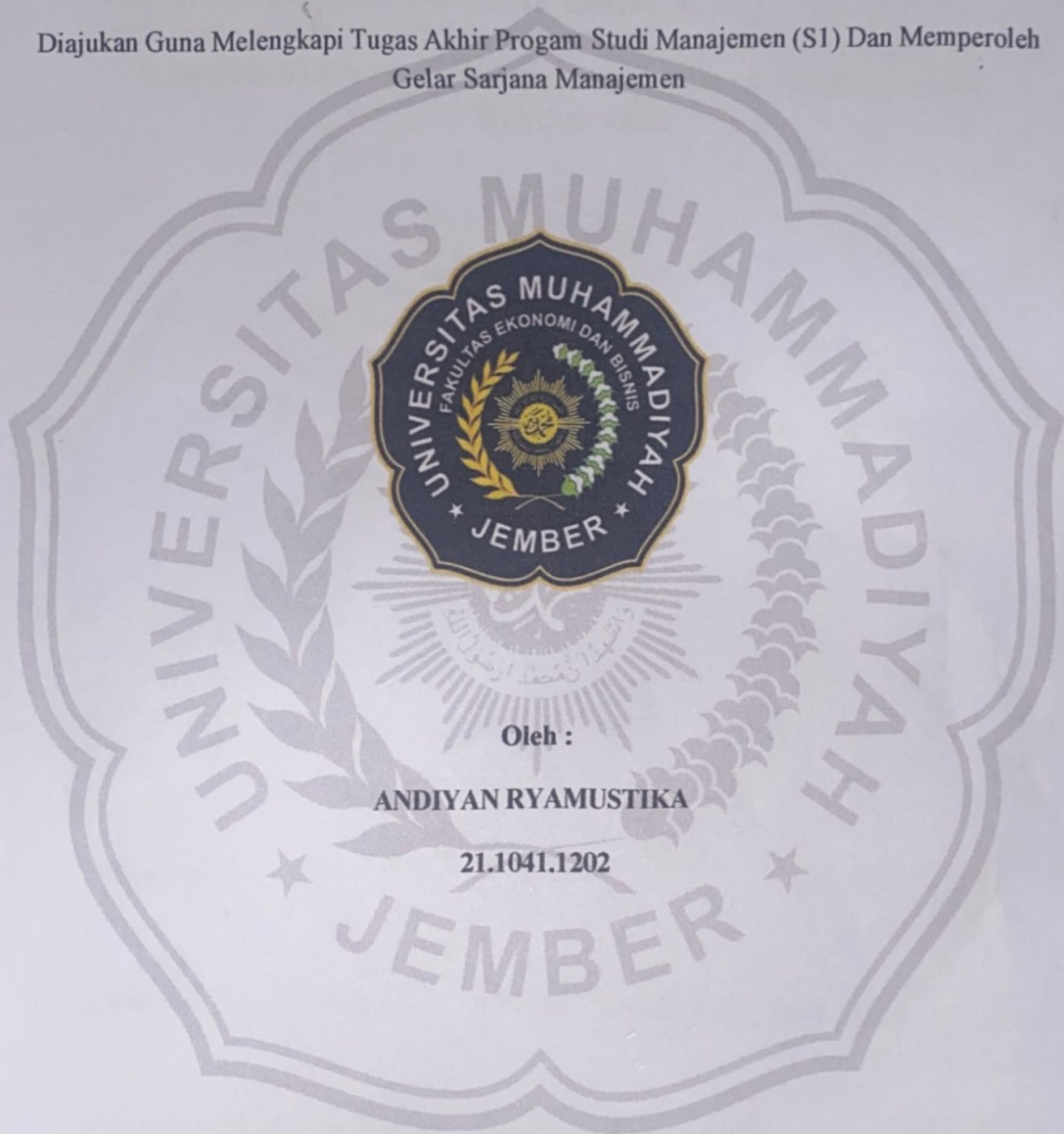


**PENGARUH *REWARD*, KEPUASAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN  
*EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP TINGKAT RETENSI KARYAWAN DI  
KARUNIA DAMAI SEJATI (KDS) *DEPARTMENT STORE* GENTENG  
BANYUWANGI**

**TABS ARTIKEL ILMIAH**

Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir Progam Studi Manajemen (S1) Dan Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen



Oleh :

