

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, M. S., Purnomo, R., & Jati, E. P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Otonom dan Internal Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Performance*, 26(2), 66–76.
- Adzima, F., & Sjahrudin, H. (2019). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja karyawan. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 58–68.
- Arraniri, I. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insania.
- Azizah, I., Setyowati, T., & R, T. D. (2022). Rekrutmen, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Bondowoso. *BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting*, 3(2), 338–348. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v3i2.3954>
- Bima, F. (2024). The Influence of Knowledge Management and Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance in the Population and Civil Registration Office of DKI Jakarta Province. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 2(2), 326–341.
- Chaerunissa, E., & Pancasasti, R. (2021). Pengaruh Employee Engagement Dan Commitment Organization Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBM)*, 5(2), 126–146.
- Darmawati, H. (2021). Pengaruh Knowledge Management dan Talent Management terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)* /, 1(1), 36–41.
- Dermawan, M. R., Multazam, A., Atmaja, I. G. D., & Palimbong, Y. (2022). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Di PT. Pas Indonesia Timur. *Empiricism Journal*, 3(1), 08–113.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Diah, L., & Nugraheni, K. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Manajemen Pengetahuan dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Chanti Semarang. *Masyarakat Pariwisata: Journal of Community Services in Tourism*, 2(1), 59–68.
- Domili, N., Hinely, R., & Rahman, E. (2022). Pengaruh Human Capital dan Employee Engagement Terhadap Kinerja ASN Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) Kota Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 878–893.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Undip.
- Hamid, N. Z. A., & Hassan, N. (2015). The Relationship Between Workplace Environment and

- Job Performance in Selected Government Offices in Shah Alam, Selangor. *International Review of Management and Business Research*, 4(3), 845–851.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Husaini, R. N., & Utama. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusiadalam Instansi Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Pengetahuan*, 21(1), 60–75.
- Islamiyah, S., Setyowati, T., & Winahyu, P. (2022). Pengaruh Kedisiplinan, Komunikasi Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Tanggul Kabupaten Jember. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(11), 2221. <https://doi.org/10.36841/jme.v1i11.2294>
- Istifadah, A., & Santoso, B. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Livia Mandiri Sejati Banyuwangi. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 259–263.
- Joushan, S. A., Syamsun, M., & Kartika, L. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagementterhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero)Area Bekasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 13(4), 697–703.
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94–103.
- Mangkunegara, A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Muhammad, A. F., & Sumiati, S. (2020). *Pengaruh Knowledge Management dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Dampaknya Terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus pada PT. Telkom Regional Semarang*. 1239–1246.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lkm Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(1119–1130).
- Noviardy, A., & Aliya, S. (2020). Pengaruh Employee Engagementdan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit(Studi Empiris Pada PT. Suryabumi Agrolanggeng, Sumatera Selatan). *Journal Management, Business, and Accounting*, 19(3), 258–272.
- Nuraliza, A., & Hermiat, N. F. (2023). Pengaruh Employee Engagement Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Elco Indonesia Sejahtera Kota Garut. *EMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(3), 741–748.
- O'Brien, J. A., & Marakas, G. M. (2014). *Sistem Informasi Manajemen*. Salemba Empat.

- Parodya, P. A., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). Pengaruh Employee Engagement, Kedisiplinan Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Perbekel Desa Sumerta Kaja Denpasar Timur. *Jurnal Emas*, 3(7), 230–246.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis & Manajemen*, 3(1), 21–30.
- Primawanti, E. P., & Ali, H. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Executive Support Sistem (Ess) For Business). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 267–285.
- Purnawijaya, F. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 Di Surabaya. *Jurnal Agora*, 7(1), 1–6.
- Rahmawati, W., & Supriyadi, L. (2023). Pengaruh Knowledge Management dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pegawai Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Unit Ciledug). *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 19–30.
- Ramadhan, W. A., Setyowati, T., Hia, Y. F., & Reskiputri, T. D. (2021). Rekrutmen, Karakteristik Individual, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 5(2), 272–279.
- Rehatalanit, Y. L. . (2019). Pengaruh Implementasi Knowledge Management Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. X. *Jurnal Mitra Manajemen*, 10(107–114).
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213–223.
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Ryan, Richard M (2023). *The Oxford Handbook of Self Determination Theory*. Oxford University Press.
- Santri, S. P. D., Verawati, D. M., & Giovanni, A. (2023). Pengaruh Self-Efficacy, Self-Esteem dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Magelang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 16(1), 64–77.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.
- Septiani, S., & Kasmita. (2023). Pengaruh Knowledge Management dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Pangeran City Padang. *Jurnal Sains Terapan Pariwisata*, 8(1), 23–29.
- Siswanto, S. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. PT. Bumi Aksara.

- Stoner, J. A. F. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Mk Semarang. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2(2), 9–15.
- Sugiarto. (2015). *Metode Statistika Bisnis*. Matana Publishing Utama.
- Sugiyono. (2019). *Statistika Untuk Penelitian*. CV Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prananda Media Group.
- Syahnego, S., Agrasadya, & Sunarto, A. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nusa Elang Satria Divisi Security di Jakarta Selatan. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 146–156.
- Tyas, R. D., & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 62(1), 1–13.
- Wicaksono, B. D., & Rahmawati, S. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sistem Informasi dan Transformasi Digital Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi (JMO)*, 10(2), . 133-146.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar.
- Winarto, W. W. A. (2020). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Peningkatan Kinerja Umkm Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Moderasi. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(2), 141–157.
- Yanti, P. I. T., Astiti, N. P. Y., & Adhika, I. N. R. (2022). Pengaruh Servant Leadership, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Hamaka Bali Adventure. *Jurnal Values*, 5(1), 124–137.
- Zillah, F., Husniati, R., & Aziz, A. (2022). Pengaruh Pelatihan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (The Influence of Training, Supervision, and Work Discipline on Employee Performance). *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi (SIMO)*, 3(1), 213–232.