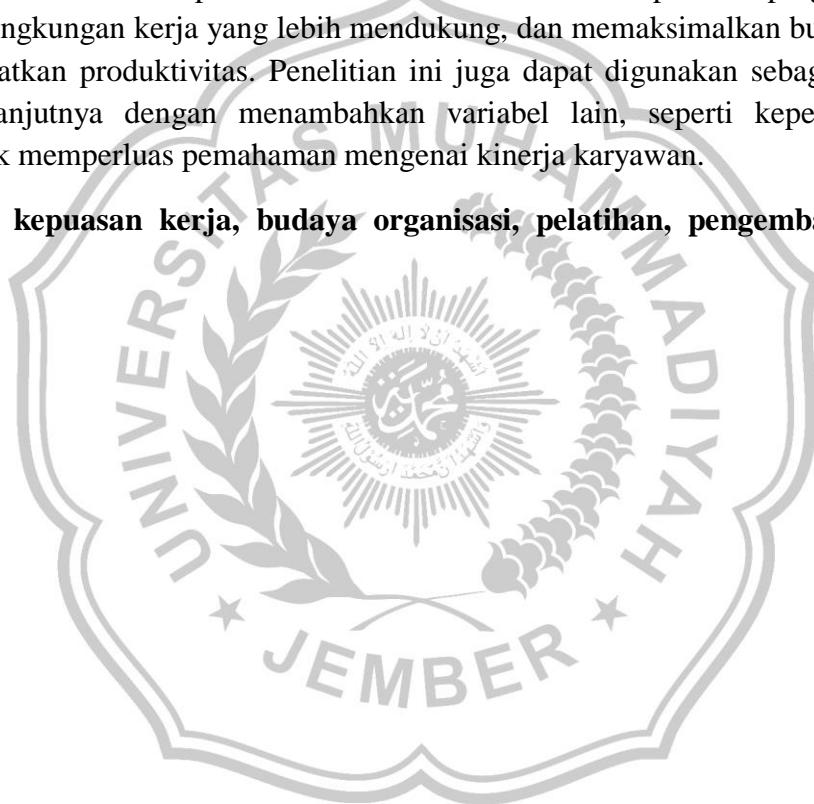


ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh kepuasan kerja, budaya organisasi, pelatihan, dan pengembangan terhadap kinerja karyawan di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Jember. Menggunakan pendekatan kuantitatif dan survei dengan 46 responden, data dianalisis menggunakan regresi linier berganda untuk menguji pengaruh parsial dan simultan variabel-variabel tersebut. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, kepuasan kerja, budaya organisasi, pelatihan, dan pengembangan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, keempat variabel tersebut memberikan kontribusi 95% terhadap kinerja karyawan, seperti yang tercermin dari nilai R^2 . Hal ini menunjukkan bahwa faktor-faktor tersebut sangat penting dalam meningkatkan kinerja karyawan di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Jember. Saran untuk Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Jember adalah untuk memperkuat program pelatihan, menciptakan lingkungan kerja yang lebih mendukung, dan memaksimalkan budaya organisasi guna meningkatkan produktivitas. Penelitian ini juga dapat digunakan sebagai acuan untuk penelitian selanjutnya dengan menambahkan variabel lain, seperti kepemimpinan atau motivasi, untuk memperluas pemahaman mengenai kinerja karyawan.

Kata kunci : kepuasan kerja, budaya organisasi, pelatihan, pengembangan, kinerja karyawan



ABSTRACT

This study analyzes the effect of job satisfaction, organizational culture, training, and development on employee performance at the Regional Office for Community Empowerment and Village Affairs of Jember Regency. Using a quantitative approach and a survey with 46 respondents, the data were analyzed using multiple linear regression to test the partial and simultaneous effects of these variables. The results show that, partially, job satisfaction, organizational culture, training, and development have a significant positive impact on employee performance. Simultaneously, these four variables contribute 95% to employee performance, as reflected in the R^2 value. This indicates that these factors are crucial in enhancing employee performance at the Regional Office for Community Empowerment and Village Affairs of Jember Regency. Recommendations for the Regional Office for Community Empowerment and Village Affairs of Jember Regency include strengthening training programs, creating a more supportive work environment, and maximizing organizational culture to improve productivity. This research can also serve as a reference for future studies by adding other variables, such as leadership or motivation, to further expand the understanding of employee performance.

Keywords : *job satisfaction, organizational culture, training, development, employee performance*

