

PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP STYLE*, MOTIVASI, DAN BUDAYA ORGANISASI, TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAPPEDA (BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH) KABUPATEN JEMBER

TABS ARTIKEL ILMIAH

Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir Progam Studi Manajemen (S1) Dan Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Oleh :

NANDA DWI HERAWATI

21.1041.1177

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2025

PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP STYLE*, MOTIVASI, DAN BUDAYA ORGANISASI, TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAPPEDA (BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH) KABUPATEN JEMBER

TABS ARTIKEL ILMIAH

Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir Progam Studi Manajemen (S1) Dan Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Oleh :

NANDA DWI HERAWATI

21.1041.1177

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2025

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nanda Dwi Herawati

NIM : 2110411177

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa TABS Artikel Ilmiah yang berjudul “Pengaruh *Spiritual Leadership Style*, Motivasi, Dan Budaya Organisasi, Terhadap Kinerja Pegawai BAPPEDA (Badan Perencanaan Pembangunan Daerah) Kabupaten Jember.” adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali dalam beberapa kutipan substansi yang telah saya sebutkan sumbernya. Karya ini belum pernah diajukan ke institusi manapun, serta bukan merupakan plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab sepenuhnya atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan prinsip ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa tekanan atau paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia menerima sanksi akademik dan siap dituntut secara hukum jika di kemudian hari ada pihak-pihak yang merasa dirugikan atas pernyataan yang tidak benar ini.

Jember, 14 Februari 2025

Yang Menyatakan,



1000
METERAI
TEMPEL
88B68AMX074052333

Nanda Dwi Herawati

NIM. 2110411177

TABS ARTIKEL ILMIAH

PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP STYLE*, MOTIVASI, DAN BUDAYA ORGANISASI, TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAPPEDA (BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH) KABUPATEN JEMBER

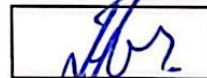
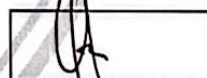
Oleh: NANDA DWI HERAWATI

NIM : 21.1041.1177

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Dra. Wenny Murtaliningtyas M.Si

Dosen Pembimbing Pendamping : Pawestri Winahyu, S.Psi., MM



PENGESAHAN

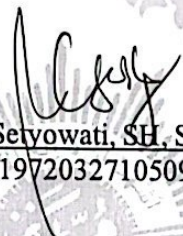
TABS Artikel Ilmiah : “Pengaruh *Spiritual Leadership Style*, Motivasi, Dan Budaya Organisasi, Terhadap Kinerja Pegawai BAPPEDA (Badan Perencanaan Pembangunan Daerah) Kabupaten Jember” telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Jum'at

Tanggal : 14 Februari 2025

Tempat : Universitas Muhammadiyah Jember

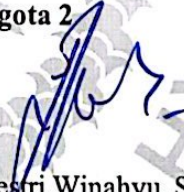
Tim Penguji


Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM
NPK. 1972032710509477

Anggota 1


Dra. Wenny Murtaliningtyas M.Si
NPK. 1964110818407039

Anggota 2


Pawestri Winahyu, S.Psi., MM
NPK. 198205261170800

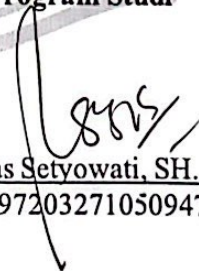
Mengesahkan,

Dekan



Maheni Ika Sari, SE., MM
NPK. 197708112005012001

Ketua Program Studi


Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM
NPK. 1972032710509477

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya. Dia mendapat (pahala) dari (kebijakan) yang dikerjakannya dan mendapat (siksa) dari (kejahatan) yang diperbuatnya.”

(QS. Albaqarah 2:286)

“Orang lain gak akan paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *success storiesnya* aja. Jadi, berjuanglah untuk diri sendiri meskipun gak akan ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini.

Jadi, tetap berjuang ya.”



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, kesehatan, serta pemahaman yang telah diberikan, sehingga kami dapat menyelesaikan penelitian ini sesuai dengan rencana. Tanpa pertolongan-Nya, segala usaha dan kerja keras ini tidak akan bermakna. Dengan penuh rasa hormat dan ketulusan, karya ini saya persembahkan kepada:

1. Teristimewa, penulis ucapkan terima kasih kepada kedua orang tua tercinta penulis yakni Ayahanda Rudi Hermawan dan Ibunda Hestningsih. Terima kasih atas setiap tetes keringat dalam setiap langkah pengorbanan dan kerja keras yang dilakukan untuk memberikan yang terbaik kepada penulis, mengusahakan segala kebutuhan penulis, mendidik, membimbing, dan selalu memberikan kasih sayang yang tulus, motivasi, serta dukungan dan mendoakan penulis dalam keadaan apapun agar penulis mampu bertahan untuk melangkah setapak demi setapak dalam meraih mimpi di masa depan. Terima kasih untuk selalu berada di sisi penulis dan menjadi alasan bagi penulis dalam menyelesaikan penulisan Artikel Ilmiah ini hingga memperoleh gelar sarjana Manajemen. Bapak, Mama, putri kecilmu sudah dewasa dan siap melanjutkan mimpi yang lebih tinggi lagi.
2. Kepada kakak penulis tercinta Jerri Cahaya Putra, terima kasih atas doa dan dukungannya yang telah berhasil membawa penulis sampai sejauh ini sehingga akhirnya mampu menyelesaikan studinya hingga sarjana.
3. Kepada para Dosen dan Pembimbing, terima kasih atas ilmu, bimbingan, serta arahan yang telah diberikan selama proses penyusunan penelitian ini. Tanpa bantuan dan dedikasi mereka, penelitian ini tidak akan terselesaikan dengan baik.
4. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Serda Jefri Sahrul Hakiki NRP: 1523110010004076 , yang menjadi salah satu penyemangat karena selalu ada dalam suka maupun duka dan tak henti-hentinya memberikan semangat dan dukungan serta bantuan baik itu, tenaga, pikiran, materi maupun moril. Terima kasih banyak telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Telah menjadi rumah tempat berkeluh kesah penulis diwaktu lelahmu, menjadi pendengar yang baik, menghibur, penasehat yang baik, senantiasa memberikan cinta dan semangat untuk pantang menyerah. Semoga Allah mengganti berkali-kali lipat dan semoga kita bisa sukses bersama sesuai dengan apa yang kita impikan. Aamiin.
5. Kepada sahabat saya Mirza Hidayatul Camelia (2110411017) dan Andiyen Ryamustika (2110411202) yang selalu menemani proses saya, memberikan dukungan, motivasi, dan menjadi tempat keluh kesah, serta memberikan semangat yang luar biasa sehingga dapat terselesaikannya penelitian tugas akhir Artikel Ilmiah ini, terima kasih selalu ada dalam setiap masa-masa sulit saya.
6. Seluruh pihak yang telah membantu, baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian penelitian ini. Semoga kebaikan kalian mendapatkan balasan terbaik dari Allah SWT.

7. Dan yang terakhir, kepada diri saya sendiri. Nanda Dwi Herawati. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini. Terima kasih tetap memilih berusaha dan merayakan dirimu sendiri sampai di titik ini, walau sering kali merasa putus asa atas apa yang diusahakan dan belum berhasil, namun terima kasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak lelah mencoba. Terima kasih karena memutuskan tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan penelitian tugas akhir Artikel Ilmiah ini dan telah menyelesaikannya sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri. Berbahagialah selalu dimanapun berada, Nanda. Apapun kurang dan lebihmu mari merayakan diri sendiri.

Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat serta menjadi kontribusi kecil bagi perkembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.



KATA PENGANTAR

Dengan segala kerendahan hati dan ketulusan yang mendalam, saya panjatkan syukur ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya yang tidak pernah terputus, sehingga saya dapat menyelesaikan TABS Artikel Ilmiah yang berjudul "Pengaruh *Spiritual Leadership Style*, Motivasi, Dan Budaya Organisasi, Terhadap Kinerja Pegawai BAPPEDA (Badan Perencanaan Pembangunan Daerah) Kabupaten Jember." Artikel ilmiah ini adalah sebuah karya yang menjadi saksi bisu atas setiap langkah dan rintangan yang saya lalui. Dalam kesempatan ini, saya ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan kekuatan, kemudahan, dan kelancaran dalam setiap langkah kehidupan penulis.
2. Bapak Dr. Hanafi, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Ibu Maheni Ika Sari, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Dr. Trias Setyowati, S.H., S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
5. Dr. Trias Setyowati, S.H., S.E., M.M., selaku Ketua-Penguji yang telah memberikan masukan yang membangun serta pengarahan dalam penyusunan TABS Artikel Ilmiah ini.
6. Ibu Dra. Wenny Murtaliningtyas M.Si dan Ibu Pawestri Winahyu, S.Psi., MM selaku dosen pembimbing yang telah berkenan memberikan arahan, kritik, serta saran yang membangun selama proses penyusunan TABS Artikel Ilmiah ini.
7. Seluruh dosen Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember, atas segala ilmu yang telah diberikan kepada penulis.
8. Teman-teman seangkatan yang telah memberikan semangat, kebersamaan, serta warna indah dalam perjalanan perkuliahan. Semoga kesuksesan selalu menyertai kita dalam mengejar impian masing-masing.
9. Almamater tercinta, Universitas Muhammadiyah Jember, terima kasih atas kesempatan dan ilmu yang telah diberikan.

Saya menyadari bahwa TABS Artikel Ilmiah ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan untuk menyempurnakan penelitian ini. Saya juga memohon maaf atas segala kekhilafan, baik yang disengaja maupun tidak disengaja. Semoga karya ini dapat memberikan manfaat bagi dunia pendidikan serta menjadi referensi yang berguna bagi pembaca.

Jember, 14 Februari 2025

anda Dwi Herawati

