

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja. Pressindo.
- Abilangga, Santosa, H. P., & Gono, J. N. S. (2021). Hubungan Terpaan Informasi Rokok Elektrik Lebih Aman 95% dari Rokok Konvensional dan Tingkat Pengetahuan Tentang Rokok Elektrik dengan Minat Menggunakan Rokok Elektrik. *Interaksi Online*, 9(4), 189–202. <https://doi.org/10.25130/sc.24.1.6>
- Arianty, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 14(02), 144–150.
- Creswell, J. W. (2012). *Reserch Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed..* Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
- Duckworth, A. L., & Peterson, C. (2007). Grit: Perseverance And Passion For Long-Term Goals. *Journal of Personality and Social Psychology*, 92(6), 1087–1101. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.92.6.1087>
- Duckworth, A. L., & Quinn, P. D. (2009). Development And Validation Of Short Grit Scale. *Journal of Personality Assessment*, 91(2), 166-174. <https://doi.org/10.1080/00223890802634290>
- Dwipayana, I. M. G., & Dewi, A. S. K. (2016). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Pt Karang Bali Asli Tur. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(3), 1542-1571.
- Firmansyah, M. F., Hariani, E., & Widyawati, R. F. (2024). *Analisis Dampak Kegiatan Industri Rokok Elektrik PT. Atomization Technology Terhadap Masyarakat Desa Purwoasri*. 4(1), 1–10.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

- Hochanadel, A., & Finamore, D. (2015). Fixed and Growth Mindset In Education and How Grit Helps Students Persist In The Face Of Adversity. *Journal of International Education Research*, 11(1), 47-50.
- Indraswari, C. (2020). Penyusunan dan Pengembangan Alat Ukur Pada Skala Pendek Grit. *Jurnal Spirits: Khasanah Psikologi Nusantara*, 10(2), 46-58.
- Izaach, R. N. (2017). Gambaran Derajat Grit Pada Mahasiswa Akademi Keperawatan di Kabupaten Kepulauan Aru. *Humanitas (Jurnal Psikologi)*, 1(1).
- Jin, B., & Kim, J. (2017). Grit, Basic Needs Satisfaction, And Subjective Well-Being. *Journal of Individual Differences*, 38(1), 29.
- Koopmans, L., Bernaards, C., Hildebrandt, V., Van Buuren, S., Van der Beek, A. J., & De Vet, H. C. (2012). Development of An Individual Work Performance Questionnaire. *International journal of productivity and performance management*, 62(1), 6-28.
- Majorsy, U. (2011). Kepuasan Kerja, Semangat Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Staf Pengajar Universitas Gunadarma. *Jurnal Psikologi*, 1(1).
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Nikmah, W., Mukarromah, A., Widyansyah, D., & Anshori, M. I. (2023). Penggunaan Teknologi dalam Pengembangan SDM. *Mutiara : Jurnal Penelitian dan Karya Ilmiah*, 1(5), 366–386. <https://doi.org/10.59059/mutiara.v1i4.511>
- Nursam, N. (2017). Manajemen Kinerja. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2).

- Prabandari, A. K., Zamralita, Z., & Saraswati, K. D. H. (2023). Pengaruh Grit Terhadap Task Performance Pada Karyawan PT. X. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 7(3), 602-608.
- Robbin, S. P. & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi enam belas*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiadi, A. (2016). Strategi Peningkatan Keunggulan Kompetitif SDM Bidang TIK di Era MEA. *Jurnal Humaniora Universitas Bina Sarana Informatika*, 16(1), 1–13. <https://doi.org/https://doi.org/10.31294/jc.v16i1.1274>
- Siregar, R. V., Lubis, P. K. D., Azkiah, F., & Putri, A. (2024). Peran Penting Pendidikan Dalam Pembentukan Sumber Daya Manusia Cerdas di Era Digitalisasi Menuju Smart Society 5.0. *IJEDR: Indonesian Journal of Education and Development Research*, 2(2), 1408–1418. <https://doi.org/10.57235/ijedr.v2i2.2621>
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sundawa, I. N., Sumiyati, & Purnama, R. (2018). Fenomena Rendahnya Kinerja Karyawan Bagian Produksi Laksana Home Metal Industri Bandung. *Strategic*, 18(2), 65-70.
- Supratiknya. (2014). *Pengukuran psikologis*. Yogyakarta: Universitas Sanata.
- Syafitri, G. Y. (2022). Pengaruh Grit Terhadap Kinerja Dimediasi Oleh Work-Life Balance Pada ASN. *Psychological Journal: Science and Practice*, 2(2), 110-115. <https://doi.org/10.22219/pjsp.v2i2.23565>
- Tantyo, D. L., Sulasmi, S., & Permana, I. A. (2015). Pengaruh The Big Five Personality Terhadap Kinerja Akademik dengan Motivasi Akademik Sebagai

