

DAFTAR PUSTAKA

- Aalang, A., Rumawas, W., & Punuindoong, A. Y. (2023). Analisis Perilaku Turnover Intention Dengan Menggunakan Theory Planned Of Behavior. *Productivity*, 4(4), 542–553.
- Abet, Z., Anuar, M., Arshad, M., & Ismail, A. I. (2024). Factors Affecting Turnover Intention Of Nigerian Employees: The Moderation Effect Of Organizational Commitment. *Heliyon*, 10(1), E23087. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.E23087>
- Afriandi, D. (2023). *Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Turnover Intention Dengan Dukungan Keluarga Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Karyawan Dan Dosen Universitas Muhammadiyah Magelang)*. Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Ajzen, I. (1991). The Theory Of Planned Behavior. *Organizational Behavior And Human Decision Processes*, 50(1), 179–211.
- Ajzen, I. (2005). *Attitudes, Personality & Behavior* (2nd Ed.). In *Open University Press*.
- Akmal, M. El, & Rislisa, R. (2018). Hubungan Job Characteristic Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *Analitika*, 10(2), 87.
- Amin, G., & Rahmiati, F. (2018). Organizational Commitment Generasi X Dan Y Di Industri Manufaktur. *Jurnal Ilmu Komunikasi (J-Ika)*. *Jurnal Ilmu Komunikasi (J-Ika)*, 1(2), 139–146.
- Annur, C. M. (2023). Jumlah Perguruan Tinggi Di Indonesia Capai 3.107 Unit Pada 2022, Mayoritas Dari Swasta. *Databoks*.
- Asih, A. N., & Zamralita, Z. (2018). Gambaran Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Y Di Pt. Xyz (It Solution Company). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 118. <https://doi.org/10.24912/Jmishumsen.V1i2.980>
- Azwar, S. (2013). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta; Pustaka Belajar.
- Bhakti, P., & Safitri, N. E. (2017). Peran Bimbingan Dan Konseling Untuk Menghadapi Generasi Z Dalam Perspektif Bimbingan Dan Konseling Perkembangan. *Konseling Gusjigang*, 3(1), 10. [Jurnal.Umk.Ac.Id/Index.Php/Gusjigang/Article/Download/1602/1072](https://jurnal.umk.ac.id/index.php/gusjigang/article/download/1602/1072)
- Djasa, K., Suyasa., & Hutapea, B. (2020). Peran Keterikatan Kerja Sebagai Mediator Efikasi Diri Dalam Memprediksi Intensi Kerja. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 4(1), 165. <https://doi.org/10.24912/Jmishumsen.V4i1.7564.2020>

- Eliyana, A. (2020). *Mimpi Buruk Perusahaan Di Indonesia Tentang Turnover Intention*. Unair News. <https://News.Unair.Ac.Id/2020/09/15/Mimpi-Buruk-Perusahaan-Di-Indonesia-Tentang-Turnover-Intention/?Lang=Id>
- Emiroğlu, B. D., Akova, O., & Tanriverdi, H. (2015). The Relationship Between Turnover Intention And Demographic Factors In Hotel Businesses: A Study At Five Star Hotels In Istanbul. *Procedia - Social And Behavioral Sciences*, 207(December), 385–397. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.10.108>
- Erawan, H. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Pt Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (Jne) Cabang Medan*. Universitas Medan Area.
- Fahrizal, M., & Mariyati, L. I. (2024). *Kepuasan Kerja Dan Intensi Turnover Di Parahita Diagnostic Center Surabaya*. 1(1), 1–47.
- Gaan, N., & Shin, Y. (2023). Generation Z Software Employees Turnover Intention. *Current Psychology*, 42(31), 27344–27359. <https://doi.org/10.1007/s12144-022-03847-9>
- Harvida, D. A., & Wijaya, C. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Karyawan Dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan Turnover Karyawan : Sebuah Tinjauan Literatur. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 16(1), 13–23.
- Hasanah, S. U., & Dahriyanto, L. F. (2022). Pengaruh Persepsi Kesetaraan Gender Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. *Journal Of Social And Industrial Psychology*, 11(1), 34–43. <https://doi.org/10.15294/sip.v11i1.61551>
- Hidayanti, F., Aini, S. N., & Wibowo, D. S. (2024). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Generasi-Z Yang Bekerja Sebagai Guru Smk*. 8(1), 37–50.
- Iba, Z. D., & Wardhana, A. (2023). Statistik Parametrik Dan Nonparametrik Serta Statistik Deskriptif Dan Inferensial. In M. Pradana (Ed.), *Attribution 4.0 International* (Issue C). Jawa Tengah : Eureka Media Aksara.
- Kasmida, K., Mujib, A., & Suciati, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kompetensi Interpersonal Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Sekolah Satuan Pendidikan Kerjasama. *Jurnal Pendidikan Glasser*, 6(1), 75. <https://doi.org/10.32529/glasser.v6i1.1245>
- Krisna Dewi, D. A., & Ari Prasetya, B. E. (2020). Kebermaknaan Kerja Ditinjau Dari Jenis Kelamin Pada Karyawan Pt Primayudha. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 4(1), 29. <https://doi.org/10.24176/perseptual.v4i1.3194>
- Kristiana, B., Yusuf, M., & Priyatama, N. A. (2016). Hubungan Antara Job Insecurity Dan Burnout Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bagian Iii Pt. Dan Liris Sukoharjo. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candrajiwa*, 5(4), 273–287.

