

**STUDY EMPIRIS
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA UPT PENGELOLAAN SUMBERDAYA AIR
WILAYAH SUNGAI SAMPEAN BARU BONDOWOSO**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana Manajemen**



**Oleh :
Byan Margareta
NIM. 1410412031**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2019**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Byan Margareta
NIM : 1410412031
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya tulis ilmiah berupa skripsi yang berjudul "*Study Empiris Pengaruh Lingkungan Kerja, Displin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPT Pengelolaan Sumberdaya Air Wilayah Sungai Sampean Baru Bondowoso*" adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 16 Juli 2019

Yang menyatakan,



Byan Margareta

1410412031

SKRIPSI

**STUDY EMPIRIS
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA UPT PENGELOLAAN SUMBERDAYA AIR
WILAYAH SUNGAI SAMPEAN BARU BONDOWOSO**

Oleh:

**Byan Margareta
NIM. 1410412031**

Pembimbing:

Dosen Pendamping Utama : Dra. Retno Endah S, MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Pawestri Winahyu, S.Psi, MM

PENGESAHAN

Skripsi berjudul “*Study Empiris Pengaruh Lingkungan Kerja, Displin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPT Pengelolaan Sumberdaya Air Wilayah Sungai Sampean Baru Bondowoso*”, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Selasa
Tanggal : 16 Juli 2019
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Dr. Anwar, M.Sc

NPK 10 09 061

Anggota 1,

Dra. Retno Endah S, MM

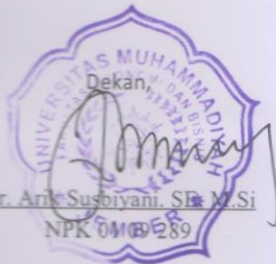
NPK. 95 10 256

Anggota 2,

Pawesti Winahyu, S.Psi, MM

NPK. 19820526 1 1703 800

Mengesahkan,



Dr. Arik Susbiyani, SE, M.Si

NPK 0103 289

Ketua Program Study,

Haris Hermawan, SE, MM

NPK 15 03 643

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT. yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman dan kasih-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini kami ucapkan banyak-banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini, diantaranya :

1. ALLAH SWT, Segala puji syukur atas kehadiran-Nya yang telah memberikah rahmat serta hidayahnya sehingga saya bias menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan diberikan kemudahan.
2. Kedua orang tua saya tercinta Ibu Maryati dan Bapak Yusuf Suwarno yang telah mendidik dan membesarkan saya dan memberikan motivasi, tanpa kenal lelah telah rela bekerja keras untuk memenuhi semua kebutuhan saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Untuk istri saya Reni Ratnawati terima kasih atas dukungan dan motivasinya selama ini
4. Untuk seluruh keluarga besar saya berterima kasih karena selama ini sudah mendukung dan memotivasi saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.

ABSTRACT

Penelitian ini dilakukan pada karyawan UPT Pengelolaan Sumberdaya Air Wilayah Sungai Sampean Baru Bondowoso. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu berupa observasi, wawancara dan kuesioner terhadap 61 responden yang bertujuan untuk mengetahui persepsi responden terhadap masing-masing variabel. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen data (uji validitas, dan uji reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis (uji t dan uji F). Dari hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji F diperoleh hasil bahwa lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : lingkungan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

This research was conducted on UPT Pengelolaan Sumberdaya Air Wilayah Sungai Sampean Baru Bondowoso. This study aims to determine the effect of the work environment, work discipline and work motivation on employee performance. In this study data was collected by means of observations, interviews and questionnaires to 61 respondents who aimed to determine the perceptions of respondents to each variable. The analysis used includes test data instruments (validity test, and reliability test), classic assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test), multiple linear regression analysis and hypothesis testing (t test and F test). From the results of the analysis using regression, it can be seen that the work environment, work discipline and work motivation have a positive and significant effect on employee performance. From the results of the F test, the results show that the work environment, work discipline and work motivation simultaneously influence employee performance.

Keywords : work environment, work discipline, work motivation, employee performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT., berkat rahmat dan karunia-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Study Empiris Pengaruh Lingkungan Kerja, Displin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPT Pengelolaan Sumberdaya Air Wilayah Sungai Sampean Baru Bondowoso” dengan baik.

Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi program sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Muhammadiyah Jember.

Sehubungan dengan itu, penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu. Dr. Arik Susb, Msi., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Bapak Haris Hermawan, SE, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Bapak Drs. Anwar, m, sc., selaku Dosen Penguji.
4. Ibu Dra. Retno Endah Supeni, MM., Selaku Dosen Pembimbing I dan ibu Pawestri Winahyu, S. Psi, MM., Selaku Dosen Pembimbing II.
5. Kedua Orang tua dan seluruh keluarga besar yang telah memberikan semangat motivasi dan do'anya.

Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih belum sempurna, oleh karena itu peneliti mengharapkan berbagai kritik dan saran yang bersifat membangun bagi penelitian ini. Semoga skripsi ini bias bermanfaat bagi semua yang membaca.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Kinerja Karyawan	8
2.2 Penelitian Terdahulu	14
2.3 Kerangka Konseptual	17
2.4 Pengembangan Hipotesis	18
BAB III METODE PENELITIAN	21
3.1 Identifikasi Variabel	21
3.2 Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya	21
3.3 Desain Penelitian	22
3.4 Jenis Data	22
3.5 Populasi dan Sampel	23
3.6 Teknik Pengumpulan Data	23
3.7 Teknik Analisa Data	24
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	27
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	27
4.2 Aspek Personalia	32
4.3 Aspek Operasional	32

4.4 Aspek Pemeliharaan dan Rehabilitasi	34
4.5 Jenis Data Untuk Kebutuhan Analisis	34
4.6 Hasil dan Pembahasan	42
BAB V PENUTUP	51
5.1 Kesimpulan	51
5.2 Saran	51
DAFTAR PUSTAKA	52
LAMPIRAN	53

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Pemeriksaan Terhadap Pegawai Pada UPT PSDA Bondowoso Tahun 2013-2017	3
Tabel 1.2	Data Pegawai Datang Terlambat Periode Bulan Januari sampai Desember 2017	4
Tabel 1.3	Data DP3 UPT PSDA Bondowoso Tahun 2015-2017	5
Tabel 2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu	14
Tabel 4.1	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Usia	34
Tabel 4.2	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Tabel 4.3	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Pendidikan Terakhir	35
Tabel 4.4	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian	36
Tabel 4.5	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja (X_1)	37
Tabel 4.6	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Disiplin Kerja (X_2)	38
Tabel 4.7	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Motivasi Kerja (X_3)	39
Tabel 4.8	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan (Y)	41
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas	43
Tabel 4.10	Hasil Uji Realibilitas	44
Tabel 4.11	Hasil Uji Heteroskedastisitas	46
Tabel 4.12	Hasil Uji Linear Berganda	46
Tabel 4.13	Hasil Uji t	47
Tabel 4.14	Hasil Uji F	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	18
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	30
Gambar 4.2 Hasil Uji <i>kolmogorov smirnov</i>	45
Gambar 4.3 Hasil Uji Multikolinearitas	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	53
Lampiran 2 Tabel Distribusi Frekuensi	57
Lampiran 3 Hasil Output Microsoft Excel	65