

ABSTRAK

UD Bahari Jaya Kabupaten Lumajang mengalami retensi karyawan yang fluktuatif pada tahun 2023. Fenomena tersebut diduga karena adanya berbagai faktor diantaranya keterlibatan karyawan, pelatihan karyawan, dan budaya organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keterlibatan karyawan, pelatihan karyawan, dan budaya organisasi terhadap retensi karyawan pada UD Bahari Jaya Kabupaten Lumajang Metode penelitian yang digunakan yaitu kuantitatif deskriptif yang bersifat asosiatif. Jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif yang bersumber dari kuesioner berskala *likert*. Populasi yang digunakan yaitu seluruh karyawan pada UD Bahari Jaya Kabupaten Lumajang. Teknik sampel yang digunakan yaitu *saturated sampling*, sehingga sampel yang digunakan sebanyak 50 responden. Metode analisis yang digunakan meliputi serangkaian analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keterlibatan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan pada UD Bahari Jaya Kabupaten Lumajang; pelatihan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan pada UD Bahari Jaya Kabupaten Lumajang; budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan pada UD Bahari Jaya Kabupaten Lumajang; keterlibatan karyawan, pelatihan karyawan, dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan pada UD Bahari Jaya Kabupaten Lumajang. Variabel keterlibatan karyawan, pelatihan karyawan, dan budaya organisasi secara keseluruhan dapat mempengaruhi retensi karyawan sebesar 78,7%. Sedangkan sisanya yaitu sebesar 21,3% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak termasuk kedalam lingkup penelitian ini.

Kata kunci : retensi karyawan, keterlibatan karyawan, pelatihan karyawan, budaya organisasi

ABSTRACT

UD Bahari Jaya in Lumajang Regency experienced fluctuating employee retention in 2023. This phenomenon is suspected to be due to various factors including employee engagement, employee training, and organizational culture. This research aims to analyze the influence of employee engagement, employee training, and organizational culture on employee retention at UD Bahari Jaya in Lumajang Regency. The research method used is descriptive quantitative with an associative nature. The type of data used is quantitative data sourced from a Likert-scale questionnaire. The population used comprises all employees at UD Bahari Jaya in Lumajang Regency. The sampling technique used is saturated sampling, resulting in a sample size of 50 respondents. The analytical method employed includes a series of multiple linear regression analyses. The results of the study indicate that employee engagement has a positive and significant effect on employee retention at UD Bahari Jaya in Lumajang Regency; employee training has a positive and significant effect on employee retention at UD Bahari Jaya in Lumajang Regency; organizational culture has a positive and significant effect on employee retention at UD Bahari Jaya in Lumajang Regency; employee engagement, employee training, and organizational culture simultaneously have a positive and significant effect on employee retention at UD Bahari Jaya in Lumajang Regency. The variables of employee engagement, employee training, and organizational culture collectively can influence employee retention by 78.7%. The remaining 21.3% is influenced by other factors not included in the scope of this research.

Keywords: employee retention, employee engagement, employee training, organizational culture