

**PENGARUH *WORK ENVIRONMENT*, BEBAN KERJA, DAN *TRANSFORMATION LEADERSHIP* TERHADAP RETENSI PADA KARYAWAN DIRA CAFE KENCONG  
DI KABUPATEN JEMBER**

**TABS ARTIKEL ILMIAH**

Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir Progam Studi Manajemen (S1) Dan Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen



**Oleh :**

**MIRZA HIDAYATUL CAMELIA**

**21.1041.1017**

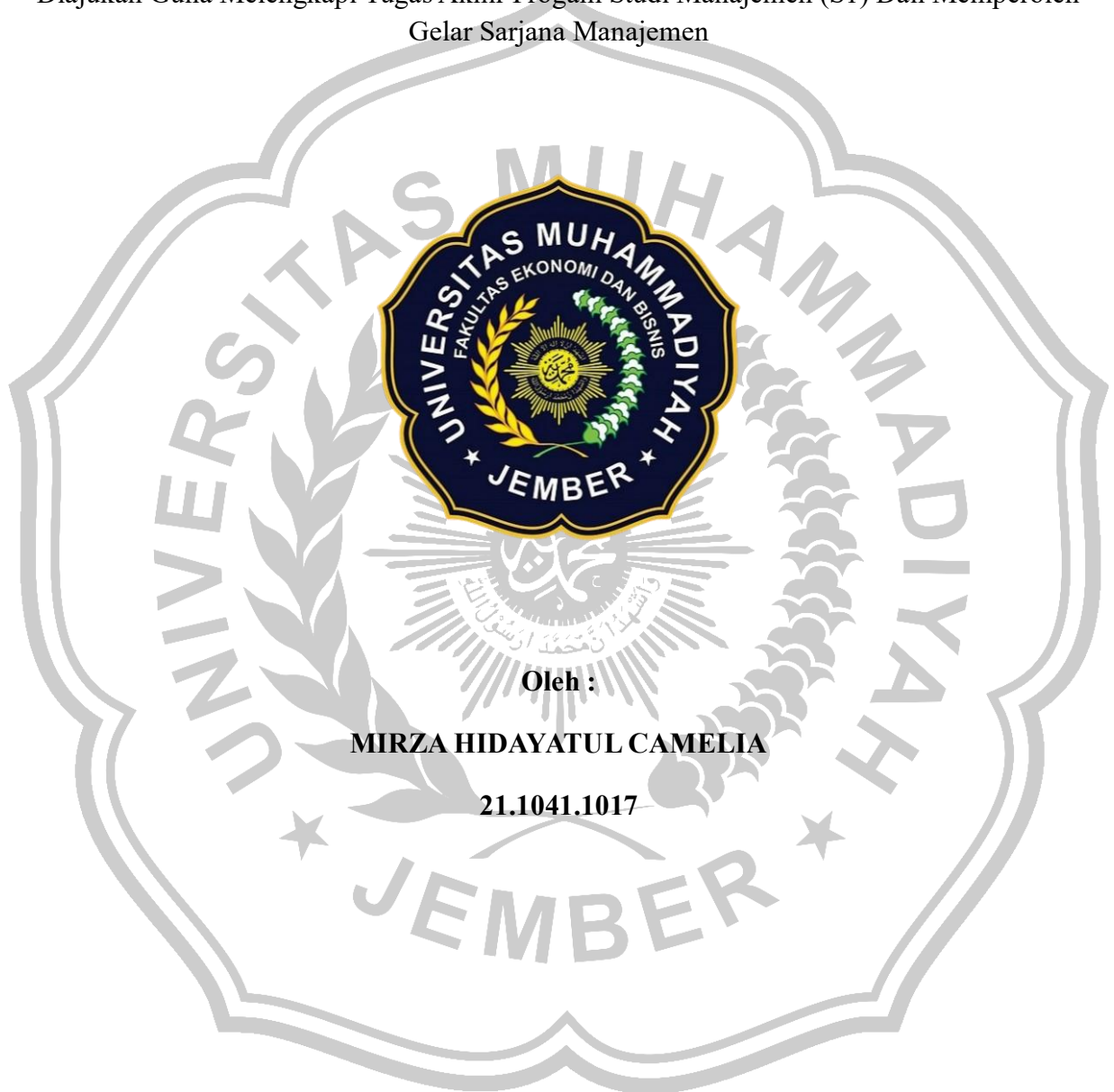
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

