

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi terjadinya *fraud* di sektor pemerintahan. Responden dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BKAD) Kabupaten Situbondo. Berdasarkan metode *purposive sampling*, total sampel dalam penelitian ini adalah 60 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner dan hasil kuesioner diterima kembali untuk diolah. Dengan menggunakan metode analisis regresi linear berganda. Data dianalisis dengan menggunakan program SPSS versi 20.0. Hasil penelitian berdasarkan uji t menunjukkan bahwa perilaku tidak etis tidak berpengaruh secara signifikan terhadap *fraud* di sektor pemerintahan, sistem pengendalian internal berpengaruh secara signifikan terhadap *fraud* di sektor pemerintahan, dan kesesuaian kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap *fraud* di sektor pemerintahan, serta hasil penelitian berdasarkan uji F menunjukkan perilaku tidak etis, sistem pengendalian internal, dan kesesuaian kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap *fraud* di sektor pemerintahan dengan koefisien determinasi 24,9%. Dari pengujian statistik menunjukkan adanya pengaruh perilaku tidak etis, sistem pengendalian internal, dan kesesuaian kompensasi terhadap *fraud* pada BKAD Kabupaten Situbondo .

Kata Kunci : Perilaku Tidak Etis, Sistem Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, *Fraud* di Sektor Pemerintahan

ABSTRACT

This study aims to find out and analyze the factors that affect the occurrence of fraud in the government sector. The respondents in this study are employees who work at the Regional Financial and Asset Management Agency (BKAD) of Situbondo Regency. Based on the purposive sampling method, the total sample in this study was 60 respondents. Data collection is carried out by distributing questionnaires and the results of the questionnaires are received back for processing. By using the multiple linear regression analysis method. The data was analyzed using the SPSS version 20.0 program. The results of the study based on the t-test show that unethical behavior does not have a significant effect on fraud in the government sector, the internal control system has a significant effect on fraud in the government sector, and the appropriateness of compensation has a significant effect on fraud in the government sector, and the results of the research based on the F test show behavior

Keywords: Unethical Behavior, Internal Control System, Compensation Suitability, Fraud in the Government Sector

