

ABSTRAK

Penelitian ini didasari pada permasalahan yang terjadi di PT Kayu Selasih Indah yaitu kurangnya kedisiplinan kerja yang dapat memberikan dampak negatif bagi produktivitas kerja karyawan di perusahaan yang dapat menyebabkan pekerjaan menjadi lambat, tujuan perusahaan tidak tercapai, kemudian, sulit mencapai hasil yang optimal. Penelitian ini bertujuan guna mengetahui dan menganalisis sikap, keterampilan dengan *teamwork* terhadap kreativitas kerja pada pegawai PT Kayu selasih Indah Di Kabupaten Bondowoso. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer yang diperoleh melalui obeservasi, penyebaran kuesioner, wawancara serta mengguakan data sekunder melalui dokumentasi. Populasi dan sampel penelitian ini yaitu karyawan PT Kayu Selasih Indah di Kabupaten Bondowoso yang berjumlah 110 karyawan. Untuk analisis data, penulis menggunakan analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat dinyatakan bahwa kedisiplinan tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, Hal ini disebabkan karena kurangnya monitor dan kontroling terhadap tingkat absensi karyawan. Keterampilan berpengaruh signifikan terhadapkan produktivitas kerja karyawan, *Teamwork* tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini disebabkan karena kurangnya edukasi atau pengarahan, komunikasi dan juga koordinasi dari atasan yang berhubungan dengan pekerjaan sesuai SOP perusahaan.

Kata Kunci: Kedisiplinan, Keterampilan, *Teamwork*, Produktivitas Kerja Karyawan.

ABSTRACT

This research is based on problems that occur at PT Kayu Selasih Indah, namely a lack of work discipline which can have a negative impact on employee work productivity in the company which can cause work to be slow, company goals not achieved, and then, it is difficult to achieve optimal results. This research aims to determine and analyze attitudes and teamwork skills towards work creativity among PT Kayu Selasih Indah employees in Bondowoso Regency. This research uses quantitative methods. The data used in this research is primary data obtained through observation, distributing questionnaires, interviews and using secondary data through documentation. The population and sample for this research are employees of PT Kayu Selasih Indah in Bondowoso Regency, totaling 110 employees. For data analysis, the author used multiple linear regression analysis. Based on the results of hypothesis testing, it can be stated that discipline does not have a significant effect on employee work productivity. This is due to the lack of monitoring and controlling employee absenteeism levels. Skills have a significant effect on employee work productivity, Teamwork does not have a significant effect on employee work productivity. This is due to a lack of education or direction, communication and also coordination from superiors regarding work according to company SOPs.

Keywords: Discipline, Skills, Teamwork, Employee Work Productivity.

