

PENGARUH GRIT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ROKOK ELEKTRIK ENAK (VAPEBOSS INDONESIA)

Fikrian Hikmarur Rafi¹, Siti Nur'Aini², Januariya
Laili³ Universitas Muhammadiyah Jember

Fikrianraffi@gmail.com

Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Jember

INTISARI

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh grit terhadap kinerja karyawan di PT. Rokok Elektrik Enak (Vapeboss Indonesia). Grit, yang terdiri dari perseverance dan consistency of interest, dianggap sebagai faktor psikologis yang dapat memengaruhi kinerja individu dalam lingkungan kerja. Penelitian ini menerapkan metode kuantitatif dengan analisis regresi sederhana guna menguji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa grit memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan ($F = 34.217$, $p < 0.05$). Analisis deskriptif menunjukkan bahwa tingkat grit karyawan secara keseluruhan berada dalam kategori rendah (54,7%), dengan aspek perseverance lebih tinggi dibandingkan consistency of interest. Meskipun demikian, kinerja karyawan tetap berada dalam kategori tinggi (55,6%). Hal ini menunjukkan bahwa meskipun tingkat grit yang rendah, faktor eksternal seperti sistem insentif, tekanan dari manajemen, dan dukungan rekan kerja turut berkontribusi dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Berdasarkan temuan ini, dapat disimpulkan bahwa grit berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Namun, tingkat grit yang rendah tidak selalu berbanding lurus dengan kinerja yang rendah karena adanya faktor eksternal yang turut berperan. Oleh karena itu, perusahaan disarankan untuk meningkatkan grit karyawan melalui program pelatihan dan pengembangan yang menekankan pada ketekunan serta stabilitas minat dalam jangka panjang. Dengan strategi yang tepat, perusahaan dapat membangun lingkungan kerja yang lebih produktif serta berfokus pada pengembangan sumber daya manusia.

Kata Kunci : *Grit, Kinerja karyawan*

-
1. Peneliti
 2. Dosen Pembimbing I
 3. Dosen Pembimbing II

**THE EFFECT OF GRIT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE OF PT. ROKOK ELEKTRIK ENAK
(VAPEBOSS INDONESIA)**

Fikrian Hikmarur Rafi¹, Siti Nur'Aini², Januariya
Laili³ Universitas Muhammadiyah Jember

Fikrianraffi@gmail.com

Faculty of Psychology, Universitas Muhammadiyah Jember

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of grit on employee performance at PT. Rokok Elektrik Enak (Vapeboss Indonesia). Grit, which consists of perseverance and consistency of interest, is considered a psychological factor that may impact individual performance in the workplace. This research employs a quantitative method with simple regression analysis to test the hypothesis.

The results indicate that grit has a significant effect on employee performance ($F = 34.217$, $p < 0.05$). Descriptive analysis shows that the overall grit level of employees falls into the low category (54.7%), with perseverance scoring higher than consistency of interest. However, employee performance remains in the high category (55.6%). This suggests that despite low grit levels, external factors such as incentive systems, management pressure, and coworker support contribute to maintaining high employee performance.

These findings suggest that grit has a significant impact on employee performance. However, a low grit level does not necessarily correspond to low performance due to the role of external factors. Therefore, companies are encouraged to enhance employee grit through training and development programs that emphasize perseverance and long-term interest stability. With the right strategies, organizations can create a more productive work environment focused on human resource development.

Keywords: Grit, Employee Performance

-
1. *Researcher*
 2. *Supervisor I*
 3. *Supervisor II*