**2025**

**PENGARUH *WORK ENVIRONMENT*, BEBAN KERJA, DAN *TRANSFORMATION LEADERSHIP* TERHADAP RETENSI PADA KARYAWAN DIRA CAFE KENCONG  
DI KABUPATEN JEMBER**

**TABS ARTIKEL ILMIAH**

Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir Progam Studi Manajemen (S1) Dan Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen



Oleh :

**MIRZA HIDAYATUL CAMELIA**

**21.1041.1017**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

**2025**

## PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mirza Hidayatul Camelia

NIM : 2110411017

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa TABS Artikel Ilmiah yang berjudul “Pengaruh *Work Environment*, *Beban Kerja*, dan *Transformation Leadership* terhadap Retensi Karyawan pada Dira Café Kencong Kabupaten Jember” adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali dalam beberapa kutipan substansi yang telah saya sebutkan sumbernya. Karya ini belum pernah diajukan ke institusi manapun, serta bukan merupakan plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab sepenuhnya atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan prinsip ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa tekanan atau paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia menerima sanksi akademik dan siap dituntut secara hukum jika di kemudian hari ada pihak-pihak yang merasa dirugikan atas pernyataan yang tidak benar ini.

Jember, 12 Februari 2025

Yang Menyatakan,



Mirza Hidayatul Camelia

NIM. 2110411017

**TABS ARTIKEL ILMIAH**

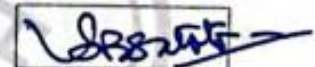
**Pengaruh *Work Environment*, Beban Kerja, dan *Transformation Leadership* terhadap Retensi Karyawan pada Dira Café Kencong Kabupaten Jember**

Oleh : MIRZA HIDAYATUL CAMELIA

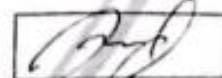
NIM : 21.1041.1017

**Pembimbing**

Dosen pembimbing utama : Dr. Ir. Eko Budi Satoto, M.MT.



Dosen pembimbing pendamping : Ahmad Izzuddin, SE., MM.



**PENGESAHAN**

TABS Artikel Ilmiah : "Pengaruh *Work Environment*, Beban Kerja, dan *Transformation Leadership* terhadap Retensi Karyawan pada Dira Café Kencong Kabupaten Jember" telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : JUMAT

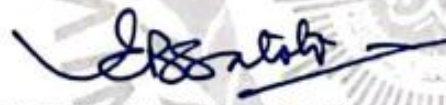
Tanggal : 19 FEBRUARI 2025

Tempat : Universitas Muhammadiyah Jember

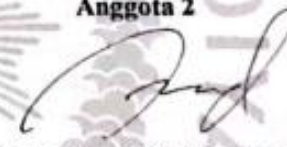
Tim Penguji

  
Dr. Ni Nyoman Putu Martini, MM  
NPK. 1967030810203499

Anggota 1

  
Dr. Ir. Eko Budi Satoto, M.MT.  
NPK. 1967101611803861

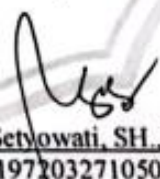
Anggota 2

  
Ahmad Izzuddin, SE., MM.  
NPK. 1990100711605780

Mengesahkan,

  
Dekan  
  
Maheni Ika Sari, SE., MM  
NIP. 197708112005012001

Ketua Program Studi

  
Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM  
NPK. 1971032710509477

## MOTTO

*“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”*

(QS. Albaqarah 2:286)

“Orang tua dirumah menanti kepulanganmu dengan hasil yang membanggakan, jangan kecewakan mereka. Simpan keluhmu, sebab letihmu tak sebanding dengan perjuangan mereka menghidupimu”.



## PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, kesehatan, serta pemahaman yang telah diberikan, sehingga kami dapat menyelesaikan penelitian ini sesuai dengan rencana. Tanpa pertolongan-Nya, segala usaha dan kerja keras ini tidak akan bermakna. Dengan penuh rasa hormat dan ketulusan, karya ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua Orang Tua Tercinta : Yang selalu menjadi sumber kekuatan dan inspirasi dalam setiap langkah kehidupan saya. Doa, kasih sayang, serta dukungan tanpa henti yang mereka berikan menjadi energi utama dalam perjalanan akademik ini.
2. Kakak tercinta : Terimakasih atas dukungan serta memberikn doa dan kasih sayang.
3. Para Dosen dan Pembimbing : Terima kasih atas ilmu, bimbingan, serta arahan yang telah diberikan selama proses penyusunan penelitian ini. Tanpa bantuan dan dedikasi mereka, penelitian ini tidak akan terselesaikan dengan baik.
4. Kepada Aqmal Maulana Irwansyah : Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup saya. Berkontribusi banyak dalam perjuangan ini baik tenaga dan waktu. Telah menjadi rumah dan pendamping dalam segala hal mendukung dan menghibur dalam kesedihan, mendengar keluh kesah, dan mohon maaf jika saya banyak salah.
5. Sahabat dan Rekan Seperjuangan : Putri, Della, Tika dan Nanda yang selalu mendukung, memberikan semangat, serta menjadi tempat berbagi suka dan duka selama masa perkuliahan. Persahabatan dan kebersamaan ini adalah salah satu anugerah terbesar dalam perjalanan akademik saya.
6. Seluruh Pihak yang Telah Membantu : Baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian penelitian ini. Semoga kebaikan kalian mendapatkan balasan terbaik dari Allah SWT.

Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat serta menjadi kontribusi kecil bagi perkembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

## KATA PENGANTAR

Dengan segala kerendahan hati dan ketulusan yang mendalam, saya panjatkan syukur ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya yang tidak pernah terputus, sehingga saya dapat menyelesaikan TABS Artikel Ilmiah yang berjudul "Pengaruh *Work Environment*, Beban Kerja, dan *Transformation Leadership* terhadap Retensi Karyawan pada Dira Café Kencong Kabupaten Jember" Artikel ilmiah ini adalah sebuah karya yang menjadi saksi bisu atas setiap langkah dan rintangan yang saya lalui. Dalam kesempatan ini, saya ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan kekuatan, kemudahan, dan kelancaran dalam setiap langkah kehidupan penulis.
2. Bapak Dr. Hanafi, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Ibu Maheni Ika Sari, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Dr. Trias Setyowati, S.H., S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
5. Dr. Ni Nyoman Putu Martini, MM., selaku Ketua Penguji yang telah memberikan masukan yang membangun serta pengarahan dalam penyusunan TABS Artikel Ilmiah ini.
6. Bapak Dr. Ir. Eko Budi Satoto, M.MT. dan Bapak Ahmad Izzuddin, SE., MM. selaku dosen pembimbing yang telah berkenan memberikan arahan, kritik, serta saran yang membangun selama proses penyusunan TABS Artikel Ilmiah ini.
7. Seluruh dosen Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember, atas segala ilmu yang telah diberikan kepada penulis.
8. Teman-teman seangkatan yang telah memberikan semangat, kebersamaan, serta warna indah dalam perjalanan perkuliahan. Semoga kesuksesan selalu menyertai kita dalam mengejar impian masing-masing.
9. Almamater tercinta, Universitas Muhammadiyah Jember, terima kasih atas kesempatan dan ilmu yang telah diberikan.

Saya menyadari bahwa TABS Artikel Ilmiah ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan untuk menyempurnakan penelitian ini. Saya juga memohon maaf atas segala kekhilafan, baik yang disengaja maupun tidak disengaja. Semoga karya ini dapat memberikan manfaat bagi dunia pendidikan serta menjadi referensi yang berguna bagi pembaca.

Jember, 12 Februari 2025

  
Mirza Hidayatul Camelia