas Lakstiawan Pradana (17 1065 1123),*

² *Henny Wahyu Sulisty, S.Kom, M.Kom (08 11 500),*

³ *Deni Arifianto, S.Kom, M.Kom (11 03 588)*

Jurusan Teknik Informatika Fakultas Teknik Univertas Muhammadiyah Jember

Email : anjas.kenob@gmail.com

ABSTRAK

Permasalahan yang dihadapi dalam proses penilaian terhadap guru favorit masih kurang akurat dalam mekanisme perhitungan nilai yang telah diambil dari masing-masing kriteria, serta bagaimana mengambil keputusan yang tepat dalam pemilihan guru favorit. Dengan adanya permasalahan ini, penulis berinisiatif untuk membuat sebuah sistem yang membantu dalam proses pengambilan keputusan. profile matching secara garis besar merupakan proses membandingkan antara kompetensi individu ke dalam kompetensi jabatan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya (disebut juga gap), semakin kecil gap yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar yang berarti memiliki peluang lebih besar. Pada studi kasus pencarian ranking ditemukan bahwa *Profile Matching* tidak menghasilkan peringkat yang sesuai. Untuk itu diusulkan perubahan nilai ideal sehingga hasil dan metode *Profile Matching* dapat mencari ranking terbaik.

Kata Kunci : *Sistem Pendukung Keputusan, Guru Favorit, Profile Matching*

**APPLICATION OF THE METHOD OF
PROFILE SELECTION ON MACTHING FAVORITES
(CASE STUDY: SMP NEGERI 1 BANYUGLUGUR)**

¹ *Anjas Lakstiawan Pradana (17 1065 1123),*

² *Henny Wahyu Sulisty, S.Kom, M.Kom (08 11 500),*

³ *Deni Arifianto, S.Kom, M.Kom (11 03 588)*

*Department Of Computer Engineering Faculty Of Engineering Universitas
Muhammadiyah Jember*

Email : anjas.kenob@gmail.com

ABSTRACT

The problems faced in the process of assessment of teacher Favorites still less accurate in the mechanism of calculation value that has been taken from each of the criteria, as well as how to take the right decision in choosing a favorite teacher. The existence of these problems, the authors of the initiative to create a system that helps in the decision-making process. profile matching in the outline is the process of comparing between individual competencies into the competence of the Office so that it can be known difference competencies (also known as gap), the smaller the gap generated then the weighting value is increasingly the major means to have even greater opportunities. The assessment is divided into three aspects, namely the discipline of teaching, creative, intelligent attitude and friendly demeanor. In the ranking search case study found that *Profile Matching* does not produce an appropriate ranking. For this reason, it is to change the ideal value so that results and *Profile Matching* method can find the best ranking.

Key Words : *Decision Support System, Favorites Teacher, Profile Matching*