- Kusumaningrum, D., & Harsanti, I. (2015). Kontribusi Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Perawat Instalasi Ruang Inap. *Prosiding Pesat (Psikologi, Ekonomi, Sastra, Arsitektur & Teknik Sipil)*, 6, 21–28.
- Kusumawati, E., Sofiah, D., & Prasetyo, Y. (2021). Keterikatan Kerja Dan Tingkat Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Milenial Dan Generasi Z. *Sukma: Jurnal Penelitian Psikologi*, 2(02), 100–111.
- Mahardika, A. A., Ingarianti, T., & Uun Zulfiana. (2022). Work-Life Balance Pada Karyawan Generasi Z. *Collabryzk Journal For Scientific Studies*, 1(1), 1–16. <https://doi.org/10.58959/Cjss.V1i1.8>
- Mahyarni, M. (2013). Theory Of Reasoned Action Dan Theory Of Planned Behavior (Sebuah Kajian Historis Tentang Perilaku). *Jurnal El-Riyasah*, 4(1), 13. <https://doi.org/10.24014/Jel.V4i1.17>
- Melani, L. (2015). *Perceived Behavioral Control Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Pt . X Di*.
- Mendrofa, F. (2024). Dilema Dosen Swasta: Antara Loyalitas Dan Godaan Status Pns. *Kompasiana*.
- Meta, S., & Titiani, W. (2021). Intensi Keluar Kerja Ditinjau Dari Theory Of Planned Behavior Hasil Survei Proximal Withdrawal State. *Jurnal Psikologi Integratif Universitas Tarumanegara*, 9(1).
- Mobley, W. (1986). *Pergantian Karyawan: Sebab-Akibat Dan Pengendaliannya*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Mobley, W. H. (1977). Intermediate Linkages In The Relationship Between Job Satisfaction And Employee Turnover. *Journal Of Applied Psychology*, 62(2), 237–240. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.62.2.237>
- Mobley, W. H., Horner, S. O., & Hollingsworth, A. T. (1978). An Evaluation Of Precursors Of Hospital Employee Turnover. *Journal Of Applied Psychology*, 63(4), 408–414. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.63.4.408>
- Mujiati, N. Wayan, & Dewi, A. . S. (N.D.). *Faktor-Faktor Yang Menentukan Intensi Turnover Karyawan Dalam Organisasi*.
- Mujiati, N. Wayan, & Dewi, A. A. S. K. (2016). Faktor-Faktor Yang Menentukan Turnover Intention Pada Karyawan Dalam Organisasi. *Jurnal Ilmiah Forum Manajemen*, 14(2), 56–63.
- Nasir, M., Syahnur, M. H., & Hasan, M. (2022). Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus : Pt. Bank Syariah Indonesia, Tbk Kc Makassar 2). *Jmbi Unsrat (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 9(1), 16–29. <https://doi.org/10.35794/Jmbi.V9i1.37470>