**ANDIYAN RYAMUSTIKA**

**21.1041.1202**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

**2025**

TABS ARTIKEL ILMIAH

PENGARUH *REWARD*, KEPUASAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN  
*EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP TINGKAT RETENSI KARYAWAN DI  
KARUNIA DAMAI SEJATI (KDS) *DEPARTMENT STORE* GENTENG  
BANYUWANGI

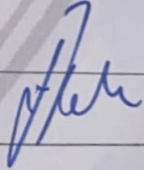
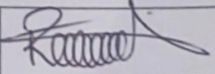
Oleh : ANDIYAN RYAMUSTIKA

NIM : 21.1041.1202

Pembimbing

Dosen pembimbing utama : Pawestri Winahyu, S.Psi., MM

Dosen pembimbing pendamping : Rusdiyanto, S.Pd.I., M.Pd.I

  
[Signature]  
[Signature]



## PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Andiyah Ryamustika

NIM : 2110411202

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa TABS Artikel Ilmiah yang berjudul "**Pengaruh Reward, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Employee Engagement Terhadap Tingkat Retensi Karyawan di Karunia Damai Sejati (KDS) Department Store Genteng Banyuwangi**" adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali dalam beberapa kutipan substansi yang telah saya sebutkan sumbernya. Karya ini belum pernah diajukan ke institusi manapun, serta bukan merupakan plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab sepenuhnya atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan prinsip ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa tekanan atau paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia menerima sanksi akademik dan siap dituntut secara hukum jika di kemudian hari ada pihak-pihak yang merasa dirugikan atas pernyataan yang tidak benar ini.

Jember, 14 Februari 2025

Yang Menyatakan,



Andiyah Ryamustika

NIM. 2110411202

**PENGESAHAN**

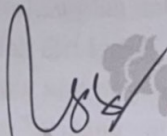
TABS Artikel Ilmiah : “Pengaruh *Reward*, *Kepuasan Kerja*, *Budaya Organisasi*, dan *Employee Engagement* Terhadap Tingkat Retensi Karyawan di *Karunia Damai Sejati (KDS) Department Store Genteng Banyuwangi*” telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Jumat

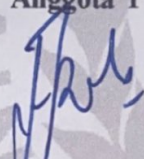
Tanggal : 14 Februari 2025

Tempat : Universitas Muhammadiyah Jember

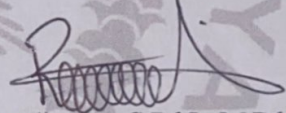
**Tim Penguji**

  
Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM  
NPK. 1972032710509477

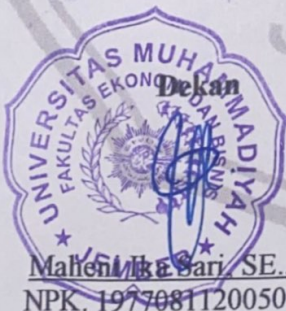

**Anggota 1**

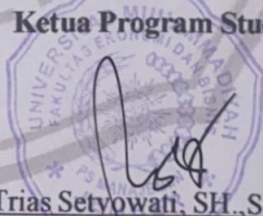
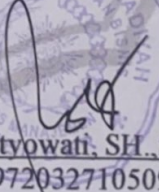
  
