

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada Smpn 232 Jakarta Dan Smpn 74 Jakarta. *REPOSITORY STIE INDONESIA (STEI) Jakarta*, 12(2004), 10,11,16-17,18-19.
- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator). *Riau: Zanafa Publishing*, 3.
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://repository.unitomo.ac.id/id/eprint/891>
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian ( Persero ) Cabang Nganjuk*. 2, 101–118.
- Bernadetha. (2019). Manajemen Pelatihan dan Pengembangan. In *BUKU MATERI PEMBELAJARAN MANAJEMEN PELATIHAN dan PENGEMBANGAN* Disusun.
- Cahya, A. D., Rahmadani, D. A., Wijiningrum, A., & Swasti, F. F. (2021). Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *YUME : Journal of Management*, 4(2), 230–242. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.861>
- Çınar, O., Karcioğlu, F., & Aslan, İ. (2014). The relationships among organizational cynicism, job insecurity and turnover intention: A survey study in Erzurum/Turkey. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 150, 429–437.
- Dessler, G. (2015). Manajemen sumber daya manusia. *Jakarta: Salemba Empat*.
- Dhananjaya, I. B. G. W., & Dewi, I. G. A. M. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Karyawan Koperasi Asadana Semesta Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1346. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i03.p07>
- Dra. Natalia E. T Sihombing, M. S., Dr. Irene Silviani, M. S. P., & Pustaka, S. M. (2023). *KUALITAS KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN BUDAYA ORGANISASI DAN TINGKAT PENDIDIKAN*. SCOPINDO MEDIA PUSTAKA. <https://books.google.co.id/books?id=OVLsEAAAQBAJ>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: CV. Alfabeta.
- Edward, Y. R. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Sebuah Pengantar. In *Medan: Gerhana Media Kreasi*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23*.
- Hamali, A. Y. (2016). Pemahaman sumber daya manusia. *Yogyakarta: Caps*.
- Hamzah Akbar, M., & Resdiana, E. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Dunia. *Public Corner*, 18(2), 45–57. <https://doi.org/10.24929/fisip.v18i2.2962>
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*. BPFE UGM.
- Handoko, T. H. (2015). Manajemen sumber daya manusia, cetakan pertama. *Bandung: Pustaka Setia, Bandung*.
- Handoko, T. H. (2016). Manajemen edisi kedua. *BPFE. Yogyakarta*.
- Hansly, Rita Yuanita Toendan, & Peridawaty. (2024). The Influence of Work Ethics, Organizational Culture and Motivation on The Performance of Employees from The Office of Community and Village Empowerment of Central Kalimantan Province. *International Journal of Contemporary Sciences (IJCS)*, 1(9), 453–462. <https://doi.org/10.55927/ijcs.v1i9.10538>
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. <https://books.google.co.id/books?id=ZQk0tAEACAAJ>
- Hermanto, Y. B., & Srimulyani, V. A. (2022). The relationship between organizational justice

- and work engagement: Trust as a mediator. *Prabandhan: Indian Journal of Management*, 11(3), 50–61. <https://doi.org/10.17010/pijom/2018/v11i3/122078>
- Herviani, V. (2016). *Tinjauan Atas Penyusunan Laporan Keuangan Pada Young Entrepreneur Academy Indonesia*. Universitas Komputer Indonesia.
- Judge, T. A., & Robbins, S. P. (2017). *Essentials of organizational behavior*. Pearson Education (us).
- Kantor, D. I., Duingi, C., & Gorontalo, K. (2020). *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Admistrasi dan Pelayanan Publik Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Bina Taruna Gorontalo Volume VII Nomor 1 2020*. VII, 1–9.
- Kasmir, M. S. D. M. T. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kawiana I. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*.
- Krismiati, K. (2017). Pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan kualitas pendidikan di SD Negeri Inpres Angkasa Biak. *Jurnal Office*, 3(1), 43.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.
- Manggis, I. W., Yuesti, A., & Sapta, I. K. S. (2018). The Effect of Career Development and Organizational Culture to Employee Performance with Motivation of Work as Intervening Variable in Cooperation in Denpasar Village. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(07), 20901–20916. <https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/07/553>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Novitasari, E. (2020). *Dasar-dasar Ilmu Manajemen: Pengantar Menguasai Ilmu Manajemen*. Anak Hebat Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=mH8jEAAAQBAJ>
- Nugroho, Y. A. B. (2019). *Pelatihan dan Pengembangan SDM: Teori dan Aplikasi*. Penerbit Unika Atma Jaya Jakarta.
- Nur Andayani, T. B., & Hirawati, H. (2021). *PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT POS INDONESIA CABANG KOTA MAGELANG*.
- Nurakhim, B., Priyono, S., & Madiistriyatno, H. (2023). *BUDAYA ORGANISASI*. CV. Mitra Cendekia Media. <https://books.google.co.id/books?id=uTLKEAAAQBAJ>
- Prasetyo, R. (2019). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Sekretariat Badan Pelatihan dan Pendidikan Keuangan (BPPK) Jakarta. *Jurnal Universitas Islam Indonesia*, 1–345.
- Prof. Dr. H. Edy Sutrisno, M. S., & Media, P. (2019). *Budaya Organisasi*. Prenada Media. <https://books.google.co.id/books?id=pd6VDwAAQBAJ>
- Purwanto, N. (2019). Variabel Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Teknodik*, 6115, 196–215. <https://doi.org/10.32550/teknodik.v0i0.554>
- Puspitadewi, I. (2016). Pengaruh Kompensasi, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Cabang Jember. *Prosiding Seminar Nasional & Call For Paper*.
- Rahayu, R. A., Purwanti, R. S., & Yustini, I. (2019). PENGARUH PROGRAM OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang dan Pertanahan Kabupaten Ciamis Bagian UPTD Laboratorium dan Peralatan Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(4), 44–59.
- Rahmawati, I., Sa’adah, L., & Chabib, M. N. (2020). *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah. <https://books.google.co.id/books?id=uRc7EAAAQBAJ>

