

## DAFTAR PUSTAKA

- Aji, A. S., Sumowo, S., & Reskiputri, T. D. (2023). Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. BPR Mitra Jaya Mandiri. In *UMMagelang Conference Series*, pp. 414-423.
- Aman-Ullah, A., Aziz, A., & Ibrahim, H. (2020). A Systematic Review of Employee Retention: What's Next in Pakistan?. *Journal of Contemporary Issues and Thought*, 10, 36-45.
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128-138.
- Arikunto S. (2018). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice 13<sup>th</sup> Edition*. London: Kogan Page Publishers.
- Arta, D. N. C., Leuhery, F., Abubakar, H., Yusuf, M., & Cakranegara, P. A. (2023). Literature Review: Analisis Hubungan Antara Pelatihan dan Kinerja Karyawan di Sebuah Perusahaan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(1), 162-168.
- Ashraf, T., & Siddiqui, D. A. (2020). The Impact Of Employee Engagement On Employee Retention: The Role of Psychological Capital, Control at Work, General Well-Being, and Job Satisfaction. *SSRN: Social Science Research Network*, 1(1), 1-24.
- Azeem, M., Ahmed, M., Haider, S., & Sajjad, M. (2021). Expanding Competitive Advantage Through Organizational Culture, Knowledge Sharing and Organizational Innovation. *Technology in Society*, 66, 101635.
- Azhad, M. N., Sumowo, S., Anwar, A., & Qomariah, N. (2018). Kompetensi SDM dan Budaya Organisasi Dampaknya Terhadap Keunggulan Kompetitif. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 66-76.
- Chatzoudes, D., & Chatzoglou, P. (2022). Factors Affecting Employee Retention: Proposing an Original Conceptual Framework. *International Journal of Economics and Business Administration*, 10(1), 49-76.
- Damei, M. Y. (2020). The Effect of Job Training on Employee Retention in Somalia. *Journal of Research in Business and Management*, 8(1), 8-17.
- Elsafty, A., & Oraby, M. (2022). The Impact Of Training On Employee Retention: An Empirical Research on The Private Sector in Egypt. *International Journal of Business and Management*, 17(5), 58-74.
- Farid, R., & Luvia, G. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Retensi Karyawan pada Karyawan Bank Perkreditan Rakyat (BPR) di Batam. *Jurnal Mirai Management*, 7(3), 21-31.
- Gayatri, N. P. D. R., Wijaya, P. Y., & Hartati, P. S. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Kerja dan Kompensasi terhadap Retensi Karyawan di PT. Karya Safari di Denpasar. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 4(2), 364-372.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Golicha, A. R., & Moguche, A. (2022). Relationship Between Talent Management And Employee Retention in Selected Referral Hospitals in Kenya. *Human Resource and Leadership*, 2(1), 10-17.
- Harvida, D. A., & Wijaya, C. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Karyawan dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan Turnover Karyawan: Sebuah Tinjauan Literatur. *JIANA (Jurnal Ilmu Administrasi Negara)*, 18(2), 13-23.
- Hassan, A., Donianto, C., Kiolol, T., & Abdullah, T. (2022). Pengaruh Talent Management dan Work Life Balance terhadap Retensi Karyawan Dengan Mediasi Dukungan Organisasi. *Modus*, 34(2), 158-183.
- Houssein, A. A., Singh, J. S. K., & Arumugam, T. (2020). Retention of Employees Through Career Development, Employee Engagement and Work-Life Balance: an Empirical Study Among Employees in The Financial Sector in Djibouti, East Africa. *Global Business and Management Research*, 12(3), 17-32.
- Imbron, I., & Pamungkas, I. B. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Widina Media Utama.
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 17-34.
- Mahapatro, B. (2021). *Human Resource Management*. New Delhi: New Age International Publishers
- Mahardika, C. G., & Luturlean, B. S. (2020). The effect of training on employee performance. *Almana: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(3), 388-391.
- Mardikaningsih, R., & Arifin, S. (2022). Pengaruh Keterlibatan Karyawan Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Baruna Horizon*, 5(1), 40-49.
- Mering, L., Tunjang, H., & Toendan, R. Y. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja dengan Retensi Karyawan Sebagai Mediasi di PT. Hutan Sawit Lestari, Kotawaringin Timur, Kal-Teng. *Media Bina Ilmiah*, 17(9), 2151-2162.
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 119-126.
- Mubarak, R. (2021). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan Islam. *AL-FAHIM: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(2), 131-146
- Murtiningsih, R. S. (2020). The Impact of Compensation, Training & Development, and Organizational Culture on Job Satisfaction and Employee Retention. *Indonesian Management and Accounting Research*, 19(1), 33-50.
- Onsardi, O., & Finthariasari, M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Meningkatkan Kinerja Karyawan)*. Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect Of Motivation, Leadership, And Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577-588.
- Pabisa, Y. A. (2023). Peran Keterlibatan Organisasi Dalam Memediasi Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dan Retensi Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 17(2), 95-101.