Pawestri Winahyu, S.Psi., MM  
NPK. 198205261170800

**Anggota 2**

  
Rusdiyanto, S.Pd.I., M.Pd.I  
NPK. 199101281173792

Mengesahkan,

  
**Dekan**  
  
Maleni Ika Sari, SE., MM  
NPK. 197708112005012001

  
**Ketua Program Studi**  
  
Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM  
NPK. 1972032710509477

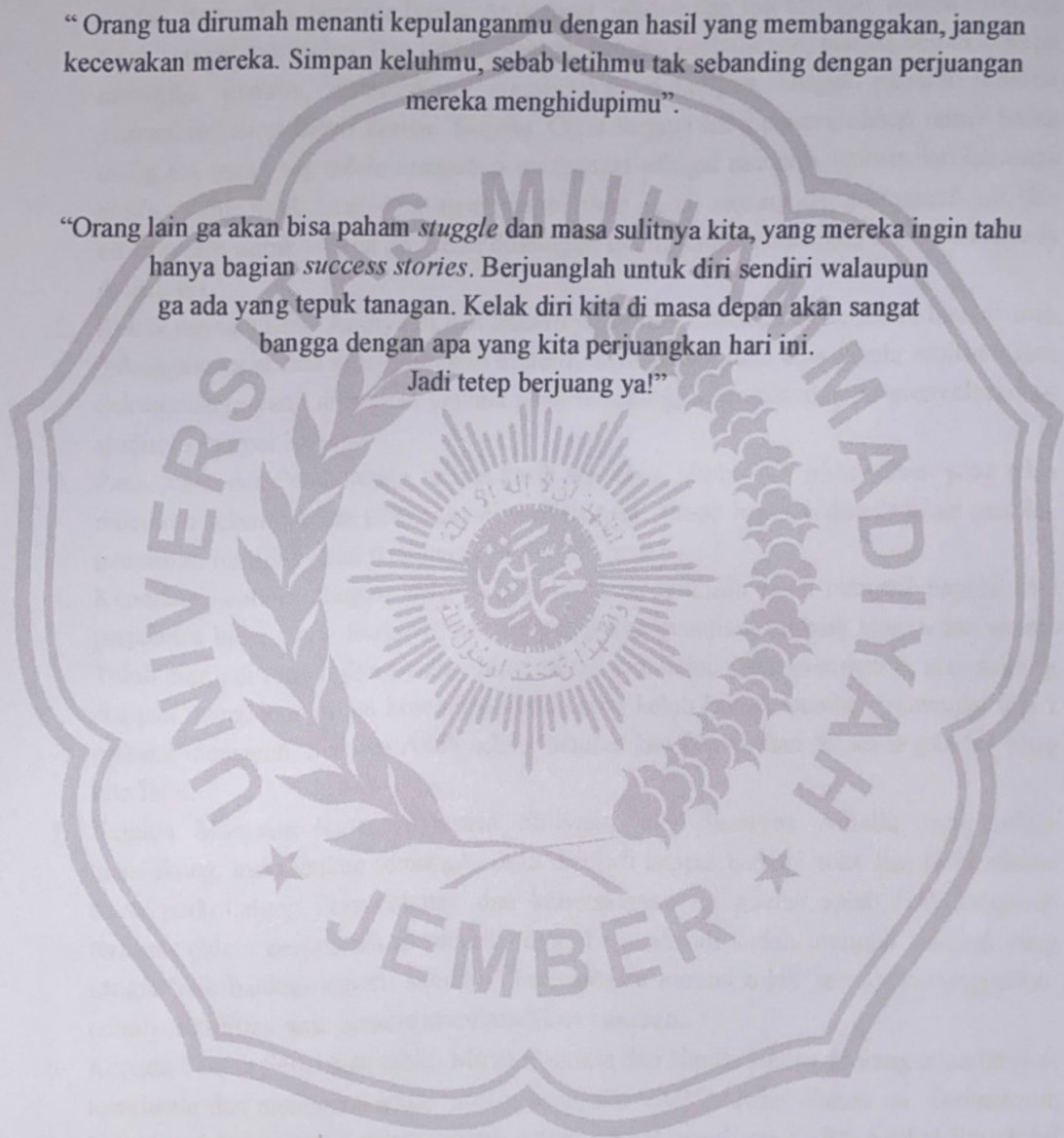


## MOTTO

“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”  
(QS. Al-Baqarah 2:286)

“Orang tua dirumah menanti kepulanganmu dengan hasil yang membanggakan, jangan kecewakan mereka. Simpan keluhmu, sebab letihmu tak sebanding dengan perjuangan mereka menghidupimu”.

“Orang lain ga akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun ga ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini.  
Jadi tetep berjuang ya!”



