

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN  
KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KERJA**

(Studi Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Jember)

**SKRIPSI**



**Oleh: Hani Nur Afifah  
20.1041.1248**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2025**

## PERNYATAAN

Saya bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Hani Nur Afifah  
NIM : 2010411248  
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja (Studi Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Jember)”**: adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 14 Februari 2025

Yang Menyatakan,



Hani Nur Afifah

2010411248

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN  
KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KERJA**

(Studi Data Karyawan Universitas Muhammadiyah Jember)

**SKRIPSI**

**Oleh: Hani Nur Afifah  
20.1041.1248**

**Pembimbing:**

**Dosen Pembimbing Utama : Dr. Trias Setyawati, SH, SE, MM.**

**Dosen Pembimbing Pendamping : Rusdiyanto, S.Pd.I., M.Pd.I.**

## PENGESAHAN

Skripsi berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja (Studi Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Jember)”, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Jum'at

Tanggal : 14 Februari 2025

Tempat : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji

Maheni Ika Sari, SE., MM.

NIP : 197708112005012001

Anggota 1,

Anggota 2,

Dr. Trias Setyawati, SH, SE, MM.

NPK : 1972032710509477

Rusdiyanto, S.Pd.I., M.Pd.I.

NPK : 1991012811703792

Mengesahkan

Dekan

Ketua Program Studi

Maheni Ika Sari, SE, MM.

NIP : 197708112005012001

Dr. Trias Setyawati, SH, SE, MM.

NPK : 1972032710509477

## MOTTO

"Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain)"

**(QS. al-insyirah :6-7)**

"Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras, tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan, dan tidak ada kemudahan tanpa do'a"

**(Ridwan Kamil, 2023)**

"Masa depan adalah milik mereka yang percaya dengan impiannya dan jangan biarkan impianmu dijajah oleh pendapat orang lain"

**(Ridho, 2024)**



## PERSEMBAHAN

Sebagai Ucapan Terimakasih, Skripsi Ini Penulis Persembahkan Kepada:

1. Suyoko, S.Pd.I. cinta pertama saya seseorang yang sangat berharga dihidup saya. Yang selalu menjadi penyemangat di hidup saya sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia. Yang tiada hentinya memberikan motivasi dan materil. Terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan saya, terimakasih untuk semua doa dan dukungan ayah saya bisa berada dititik ini. Sehat selalu dan hiduplah lebih lama lagi ayah harus selalu ada disetiap perjalanan dan pencapaian di hidup saya.
2. Wiwik Nurhayati, S. Pd. Pintu surgaku wanita hebat yang melahirkan penulis, terimakasih atas limpahan doa yang tak berkesudahan, wanita hebat yang selalu memberikan kasih sayang, dukungan dan juga motivasi sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Semoga ibu selalu diberikan kesehatan dan dipanjangkan umurnya aamiin.
3. Muhammad Nurudin, S. Pd. Dan Fachmi Setya Istifarini, S. Pd. Abangku tercinta dan kakak ipar terimakasih banyak atas semangat dan dukungannya secara moril maupun materil, terimakasih atas segala motivasi dan kasih sayang yang diberikan kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya hingga sarjana. Tumbuhlah menjadi versi yang lebih hebat abangku.
4. Hilwa Kuswandani, S.Tr.Pt dan Mohammad Rizky, S.Kom. kedua sahabat baik saya, yang terus menerus menyakan kapan wisuda dan selalu menemani proses saya, memberikan dukungan, motivasi dan menjadi tempat keluh kesah, serta memberikan semangat yang luar biasa sehingga dapat terselesaikan skripsi ini, terimakasih selalu ada disetiap masa-masa sulit saya.
5. Semua pihak yang tidak dapat syaa sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu memberikan pikiran demi kelancaran dan keberhasilan penyusunan skripsi ini.
6. Kepada seseorang yang pernah bersama penulis dan tidak bisa penulis sebut namanya. Terimakasih untuk patah hati yang diberikan saat proses penyusunan skripsi ini. Ternyata perginya anda dari kehidupan penulis berikan cukup motivasi untuk terus maju dan berproses menjadi pribadi yang lebih baik. Terimakasih telah menjadi bagian menyenangkan dan menyakitkan dari proses pendewasaan penulis.
7. Dan untuk seseorang yang nantinya akan bersamaku menjadi pasangan hidupku yang belum diketahui orangnya siapa, ini sebagai bentuk memproseskan dan menginvestasikan diri dalam hal ilmu, pemikiran, dan wawasan agar saat bersama kamu aku bisa menyetarakan dari segi pemikiran, wawasan, dan susunan kehidupan nantinya.
8. Terakhir untuk diri saya sendiri yang telah bekerja keras dant sejauh ini5. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses perkuliahan dan skripsi ini, dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim, dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, segala puja dan puji syukur atas kehadiran-Nya, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua terkhusus kepada saya pribadi, sehingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik dan tentunya ini semua atas izin dan ridho Allah SWT.

