

DAFTAR PUSTAKA

- Aliefiani, G., Putri, M., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *Jemsi*, 5(2), 99–110. <https://dinastirev.org/https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Aria. (2020). Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Dafam Kota Pekalongan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 27–33. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.6585>
- Bahri, S. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (BPJS Ketenagakerjaan Cabang Belawan)*. Indonesia Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (BPJS Ketenagakerjaan Cabang Belawan). *Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 9–15.
- Dewi, D. A. P. R., I Ketut Setia Sapta, I. G. R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas 1 Seririt. *Jurnal Emas*, 3(3), 71–90.
- Dewi, A. Indra. (2021). *Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Keadilan Kompensasi, Dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Koperasi Serba Usaha Kecamatan Buleleng)*. 1(3).
- Ghozali, I. (2018a). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 edisi ke-9*. http://slims.umn.ac.id/index.php?p=show_detail&id=19545
- Ghozali, I. (2018b). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 edisi ke-9*.
- Hasibuan. (2019a). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Strategi Penerbit Cv. Eureka Media Aksara*.
- Hasibuan, D. (2019b). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Herfinta Aek Batu Kecamatan Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *Ecobisma (Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 6(1), 9–15. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v6i1.14>
- Hastuti, S., Moestika, R., & Thamrin, T. (2018). Kinerja Auditor Perempuan Ditinjau Dari Kompleksitas Tugas Dan Komitmen Organisasi. *Behavioral Accounting*, 1(1), 1–13. <https://doi.org/10.33005/baj.v1i1.14>
- Heryenzus, S. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Sekolah Bodhi Dharma. *SCIENTIA* https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/5138
- Ikhsan, A. (2017). Pengaruh Kompleksitas Tugas Dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Pada Kinerja Pt. Bank Rakyat Indonesia Cabang Meulaboh. *Bisnis Unsyiah*, 1(1), 16–24.
- Indriastuti, C. N. A., Purwanto, A. M., & Radja Ludji, T. (2020). *Pengaruh Insentif Keuangan dan Kompleksitas Tugas terhadap Kinerja: Sebuah Studi Eksperimen*. 12(2), 313–326. <https://doi.org/10.28932/jam.v12i2.2540>

- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., & Harto, B. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 21(1), 391.
<https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&q=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYIR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94–103.
<https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.937>
- Mangkunegara. (2022). Pengaruh Kompetensi, Integritas, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Weaving Produksi pada PT XYZ. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 385.
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i2.16516>
- Munir, M., Issalillah, F., Darmawan, D., Sinambela, E. A., & Mardikaningsih, R. (2022). Pengembangan Kepuasan Kerja Karyawan Yang Ditinjau Dari Kebijakan Kompensasi Dan Sistem Pengembangan Karir. *Jesya*, 5(1), 717–724.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.641>
- Permata sari, D., & Candra, Y. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(3).
<https://doi.org/10.31933/Jemsi>
- Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5762. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p20>
- Putri, J. R. (2021). *Pengaruh Kompensasi dan Kompleksitas Tugas terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Bank Sumut Cabang Sukaramai Medan*. 3(1), 1–10.
- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Takaful Batam. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 7(1), 48–55.
<https://doi.org/10.30871/jaemb.v7i1.1083>
- Rahayu, M. S., & Rushadiyahati, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>
- Ridwan, K. (2017). *Pengaruh pengembangan karir dan sistem insentif terhadap kinerja karyawan*. 9(2), 85–93.
- Setiawan N. (2023). The Influence Of Leadership Style, Career Development, And Job Satisfaction On Employee Performance At PT. Herbal Dianac.id 2 *Corresponding Author. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(2), 1231–1242.
<http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14.
<https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan

- Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Suabdah, M. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pt Odifa Jelajah Dunia Suwitho Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(4).
- Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Cara Mudah Menulis Artikel pada Jurnal Internasioal. Alfabeta. In *Jurnal Dinamika Ekonomi Pembangunan* (Vol. 1, Issue 3). <https://doi.org/10.14710/jdep.1.3.35-45>
- Sunarka, P. S., & Bakhtiar, M. R. (2019). *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, Kompleksitas Tugas, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*. 21(1). <https://doi.org/10.37470/1.21.1.146>
- Suryani Harahap, D., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Dewi. *Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan*, 122(2), 69–88.
- SUSAN, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Syahputra, M. D. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 329. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706>
- Wulandari, P., Roswaty, R., & Ulum, M. B. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Aburahmi Di Penukal Abab Lematang Ilir (PALI). *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 42. <https://doi.org/10.33087/eksis.v14i1.335>
- Yuliana, Elsera, I., & Ciamas, S. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada CV Mekarsari Bakery Medan*. 486–490.