- Rezeki, Fitri; Yusup, M. H., & Dkk. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Bandung* (Vol. 1).
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode riset penelitian kuantitatif penelitian di bidang manajemen, teknik, pendidikan dan eksperimen*. Deepublish.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Millett, B. (2015). *OB: the essentials*. Pearson Higher Education AU.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Septiyana, B. (2022). PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Karyawan Kantor Pusat Lembaga XYZ). *Suparyanto Dan Rosad* (2015, 5(3), 248–253.
- Setyaningrum, K. (2018). *PENGARUH PELATIHAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. ASAHIMAS CHEMICAL INDONESIA*. 1–26.
- Soetrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Sugawara, E., & Nikaido, H. (2014). Properties of AdeABC and AdeIJK efflux systems of *Acinetobacter baumannii* compared with those of the AcrAB-TolC system of *Escherichia coli*. *Antimicrobial Agents and Chemotherapy*, 58(12), 7250–7257. <https://doi.org/10.1128/AAC.03728-14>
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. *Alfabeta, Bandung*, 137.
- Sugiyono. (2018). Sugiyono, Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. *CV. Alfabeta, Bandung*, 25.
- Sugiyono, P. D. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (M. Dr. Ir. Sutopo. S. Pd. *ALFABETA, Cv*.
- Sugiyono, S. (2016). Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&D. *Alfabeta Bandung*, 170–182.
- Suliyanto, P., & MM, P. D. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi*. Tesis & Disertasi. Yogyakarta: Andi Publisher.
- Suryani, N. K., Laksemimi, K. D. I. S., & Sugianingrat, I. A. P. W. (2020). Kinerja Sumber Daya Manusia. In *Nila Cakra*.
- Sutrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan kedelapan. *Penerbit: Kencana Prenada Media Group, Jakarta*.
- Tukiran, N. T. A. M. (2023). *Komitmen Dalam Membangun Lembaga Pendidikan Unggul*. Media Nusa Creative (MNC Publishing). <https://books.google.co.id/books?id=Ol66EAAAQBAJ>
- Utamajaya, I. D. G. A. P., & Sriathi, A. A. A. (2015). *Pengaruh motivasi, komunikasi, serta lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja karyawan pada Fuji Jaya Motor Gianyar*. Udayana University.
- Wahyuningsih, sri. (2019). *PENGARUH PELATIHAN DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN*. April.
- Wardani, R. K., Mukzam, D. M., & Mayowan, Y. (2016). ( Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya ). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 31(1), 58–65. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/1213/1395>
- Wibowo, A., Kom, M., & Si, M. (2020). *MANAJEMEN Sumber Daya Manusia P Y YAYASAN PRIMA AGUS TEKNIK YAYASAN PRIMA AGUS TEKNIK YAYASAN PRIMA AGUS TEKNIK*. 1–160.

- Wiliandari, Y. (2019). KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *SOCIETY*, 6(2 SE-Articles), 81–95. <https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>
- Yaya Ruyatnasih, S. E. M. M., & Megawati, L. (2018). *Pengantar Manajemen: Teori, Fungsi dan Kasus*. Absolute Media. <https://books.google.co.id/books?id=6DnvDwAAQBAJ>

