

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, M. (1990). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Transito Asri Media.
- Amstrong, M. (2003). *Seni Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Alex Media Komputindo.
- Anoraga, P. (2003). *Psikologi Kepemimpinan*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Bernardin, H. J. &, & A.Russell, J. (1998). *Human Resource Management. An Experiential Approach*.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV. Pena Persada.
- Bonaparte Do Rego E, Supartha G Wayan, Ni Nyoma Kerti . (2017) . *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Pada Direktorat Jendral Administrasi Dan Keuangan, Kementrian Estatal Timor Leste*. e-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana.
- Darmawan, L. A., Winahyu, P., & Rahayu, J. (2024). the Effect of Fingerprint Attendance, Work Motivation, Transformational Leadership Style on Improving Employee Discipline Larisso Balung Jember Regency. *Dynamic Management Journal*, 8(2), 361. <https://doi.org/10.31000/dmj.v8i2.10645>
- Dr. Isnaini Rodiyah, M. S., & Isna Fitria Agustina, M. S. (2020). BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA SEKTOR PUBLIK (MSDM-SP). In M. S. Dr. Didik Hariyanto & M. S. Dr. Totok Wahyu Abadi (Eds.), *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). UMSIDA Press.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. BP. Universitas Diponegoro.
- Harahap, D., & Khair, H. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja*. 2(1), 69–88.
- Hasibuan, M. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi. Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hersona., Sonny., & Sidharta, I. (2017). Influence of Leadership Function, Motivation And Work Discipline On Employees' Performance. *Journal of Applied Management (JAM)*, 15(3), 528–537.
- Jannah, E. F., Tobing, D. S. K., & Sunardi, S. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Karyawan Bagian Produksi UD.Lumintu Ambulu Jember. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 104. <https://doi.org/10.19184/ejeba.v4i1.4601>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali Press.
- Lina Dewi. (2014). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Sistem Reward Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*.
- Mangkunegara, A. P. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT Revika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan* (cetaka ked). Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja

- Rosdakarya.
- Mangkunegara, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT BPFE – JogJakarta.
- Maryati, T. (2021). *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan*. Penerbit Umy Press.
- Mathis, Robert L. dan Jackson, J. H. (2004). *Human Resource Management* (10th editi).
- Meirina Yumi. (2013). Prngaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Divisi Industrial Dan Energi Pt Haskoning Indonesia. *Jurnal Mix*. 3(8)
- Mondy r Waide. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt Gelora Aksara Pratama
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Prayitno, D. (2010). *Paham Analisa Data Statistik dengan SPSS*. Mediakom.
- Putri Aniversari. (2022). PENGARUH STRESS KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Mahasiswa Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 132–142. <https://doi.org/10.30640/jumma45.v1i1.210>
- Santoso. (2015). *Menguasai Statistik Parametik*. PT Elex Media Komputindo.
- Saputri, R., & Andayani, N. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Departemen Production Di Pt Cladtek Bi-Metal Manufacturing Batam. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 307–316. <https://doi.org/10.30871/jaba.v2i2.1109>
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja* (M. MAJU (ed.)).
- Sudiartha Athar, H. (2020). under a Creative Commons Attribution (CC-BY-NC-SA) 4.0 license CORE View metadata, citation and similar papers at core.ac.uk provided by Electronic Journal Fakultas Ekonomi UNIA (Universitas Islam Attahiriyah). *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 5(1), 57–64.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015a). *Metode Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Sujarweni, V. W. (2015b). *Metode Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Sumarsono, S. (2005). *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sutrisno Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Umar, H. (2011). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Widarjono, A. (2013). *Ekonometrika Pengantar dan Aplikasinya Disertai Panduan E-Views* (Edisi Keem). UPP STIM YKPN.
- Widodo, W. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar.
- Widyastuti, L. (2022). Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Pangkalan Bun. *Magenta*, 11(1), 21–28.

- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Bukit Sanomas. *Agora*, 6(2), 1–5.
- Wursanto, I. (2009). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi* (Edisi dua). Andi.

