

ABSTRAK

Penelitian ini didasari pada permasalahan yang terjadi di CV Surya Ananta Sentosa yaitu kurangnya memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerjanya, masalah yang ada di CV Surya Ananta Sentosa Muncar Banyuwangi ialah perusahaan sudah menyediakan masker, sarung tangan, dan sepatu boots, agar terhindar dari kecelakaan kerja dalam bagian distribusi saat mengangkut barang, tetapi masalah yang sering terjadi karyawan tidak peduli dan kurangnya kesadaran untuk menggunakan peralatan perlindungan dalam bekerja dan karyawan menganggap jika kecelakaan kerja hanyalah sebuah kebetulan yang sangat jarang terjadi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis keselamatan kesehatan kerja (K3), lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Surya Ananta Sentosa Muncar Banyuwangi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer yang diperoleh melalui obeservasi, penyebaran kuesioner, wawancara serta menggunakan data sekunder melalui dokumentasi. Populasi dan sampel penelitian ini yaitu karyawan CV Surya Ananta Sentosa di Muncar Banyuwangi yang berjumlah 40 karyawan. Untuk analisis data, penulis menggunakan analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat dinyatakan bahwa Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study is based on the problems that occur at CV Surya Ananta Sentosa, namely the lack of attention to occupational safety and health, the problem at CV Surya Ananta Sentosa Muncar Banyuwangi is that the company has provided masks, gloves, and boots, to avoid work accidents in the distribution section when transporting goods, but the problem that often occurs is that employees do not care and lack awareness to use protective equipment at work and employees assume that work accidents are just a coincidence that rarely happens. This study aims to determine and analyze occupational health and safety (K3), work environment, and job satisfaction towards employee performance at CV Surya Ananta Sentosa Muncar Banyuwangi. This study uses a quantitative method. The data used in this study are primary data obtained through observation, distributing questionnaires, interviews and using secondary data through documentation. The population and sample of this study were employees of CV Surya Ananta Sentosa in Muncar Banyuwangi totaling 40 employees. For data analysis, the author used multiple linear regression analysis. Based on the results of hypothesis testing, it can be stated that Occupational Health And Safety (K3) does not have a significant effect on Employee Performance, Work Environment has a significant effect on Employee Performance, Job Satisfaction does not have a significant effect on Employee Performance.

Keywords: *Occupational Health and Safety (K3), Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance.*