Tugas akhir ini telah saya susun dengan maksimal dan mendapatkan bantuan dari berbagai pihak sehingga dapat memperlancar dalam proses penyusunan. Maka itu saya menyampaikan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan tugas akhir ini. Terlepas dari itu semua, saya menyadari sepenuhnya bahwa masih banyak kekurangan baik dari segi susunan dari kalimat ataupun dari tata bahasanya dll.

Oleh karena itu, saya menerima segala saran dan kritik dari pembaca terutama dari dosen pembimbing dan dosen penguji, agar nantinya saya dapat memperbaikinya. Akhir kata, saya berharap semoga dengan adanya tugas akhir ini dapat memberikan manfaat maupun inspirasi terhadap pembaca.

Penulisan Tugas Akhir atau Skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak baik materi, moral, maupun spiritual. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini saya sebagai penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Hanafi, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember,
2. Ibu Maheni Ika Sari, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember,
3. Ibu Dr.Trias Setyowati, SH, SE, MM. selaku Kepala Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Bapak Dr. Toni Herlambang, SE.MM. selaku Dosen Penguji yang telah memberikan kritik, saran, dan masukan agar penulisan menjadi lebih baik.
5. Ibu Dr. Trias Setyowati, SH, SE, MM. selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan tekun dan disiplin dalam penulisan Skripsi ini,
6. Ibu Septy Holisa Umamy, SM., MM. selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan tekun dan sabar dalam penulisan Skripsi ini,
7. Seluruh karyawan Universitas Muhammadiyah Jember yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner dalam penyusunan Skripsi ini.