## PERSEMBAHAN

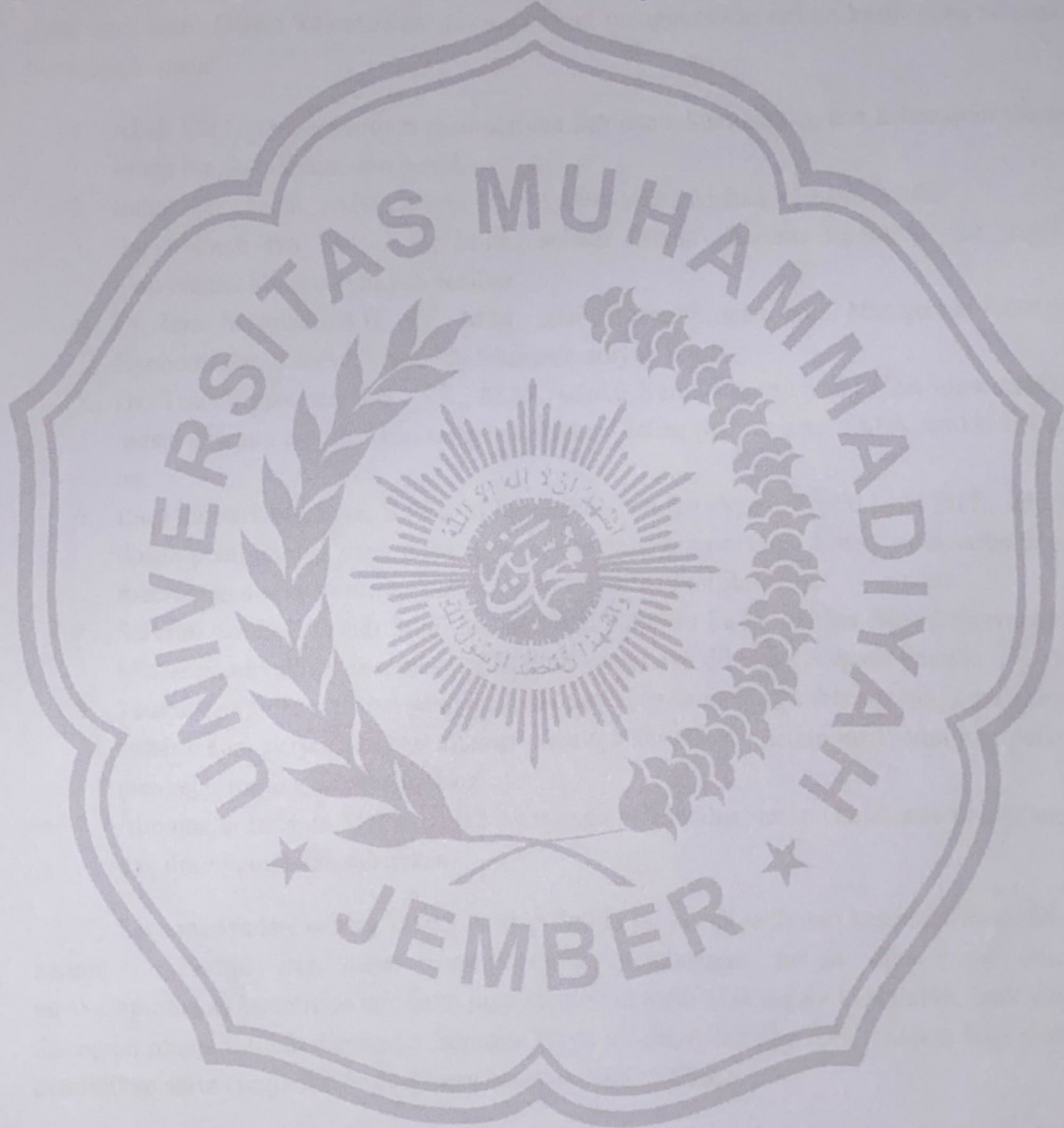
Alhamdulillah, segala puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, kesehatan, serta pemahaman yang telah diberikan, sehingga kami dapat menyelesaikan penelitian ini sesuai dengan rencana. Tanpa pertolongan-Nya, segala usaha dan kerja keras ini tidak akan bermakna. Dengan penuh rasa hormat dan ketulusan, karya ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua Orang Tua Tercinta Bapak Andi Jarot Sukoco dan Ibu Sriyanti. Beliau memang tidak sempat merasakan Pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik penulis, memotivasi, memberikan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai Sarjana. Gelar sarjana ini dipersembahkan untuk kedua orang tua saya yang selalu menjadi penyemangat sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia. Yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh ini dan terimakasih untuk semua do'a dan dukungan mami dan ayah sampai saya bisa berada di titik ini.
2. Kakak tercinta Leny Andiyanti dan Suaminya Jimmy Exstrada terimakasih banyak atas dukungannya secara moril maupun materil, terimakasih juga atas segala motivasi dan dukungannya yang diberikan kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai Sarjana.
3. Para Dosen dan Pembimbing, terima kasih atas ilmu, bimbingan, serta arahan yang telah diberikan selama proses penyusunan penelitian ini. Tanpa bantuan dan dedikasi mereka, penelitian ini tidak akan terselesaikan dengan baik.
4. Kepada seseorang dengan NIM 2410521062, terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup saya. Berkontribusi banyak dalam penulisan ini baik tenaga dan waktu. Telah menjadi rumah dan pendamping dalam segala hal yang menemani, mendukung ataupun menghibur dalam kesedihan, mendengar keluh kesah, memberi semangat untuk pantang menyerah. Semoga Allah selalu memberikan keberkahan dalam segala hal yang kita lalui.
5. Kepada Maeyana Kurnia, Destria Shilvana, dan Sherlyna Adiella yang selalu mendukung, memberikan semangat, serta menjadi tempat berbagi suka dan duka selama masa perkuliahan. Persahabatan dan kebersamaan ini adalah salah satu anugerah terbesar dalam perjalanan akademik saya. Terimakasih sudah menjadi sahabat yang sangat baik bahkan seperti saudara. Terimakasih karena tidak pernah meninggalkan penulis sendirian saat penulis membutuhkan bantuan.
6. Kepada Teman Seperjuanganku Mirza Camelia dan Nanda Herawati yang telah banyak membantu dan menemani setiap proses penulisan TABS Artikel Ilmiah ini. Terimakasih karena sudah menjadi *partner* terbaik dalam proses penulisan TABS Artikel Ilmiah ini mulai dari pengajuan judul, pengurusan berkas, persiapan Uji Kelayakan, persiapan Ujian Komprehensif hingga persiapan berkas wisuda.
7. Seluruh Pihak yang Telah Membantu, baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian penelitian ini. Semoga kebaikan kalian mendapatkan balasan terbaik dari Allah SWT.



