

ABSTRAK

Penelitian di Larisso Supermarket Balung menunjukkan penurunan kinerja karyawan, yang tercermin dalam beberapa masalah: tingginya tingkat absensi, ketidakpatuhan terhadap prosedur, ketidakakuratan transaksi, dan insiden pencurian oleh karyawan, yang mencerminkan masalah disiplin, etika kerja, dan integritas. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari kepemimpinan, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi disini adalah semua karyawan yang sedang bekerja di Larisso Supermarket Balung sebanyak 31 karyawan. Sampel dalam penelitian ini yaitu seluruh populasi. data yang digunakan dalam penelitian adalah kuantitatif dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan dan kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, namun lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

The research at Larisso Supermarket Balung shows a decline in employee performance, reflected in several issues: high absenteeism, non-compliance with procedures, inaccurate transactions, and incidents of employee theft, which indicate problems with discipline, work ethics, and integrity. The aim of this study is to determine the impact of leadership, job satisfaction, and work environment on employee performance. The population in this study consists of all employees working at Larisso Supermarket Balung, totaling 31 employees. The sample in this research is the entire population. The data used in this study is quantitative, employing multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that leadership and job satisfaction do not significantly affect employee performance, but the work environment has a significant impact on employee performance.

Keywords: *Human Resource Management, Leadership, Job Satisfaction, Work Environment, Employee Performance*