## DAFTAR ISI

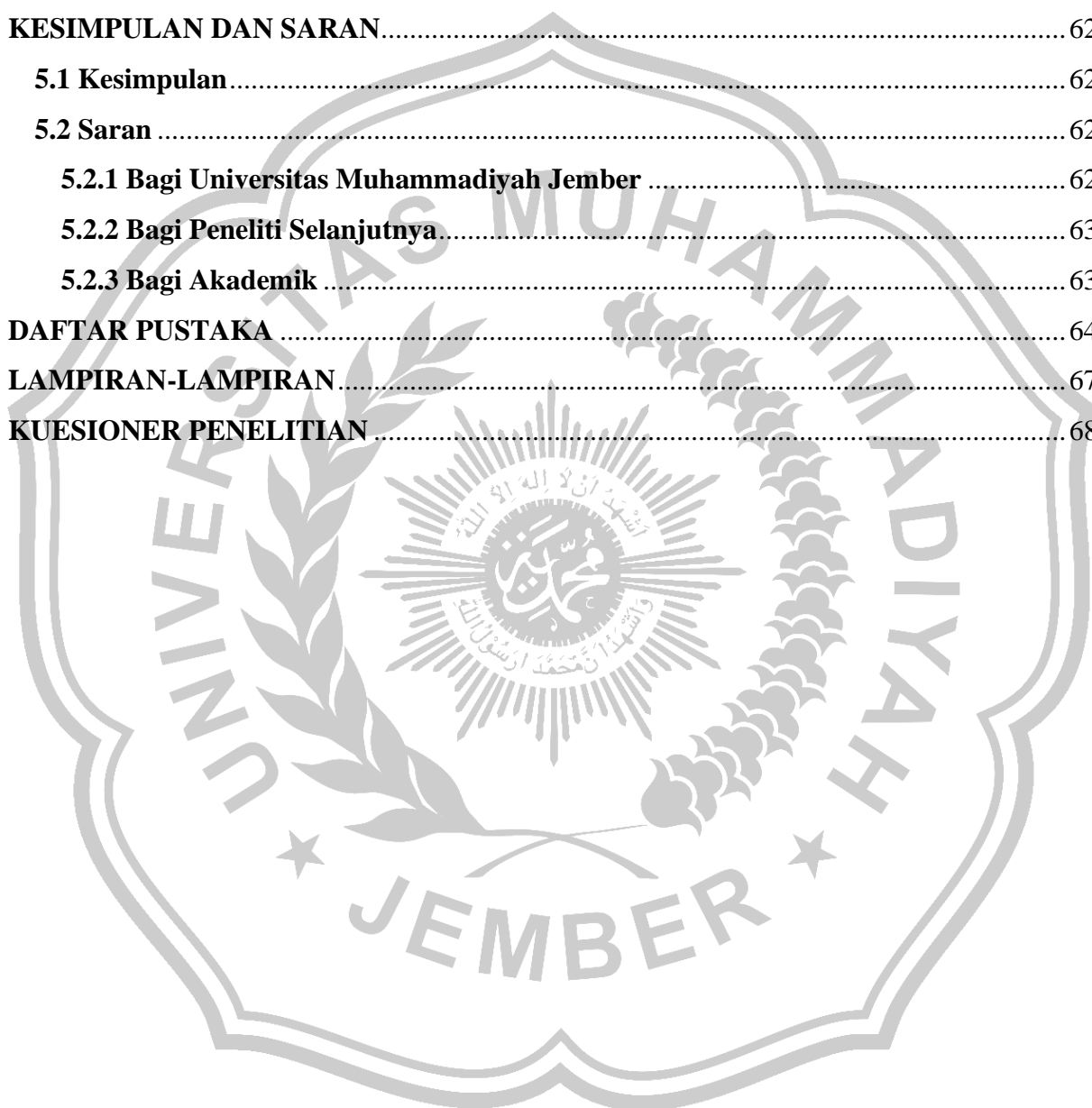
	Halaman
COVER.....	i
PERNYATAAN .....	ii
PERSETUJUAN .....	iii
PENGESAHAN .....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN .....	vi
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	14
BAB II.....	15
TINJAUAN PUSTAKA .....	15
2.1 Tinjauan Teori .....	15
2.1.1 <i>Grand Theory</i> .....	15
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
2.1.4 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16
2.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	16
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	16
2.2.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	16
2.2.3 Kelebihan dan Kekurangan Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	17
2.2.4 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	17



