

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. M. (2014). Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. In *Aswaja Pressindo*. www.aswajapressindo.co.id
- Akbar, R., Sukmawati, U. S., & Katsirin, K. (2024). Analisis Data Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(3), 430–448. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.350>
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Ariyani, R. P. N., & Sugiyanto, E. K. (2020). PENGARUH KOMITMEN AFEKTIF, KOMITMEN BERKELANJUTAN DAN KOMITMEN NORMATIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Perusahaan BUMN X di Semarang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 2(2), 113. <https://doi.org/10.31599/jmu.v2i2.772>
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Pustaka Pelajar.
- Badrianto, Y., Ekhsan, M., & Mulyati, C. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 401–410. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.607>
- Bayu Mitra A. Kusuma, I. R. (2016). *Mozaik Islam & Manajemen Kinerja* (Issue February).
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (1993). *Human resource management: An experiential approach (5th ed.)*. McGraw-Hill.
- Cipta, A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Repository Alungcipta* (Vol. 1, Issue 1). <https://doi.org/10.59000/ra.v1i1.4>
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches (4th ed.)*. SAGE Publications.
- Dessler, G. (2015). Human Resource Management. In *Human Resource Management* (p. (14th ed.)).
- Firmansyah, F., Fery Wongso, & Andry, A. (2023). Pengaruh Hubungan Kerja, Etika Kerja Dan Tanggung Jawab Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Majestic Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Nusantara (JIMNU)*, 1(1), 27–34. <https://doi.org/10.59435/jimnu.v1i1.38>
- Fristy, A. M. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. JNE Pekanbaru. *Sains Akuntansi Dan Keuangan*, 1(2), 91–97. <https://sak.akademimanajemen.or.id/>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadiyanto, D., & Saraswati, W. (2016). Pengaruh Komitmen Pegawai , Self Efficacy dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Balikpapan. *Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Jember*, 1(1), 326–338.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi revi, pp. 101–216). Bumi Aksara.
- Insyani, I. N. (2019). Hubungan Etika Kerja Dengan Komitmen Kerja Pada Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 7(4), 587–595. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v7i4.4837>
- Intyaswati, D. (2023). *Pengujian Hipotesis Dengan Aplikasi SPSS*. <https://thesiscommons.org/ahjux/download?format=pdf>.
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1),

51. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>
- Kerlinger, F. N. (2019). *Asas-Asas Penelitian Behavioral. Terjemahan oleh Landung R. Simatupang*. Gadjah Mada University Press.
- Manda, B. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2016). Human Resource Management. In *Cengage Learning* (p. (15th ed.)).
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (2016). A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review*, 1(11)(menjelaskan konsep tiga komponen komitmen organisasi), 61–89.
- Minata Ardi, P., Halin, H., & Wulandari, T. (2024). Pengaruh Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Kage Dwijaya Palembang. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7, 5599–5606.
- Mohamat Nor, N. S., Marof, A. A., & Sulaiman, A. H. (2023). How Work Ethics, Workload, and Work Motivation Contribute to Work Commitment: A Study among the Service Company Employees in the Klang Valley, Malaysia. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 13(17), 68–83. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v13-i17/19821>
- Osibanjo, A. O., Akinbode, J. O., Falola, H. O., & Oludayo, A. O. (2015). Work Ethics and Employees' Job Performance. *Journal of Leadership, Accountability and Ethics*, 12(1), 107–117.
- Panggabean, S. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik di Indonesia. In *Teori dan Praktik di Indonesia* (p. 109). Salemba Empat.
- Rahmawati, D. (2015). Pengaruh Beban Kerja dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan X. *Urnal Manajemen Indonesia*, 8(2)(hubungan antara beban kerja dan etika kerja terhadap kinerja karyawan di sebuah perusahaan di sektor jasa), 120–135. <https://doi.org/10.1234/jmi.v8i2.1234>
- Ratmono, R., Nasikah, D., & Achmad, S. F. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Lapangan Dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *UMMagelang Conference Series*, 2021, 499–504. <https://doi.org/10.31603/conference.12034>
- Rivai, V., & Sagala, E. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik. In *Dari Teori ke Praktik* (p. 205). Rajawali Pers.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik (Edisi Ketiga). In *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik (Edisi Ketiga)*. (edisi keti, p. 225). rajawali pers.
- Rivaldo, Y. (2022). Peningkatan Kinerja Karyawan. *Eureka Media Aksara*, 1–90.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior (18th ed.)*. Boston.
- Robbins, S. P. (1996). *Organizational behavior: Concepts, controversies, and applications (7th ed.)*. Prentice Hall.
- Robbins, S. P. (2016). *Organizational Behavior (16th ed.)*. Pearson Education.
- Robinson, S. P. (2004). *Organizational behavior (12th ed.)*. Pearson Prentice Hall.
- Rochman, & Ichsan. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. *Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1–22. <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/article/view/130>

- Rohimah, S. (2020). Pengaruh Komitmen Kerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia Pekanbaru. *Pengaruh Komitmen Kerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia Pekanbaru, 1*, 115.
- Rusda, I., & Dini Arimbi, C. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51.
- Santoso, S. (2016). *Statistik Multivariat dengan SPSS*. Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai*. PT Refika Aditama.
- Setiadi, I. K., Zuhairahman, R., & Supriadi, Y. N. (2023). Analisis kinerja perusahaan startup dipengaruhi lingkungan kerja dan kompensasi yang dimediasi beban kerja karyawan. *Yudishtira Journal: Indonesian Journal of Finance and Strategy Inside*, 3(2), 197–210.
- Sugihmukti, D. (2018). Etika Bisnis & Etika Kerja. *Cakrawala*, 18(1), 44–49.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Surijadi, H., & Musa, M. N. D. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Catatan Sipil Kabupaten Buru. *PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(2), 101–114.
- Sutarini, N. K. D., Yudartha, I. P. D., & Wirantari, I. D. A. P. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT PLN (Persero) UP3 Bali Timur. *Socio-Political Communication and Policy Review*, 1(2), 66–77. <https://doi.org/10.61292/shkr.108>
- Sutrisno, E. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Keempat). In *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Keempat)* (EDISI KEEM, p. 109). Kencana Prenada Media Group.
- Tandiyono, T. E. (2019). Peranan Work Ethics Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Keluarga Di Indonesia. *JEM17: Jurnal Ekonomi Manajemen*, 4(1), 11–21. <https://doi.org/10.30996/jem17.v4i1.2909>
- Wehelmina, R. (2021). Manajemen Kinerja. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9).
- Widnyani, N. W., & Suartina, I. W. (2021). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Balai Lelang Bali di Denpasar. *Widya Amrita*, 1(1), 319–334. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1178>
- Yanti, E. (2023). Etos Kerja, Efikasi Diri, dan Kinerja PNS Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang. *Dan Kinerja PNS... | 311 JMSO |*, 4(3), 311–318.
- Yuniarsih, T., & S. (2020). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di Industri Jasa. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 20(1)(pengembangan SDM yang terstruktur dapat memengaruhi kinerja karyawan di sektor jasa, dengan fokus pada peningkatan produktivitas dan daya saing perusahaan.), 55–65.