8. *Last but not least* diri saya Andiyan Ryamustika terimakasih telah kuat sampai detik ini, yang mampu mengendalikan diri dari tekanan luar. Tidak menyerah sesulit apapun rintangan kuliah ataupun proses penyusunan TABS Artikel Ilmiah, yang mampu berdiri tegak ketika dihantam permasalahan yang ada. Terimakasih diriku semoga tetap rendah hati, ini baru awal dari permulaan tetap semangat kamu pasti bisa.

Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat serta menjadi kontribusi kecil bagi perkembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.



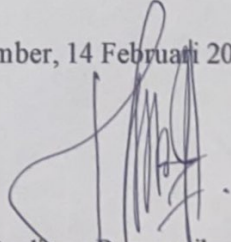
## KATA PENGANTAR

Dengan segala kerendahan hati dan ketulusan yang mendalam, saya panjatkan syukur ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya yang tidak pernah terputus, sehingga saya dapat menyelesaikan TABS Artikel Ilmiah yang berjudul "Pengaruh *Reward*, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan *Employee Engagement* Terhadap Tingkat Retensi Karyawan di Karunia Damai Sejati (KDS) *Department Store* Genteng Banyuwangi." Artikel ilmiah ini adalah sebuah karya yang menjadi saksi bisu atas setiap langkah dan rintangan yang saya lalui. Dalam kesempatan ini, saya ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan kekuatan, kemudahan, dan kelancaran dalam setiap langkah kehidupan penulis.
2. Bapak Dr. Hanafi, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Ibu Maheni Ika Sari, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Dr. Trias Setyowati, S.H., S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
5. Dr. Trias Setyowati, S.H., S.E., M.M., selaku Ketua Penguji yang telah memberikan masukan yang membangun serta pengarahan dalam penyusunan TABS Artikel Ilmiah ini.
6. Ibu Pawestri Winahyu, S.Psi., M.M., dan Bapak Rusdiyanto, S.Pd.I., M.Pd.I., selaku dosen pembimbing yang telah berkenan memberikan arahan, kritik, serta saran yang membangun selama proses penyusunan TABS Artikel Ilmiah ini.
7. Seluruh dosen Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember, atas segala ilmu yang telah diberikan kepada penulis.
8. Teman-teman seangkatan yang telah memberikan semangat, kebersamaan, serta warna indah dalam perjalanan perkuliahan. Semoga kesuksesan selalu menyertai kita dalam mengejar impian masing-masing.
9. Almamater tercinta, Universitas Muhammadiyah Jember, terima kasih atas kesempatan dan ilmu yang telah diberikan.

Saya menyadari bahwa TABS Artikel Ilmiah ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan untuk menyempurnakan penelitian ini. Saya juga memohon maaf atas segala kekhilafan, baik yang disengaja maupun tidak disengaja. Semoga karya ini dapat memberikan manfaat bagi dunia pendidikan serta menjadi referensi yang berguna bagi pembaca.

Jember, 14 Februari 2025



Andiyan Ryamustika