<b>2.3 Lingkungan Kerja</b> .....	17
<b>2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja</b> .....	17
<b>2.3.2 Jenis Lingkungan Kerja</b> .....	18
<b>2.3.3 Faktor-Faktor Yang Membentuk Lingkungan Kerja</b> .....	18
<b>2.3.4 Indikator Lingkungan Kerja</b> .....	19
<b>2.4 Kompensasi</b> .....	19
<b>2.4.1 Pengertian Kompensasi</b> .....	19
<b>2.4.2 Jenis Kompensasi</b> .....	19
<b>2.4.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi</b> .....	19
<b>2.4.4 Indikator Kompensasi</b> .....	20
<b>2.5 Loyalitas Kerja</b> .....	20
<b>2.5.1 Pengertian Loyalitas Kerja</b> .....	20
<b>2.5.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja</b> .....	21
<b>2.5.3 Indikator Loyalitas Kerja</b> .....	21
<b>2.6 Penelitian Terdahulu</b> .....	21
<b>2.7 Kerangka Konseptual</b> .....	26
<b>2.8 Hipotesis Penelitian</b> .....	26
<b>2.8.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Loyalitas Kerja</b> .....	26
<b>2.8.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja</b> .....	27
<b>2.8.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja</b> .....	28
<b>BAB III</b> .....	29
<b>METODE PENELITIAN</b> .....	29
<b>3.1 Identifikasi Variabel</b> .....	29
<b>3.1.1 Variabel Independen</b> .....	29
<b>3.1.2 Variabel Dependen</b> .....	29
<b>3.2 Definisi Operasional Variabel</b> .....	29
<b>3.2.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional</b> .....	29
<b>3.2.2 Lingkungan Kerja</b> .....	30
<b>3.2.3 Kompensasi</b> .....	31
<b>3.2.4 Loyalitas Kerja</b> .....	31
<b>3.3 Desain Penelitian</b> .....	32
<b>3.4 Jenis Data</b> .....	33
<b>3.4.1 Data Primer</b> .....	33

3.4.2 Data Sekunder .....	33
<b>3.5 Populasi, Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel Penelitian.....</b>	<b>33</b>
3.5.1 Populasi .....	33
3.5.2 Sampel .....	33
3.5.3 Teknik Pengambilan Sampel Penelitian .....	34
<b>3.6 Teknik Pengumpulan Data .....</b>	<b>35</b>
3.6.1 Kuesioner .....	35
<b>3.7 Teknik Analisis Data .....</b>	<b>35</b>
3.7.1 Uji Instrumen Data .....	35
3.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	36
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	36
3.7.4 Uji Hipotesis.....	37
3.7.5 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	37
<b>BAB IV .....</b>	<b>39</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>39</b>
<b>4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....</b>	<b>39</b>
4.1.1 Sejarah Universitas Muhammadiyah Jember.....	39
4.1.2 Visi dan Misi Universitas Muhammadiyah Jember .....	40
4.1.3 Struktur Organisasi Universitas Muhammadiyah Jember.....	41
<b>4.2 Hasil Analisis Data.....</b>	<b>42</b>
4.2.1 Karakteristik Responden.....	42
4.2.2 Analisis Indeks Jawaban Responden .....	45
<b>4.3 Hasil Uji Instrumen Data.....</b>	<b>53</b>
4.3.1 Uji Validitas .....	53
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	53
<b>4.4 Uji Asumsi Klasik .....</b>	<b>54</b>
4.4.1 Uji Normalitas .....	54
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	55
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas .....	55
<b>4.5 Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....</b>	<b>56</b>
<b>4.6 Pengujian Hipotesis .....</b>	<b>57</b>
4.6.1 Uji Signifikasi Pengaruh Parsial (Uji T) .....	57
<b>4.7 Analisis Koefisien Determinasi (<math>R^2</math>).....</b>	<b>57</b>

<b>4.8 Pembahasan.....</b>	<b>58</b>
<b>4.8.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Loyalitas Kerja</b> .....	<b>58</b>
<b>4.8.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja.....</b>	<b>59</b>
<b>4.8.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja.....</b>	<b>60</b>
<b>BAB V .....</b>	<b>62</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>62</b>
<b>5.1 Kesimpulan.....</b>	<b>62</b>
<b>5.2 Saran .....</b>	<b>62</b>
<b>5.2.1 Bagi Universitas Muhammadiyah Jember .....</b>	<b>62</b>
<b>5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya.....</b>	<b>63</b>
<b>5.2.3 Bagi Akademik .....</b>	<b>63</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>64</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b>	<b>67</b>
<b>KUESIONER PENELITIAN.....</b>	<b>68</b>



## DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1. 1 Tabel Pertanyaan dan Jawaban Pra Survei Gaya Kepemimpinan Transformasional	6
Tabel 1. 2 Tabel Pertanyaan dan Jawaban Pra Survei Lingkungan Kerja	7
Tabel 1. 3 Tabel Pertanyaan dan Jawaban Pra Survei Kompensasi	9
Tabel 1. 4 Data Absen Karyawan di beberapa Sub Bagian Kerja Tahun 2023	9
Tabel 1. 5 Survei Loyalitas Kerja Berdasarkan Beberapa Indikator Tahun 2024	13
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3. 1 Skala Likert	35
Tabel 4. 1 Karakteristik Jenis Kelamin	42
Tabel 4. 2 Karakteristik Usia	43
Tabel 4. 3 Karakteristik Pendidikan	43
Tabel 4. 4 Karakteristik Lama Bekerja	44
Tabel 4. 5 Karakteristik Gaji	44
Tabel 4. 6 Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1.1)	45
Tabel 4. 7 Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1.2)	45
Tabel 4. 8 Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1.3)	46
Tabel 4. 9 Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1.4)	46
Tabel 4. 10 Lingkungan Kerja (X2.1)	47
Tabel 4. 11 Lingkungan Kerja (X2.2)	47
Tabel 4. 12 Lingkungan Kerja (X2.3)	48
Tabel 4. 13 Kompensasi (X3.1)	48
Tabel 4. 14 Kompensasi (X3.2)	49
Tabel 4. 15 Kompensasi (X3.3)	49
Tabel 4. 16 Kompensasi (X3.4)	50
Tabel 4. 17 Loyalitas Kerja (Y4.1)	50
Tabel 4. 18 Kompensasi (Y4.2)	51
Tabel 4. 19 Kompensasi (X3.3)	51
Tabel 4. 20 Kompensasi (X3.3)	52
Tabel 4. 21 Kompensasi (X3.3)	52
Tabel 4. 22 Uji Validitas	53
Tabel 4. 23 Uji Realibilitas	54
Tabel 4. 24 Uji Normalitas	54
Tabel 4. 25 Uji Multikolinieritas	55
Tabel 4. 26 Uji Glejser	55
Tabel 4. 27 Uji Regresi Linier Berganda	56
Tabel 4. 28 Uji T (Parsial)	57
Tabel 4. 29 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )	58

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Persentase Kepuasan Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	5
Gambar 1. 2 Persentase Kepuasan Lingkungan Kerja .....	6
Gambar 1. 3 Presentase Kepuasan Pemberian Kompensasi.....	8
Gambar 1. 4 Rekap Total Absen Keterlambatan Kerja Tahun 2023.....	12
Gambar 2. 1 Kerangka Konsep Grand Theory .....	15
Gambar 2. 2 Kerangka Konsep Penelitian .....	26
Gambar 4. 1 Logo Universitas Muhammadiyah Jember.....	39
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Universitas Muhammadiyah Jember .....	41



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Pengantar Kuesioner .....	67
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian .....	68
Lampiran 3 Jawaban Responden .....	73
Lampiran 4 Karakteristik Responden .....	78
Lampiran 5 Analisis Indeks Jawaban Responden X1 .....	80
Lampiran 6 Analisis Indeks Jawaban Responden X2 .....	81
Lampiran 7 Analisis Indeks Jawaban Responden X3 .....	82
Lampiran 8 Analisis Indeks Jawaban Responden Y .....	83
Lampiran 9 Uji Validitas .....	85
Lampiran 10 Uji Reliabilitas .....	88
Lampiran 11 Uji Asumsi Klasik .....	89
Lampiran 12 Uji Regresi Linier Berganda .....	90
Lampiran 13 Uji T (Parsial) .....	90
Lampiran 14 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	91
Lampiran 15 Dokumentasi Kegiatan .....	92
Lampiran 16 T Tabel .....	93
Lampiran 17 R Tabel .....	94