- Variabel Intervening Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Airlangga. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 2(2), 168-185.
- Thalia, R. N., Giatriweni, N. K., Sumantri, P. M., Ivanka, R., & Saraswati, K. D. H. (2023). Peran Grit Terhadap Task Performance Pada Tenaga Penjual Di Wilayah Jabodetabek. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 12(6), 582–601. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2023.v12.i06.p03>
- Triadityo, D. Y. (2012). Hubungan Antara Keselamatan Kerja dengan Semangat Kerja Karyawan Bagian Produksi Cahaya Timur Offset Yogyakarta. *J. Univ. Ahmad Dahlan Yogyakarta*.
- Widyastuti, T., & Hidayat, R. (2018). Adaptation Of Individual Work Performance Questionnaire (IWPQ) Into Bahasa Indonesia. *International Journal of Research Studies in Psychology*, 7(2), 101-112.
- Public Health England. (2015). *E-cigarettes: an evidence update*. Retrieved from <https://www.gov.uk/government/publications/e-cigarettes-an-evidence-update>
- Singh, J., & Chopra, V. G. (2018). Workplace Spirituality, Grit and Work Engagement. *Asia-Pacific Journal of Management Research and Innovation*, 14(1–2), 50–59.
- Dugan, R., Hochstein, B., Rouziou, M., & Britton, B. (2019). Gritting their teeth to close the sale: the positive effect of salesperson grit on job satisfaction and performance. *Journal of Personal Selling and Sales Management*, 39(1), 81–101.
- Baskara, R. T., Sari, D. P., & Putra, A. (2023). Analisis pengaruh penggunaan teknologi informasi dan grit terhadap kinerja tenaga kependidikan dengan Islamic work ethic sebagai variabel moderasi: Studi kasus Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Negeri (PTKIN) se-Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 5(2), 123-145.

- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Park, D., Tsukayama, E., Yu, A., & Duckworth, A. L. (2020). Reciprocal relations between grit and academic achievement: A longitudinal study. *Journal of Research in Personality*, 88, 103984
- Senthilnathan, S. (2019). *Usefulness of Correlation Analysis*. SSRN. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3416918>
- Gao, F. (2024). *Understanding the Role of R Square in Statistical Analysis*. *Journal of Data Science*, 12(3), 45-56.
- Amir, M. T., & Mangundjaya, W. L. (2021). How Resilience Affects Employee Engagement? A Case Study in Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(2), 1147–1156.
- Wang, J., & Liu, E. (2021). Examining the relationship between grit and foreign language performance: Enjoyment and anxiety as mediators. *Frontiers in Psychology*, 12, 800488.
- Wu, G., Hu, Z., & Zheng, J. (2021). Role of resilience and self-efficacy in workplace stress and job satisfaction: Moderated by perceived organizational support. *Journal of Industrial Engineering and Management*, 14(3), 539–554.
- Bulo, A., & Azis, M. (2024). Grit sebagai Faktor Signifikan dalam Pencapaian Tujuan Jangka Panjang. *Jurnal Psikologi Indonesia*, 12(1), 45-60.
- Sigmundsson, H., & Haga, M. (2024). Passion and grit in individuals with high levels of growth mindset are different than in individuals who have low growth mindset. *Acta Psychologica*, 250, 104480.
- Dinapoli, P. (2023). Grit sebagai Faktor Penentu dalam Membangun Pola Pikir Gigih. *Jurnal Psikologi Terapan*, 15(2), 123-135.

- Lee, J. (2022). The Role of Grit in Organizational Performance During a Pandemic. *Frontiers in Psychology*, 13, 929517.
- Van Zyl, L. E., Van Vuuren, H. A., Roll, L. C., & Stander, M. W. (2023). Person-environment fit and task performance: Exploring the role(s) of grit as a personal resource. *Current Psychology*, 42, 12345–12360
- Naami, A., & Simiarian, S. (2023). The impact of grit on task performance: Evidence from organizational settings. *Journal of Organizational Behavior*, 45(2), 678–690.
- López-Cabarcos, M. Á., Vázquez-Rodríguez, P., & Piñeiro-Chousa, J. (2022). An approach to employees' job performance through work environmental variables and leadership behaviours. *Journal of Business Research*, 140, 361–369.
- Whitfield, G., & Wilby, J. (2021). The impact of external factors on employee performance: The role of incentives, managerial pressure, and peer support. *Journal of Organizational Behavior*, 42(3), 456–472.
- Musa, A., Rahman, T., & Sari, D. (2024). Strategi Kerja Efisien dan Budaya Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan dengan Grit Rendah. *Jurnal Manajemen Produktivitas*, 15(1), 45–60.
- Safari, M., & Khasanah, N. (2022). Ketekunan dalam Menghadapi Tantangan Kerja: Studi Empiris pada Karyawan Sektor Industri. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 10(2), 123–135.
- Lindawati, & Martoyo, S. (2023). Hubungan antara Grit dan Efektivitas Pengajaran pada Guru Sekolah Dasar. *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran*, 12(3), 150–162.
- Søvdal, L. E., Naslund, J. A., Kousoulis, A. A., Saxena, S., Qoronfleh, M. W., Grobler, C., & Münter, L. (2021). Prioritizing the Mental Health and Well-Being

of Healthcare Workers: An Urgent Global Public Health Priority. *Frontiers in Public Health*, 9, 679397.

Martinez, A., Johnson, R., & Thompson, L. (2022). The Role of Training and Development in Enhancing Employee Performance Beyond Individual Grit. *Journal of Human Resource Management*, 15(4), 250–265.