- Ngatuni, P., & Matoka, C. (2020). Relationships Among Job Satisfaction, Organizational Affective Commitment And Turnover Intentions Of University Academicians In Tanzania. *The Pan-African Journal Of Business Management*, 4(1), 2020.
- Novita, R. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Pada Tenaga Kependidikan Non Pns Di Kantor Pusat Administrasi Universitas Sriwijaya*.
- Nurziah. (2016). Kinerja Tenaga Kependidikan Pada Perguruan Tinggi Swasta Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Panca Marga Palu. *Jurnal Katalogis*, 4(8), 25–34.
- Pinandito, I. S., & Savira, A. W. (2022). Peran Empowering Leadership Terhadap Intensi Turnover Karyawan Generasi Z Di Indonesia. *Gajah Mada Journal Of Professional Psychology (Gamajpp)*, 8(2), 278. <https://doi.org/10.22146/Gamajpp.76719>
- Putra, D. M. B. A., & Mujiati, N. W. (2019). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4045. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V08.I07.P02>
- Putra, Y. S. (2016). Teori Perbedaan Generasi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis; Among Makarti*, 9.
- Putri, P. K. (2024). Gen Z Di Dunia Kerja: Kepribadian Dan Motivasi Jadi Penentu Produktivitas Kerja. *Akademik: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 4(1), 30–38. <https://doi.org/10.37481/Jmeh.V4i1.650>
- Putro, T. A. D., Agnesia, T. I., & Qomariyah, O. (2023). Tantangan Wanita Karir : Work-Family Balance Dan Intensi Turnover Pada Wanita Bekerja. *Psikostudia : Jurnal Psikologi*, 12(1), 87–91.
- Rachmawati, D. (2019). Welcoming Gen Z In Job World (Selamat Datang Generasi Z Di Dunia Kerja). *Proceeding Indonesia Career Center Network Summit Iv*, 21–24.
- Rahmadhani, L. A., & Mulyana, O. P. (2022). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Pt. X*. 9. [http://files/21296/2022_Rahmadhani-Mulyana_Hubungan Antara Kepuasan.Pdf](http://files/21296/2022_Rahmadhani-Mulyana_Hubungan_Antara_Kepuasan.Pdf)
- Ramdhani, N. (2016). Penyusunan Alat Pengukur Berbasis Theory Of Planned Behavior. *Buletin Psikologi*, 19(2), 55–69. <https://jurnal.ugm.ac.id/buletinpsikologi/article/view/11557>
- Rismayanti, R. D., Musadieg, M. Al, & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasional Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya

- Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2), 127–136. [Http://Administrasibisnis.Studentjournal.Ub.Ac.Id/Index.Php/Jab/Article/Download/2581/2975](http://Administrasibisnis.Studentjournal.Ub.Ac.Id/Index.Php/Jab/Article/Download/2581/2975)
- Rumawas, W. (2021). Employee Organizational Commitment And Its Effect On Turnover Intention Behavior In Multi-Finance Industry. *Asia Pacific Management And Business Application*, 010(02), 211–226. [Https://Doi.Org/10.21776/Ub.Apmba.2021.010.02.7](https://doi.org/10.21776/Ub.Apmba.2021.010.02.7)
- Saragih Reza, D. (2023). *Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Intensitas Turnover Karyawan Cv. Sumber Harapan Tani Di Kecamatan Sebadadi*.
- Sari, A. P. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Generasi-Z Di Kota Makassar*. 4(1), 37. [Https://Doi.Org/10.56326/Jpk.V4i1.3747](https://doi.org/10.56326/Jpk.V4i1.3747)
- Sari, D., & Susanto, S. (2019). Mengungkap Tingginya Turnover Intention Pt. Wbs Semarang. *Solusi*, 17(2), 165–178. [Https://Doi.Org/10.26623/V17i2.1462](https://doi.org/10.26623/V17i2.1462)
- Sarjono, H., & Julianita, W. (2020). *Spss Vs Lisrel: Sebuah Pengantar, Aplikasi Untuk Riset*. Salemba Empat.
- Sasmita, I. A. G. D., & Piartrini, P. S. (2019). Effect Of Job Attitude, Subjective Norm And Perceived Behavior Control On Employee Intention To Quit. *International Research Journal Of Management, It And Social Sciences*, 6(5), 89–94. [Https://Doi.Org/10.21744/Irjmis.V6n5.702](https://doi.org/10.21744/Irjmis.V6n5.702)
- Sundari, P. ., Yusuf, M., & Priyatama, A. (2014). *Hubungan Antara Ketidakamanan Kerja Dan Ketidakpuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Di Pt. Dan Liris Sukoharjo*. 64–74.
- Tirtaputra, A., Tjie, L., & Salim, F. (2018). Persepsi Terhadap Beban Kerja Dengan Turnover Intention Pada Karyawan. *Jurnal Psikologi*, 13(2), 81. [Https://Doi.Org/10.24014/Jp.V13i2.4238](https://doi.org/10.24014/Jp.V13i2.4238)
- Umar, M., Mariyanti, S., & Safitri. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Intention Turnover Pada Karyawan Produksi Di Pt. Ss Tangerang. *Jca Psikologi*, 1(1), 29–37.
- Waskito, J., & Irmawati. (2015). *Perbedaan Gender Dan Sikap Terhadap Peran Pekerjaan-Keluarga: Implikasinya Pada Perkembangan Karir Wanita*. 6.
- Yu, Y. P. (2024). A Mediating Effect Of Intention On The Relationship Between Attitude , Subjective Norm , And Perceived Behavioural Control And The Turnover Intention Actual Usage Among The Sme Service Sectors Employees In Beijing , China. *Journal Of Digitainability, Realism & Mastery (Dream)*, 03(06), 9–15. [Https://Doi.Org/10.56982/Dream.V3i06.233](https://doi.org/10.56982/Dream.V3i06.233)