

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh pengembangan karir, kompensasi, dan kompleksitas tugas terhadap kinerja pegawai Puskesmas Sukorambi Jember. Permasalahan dalam penelitian ini berawal dari adanya indikasi bahwa kinerja pegawai di Puskesmas Sukorambi Jember belum memenuhi hasil yang sangat baik. Hal ini terjadi karena berbagai faktor, seperti keterbatasan peluang pengembangan karir yang berdampak pada motivasi kerja, ketidakpuasan terhadap sistem kompensasi yang diberikan, serta tingkat kompleksitas tugas yang semakin meningkat sehingga menimbulkan tekanan kerja bagi pegawai. Jenis penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 32 pegawai. Metode pengumpulan data dengan kuesioner dan survei. Hasil kinerja yang dicapai para pegawai akan menjadi sebuah masalah yang serius bagi sebuah instansi, maka hal ini dapat disebabkan oleh beberapa variabel yaitu antara lain, pengembangan karir, kompensasi, dan kompleksitas tugas. Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis dari masing-masing variabel yaitu pengembangan karir, kompleksitas tugas, terhadap kinerja pegawai Puskesmas Sukorambi Jember. Hasil pengujian didapat bahwa variabel pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, untuk variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan variabel kompleksitas tugas berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: pengembangan karir, kompensasi, kompleksitas tugas

ABSTRACT

This study analyzes the influence of career development, savings, and task complexity on the performance of employees at the Sukorambi Jember Health Center. The problem in this study began with an indication that employee performance at the Sukorambi Jember Health Center had not met very good results. This happened due to various factors, such as limited career development opportunities that had an impact on work motivation, dissatisfaction with the benefits system provided, and the increasing level of task complexity which caused work pressure for employees. This type of research uses a quantitative research method. The sample used in this study was 32 employees. The data collection method was with questionnaires and surveys. The performance results achieved by employees will be a serious problem for an agency, so this can be caused by several variables, namely career development, competence, and task complexity. This study was conducted to analyze each variable, namely career development, task complexity, task complexity, on the performance of employees at the Sukorambi Jember Health Center. The test results showed that the career development variable had a significant effect on employee performance, while the competence variable had a significant effect on employee performance, while the task complexity variable had a significant effect on employee performance.

Keywords: career development, compensation, task complexity