- Panggabean, L. F., Apriliana, G., & Kinnary, N. R. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Retensi Karyawan Dan Kepuasan Kerja Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris pada Generasi Y dan Z Di Wilayah JABODETABEK). *Jurnal Kewidyaiswaraan*, 8(2), 45-57.
- Pertiwi, N. K. A. Y., & Supartha, I. W. G. (2021). The Effect of Compensation and Organizational Commitment on Employee Satisfaction And Retention. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, 1(3), 333-342.
- Praditya, R. A. (2022). Peran Mediasi Budaya Organisasi dalam Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional dan Efektivitas Organisasi: A Mini Review. *International Journal Of Social, Policy And Law*, 3(1), 29-34.
- Prasetyo, I., Winarko, R., Chamariyah, C., & Rusdiyanto, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sukoharjo: Media Sarana Sejahtera.
- Pratiwi, W. N., Komariah, K., & Jhoansyah, D. (2020). Turnover Intention Berdasarkan Retensi Karyawan dan Insentif. *BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting*, 2(1), 313-324.
- Reke, F. R., Moenardy, K., & Andrryani, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Kristal Hotel Kupang. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 15(1), 216-226.
- Retnowati, E., Lestari, U. P., Jahroni, J., Darmawan, D., & Putra, A. R. (2021). Retensi Karyawan yang ditinjau dari Kepercayaan dan Motivasi Kerja. *Jurnal Lima Daun Ilmu (MADA)*, 1(1), 65-76.
- Riono, S. B., Syaifulloh, M., & Utami, S. N. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Dr. Soeselo Kabupaten Tegal. *Syntax*, 2(4), 139.
- Rivaldo, Y., & Nabella, S. D. (2023). Employee Performance: Education, Training, Experience And Work Discipline. *Calitatea*, 24(193), 182-188.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Sabuhari, R., Sudiro, A., Irawanto, D., & Rahayu, M. (2020). The Effects of Human Resource Flexibility, Employee Competency, Organizational Culture Adaptation and Job Satisfaction on Employee Performance. *Management Science Letters*, 10(8), 1775- 1786.
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240-248.
- Saks, A. M. (2022). Caring Human Resources Management and Employee Engagement. *Human Resource Management Review*, 32(3), 100835.
- Salim, N. A., Sutrisno, S., Maango, H., Yusuf, M., & Haryono, A. (2023). Employee performance and the effects of training and the workplace. *Jurnal Darma Agung*, 30(2), 549-558.
- Setyawan, J., Rusdianti, E., & Widhiastuti, H. (2021). Pengaruh Kepuasan, Kompensasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Keterlibatan Karyawan. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 133-143.
- Sugiarti, E., Finatariyani, E., & Rahman, Y. T. (2021). Earning Cultural Values as a Strategic Step to Improve Employee Performance. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(1), 221-230.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhendar, A. D. (2021). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Retensi

- Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 182-193.
- Syakur, A., Susilo, T. A. B., Wike, W., & Ahmadi, R. (2020). Sustainability of Communication, Organizational Culture, Cooperation, Trust and Leadership Style for Lecturer Commitments in Higher Education. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(2), 1325-1335.
- Tsareva, N. A., & Boldyhanova, V. A. (2020). Educating the Concepts of Retention Factor of a Company with the Case of Employee Engagement Level Increase. *Journal of Educational Psychology-Propositos y Representaciones*, 8(3), 515-523.
- Tuna, S. N. H., Trang, I., & Soepeno, D. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Keterlibatan Kerja Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Retensi Karyawan Pada PT. BahanaSecurity System Cabang Manado. *Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi*, 4(6), 160-170.
- Upadhyay, R. K., Ansari, K. R., & Bijalwan, P. (2020). Performance Appraisal And Team Effectiveness: A Moderated Mediation Model Of Employee Retention And Employee Satisfaction. *Vision*, 24(4), 395-405.
- Urbancová, H., Vrabcová, P., Hudáková, M., & Petru, G. J. (2021). Effective Training Evaluation: The Role of Factors Influencing The Evaluation of Effectiveness of Employee Training And Development. *Sustainability*, 13(5), 2721.
- Vui-Yee, K., & Paggy, K. (2020). The Effect of Work Fulfilment on Job Characteristics and Employee Retention: Gen Y Employees. *Global Business Review*, 21(2), 313-327.
- Wahdiniawati, S. A., Parmenas, N. H., & Sulisty, S. (2023). Mengukur Konsep Keterlibatan Karyawan: Implementasi Utrecht Work Engagement Scale (UWES) 9S. *Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan Nusantara*, 1(2), 51-58.
- Wajong, B. E. R., Irawan, D., & Bernarto, I. (2020). Persepsi karyawan pada CSR, keterlibatan karyawan, dan kepemimpinan etis pengaruhnya terhadap kreatifitas karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(2), 72-79.
- Wijaya, S. (2022). Peran Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Retensi Karyawan. *Jurnal Bina Manajemen*, 11(1), 199-213.
- Yimam, M. H. (2022). Impact of Training on Employees Performance: A Case Study Of Bahir Dar University, Ethiopia. *Cogent Education*, 9(1), 2107301.
- Zulfan, G., Kee, D. M. H., Khor, T. W., Lee, S. Y., Ali, H. J., Hanan, A., & Akansha, V. (2020). The Influence of Organizational Culture on Employee Retention: A Case of Google. *Journal of the community development in Asia*, 3(1), 25-32.