

ABSTRACT

Penelitian ini dilakukan pada karyawan UPT Pengelolaan Sumberdaya Air Wilayah Sungai Sampean Baru Bondowoso. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu berupa observasi, wawancara dan kuesioner terhadap 61 responden yang bertujuan untuk mengetahui persepsi responden terhadap masing-masing variabel. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen data (uji validitas, dan uji reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis (uji t dan uji F). Dari hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji F diperoleh hasil bahwa lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : lingkungan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

This research was conducted on UPT Pengelolaan Sumberdaya Air Wilayah Sungai Sampean Baru Bondowoso. This study aims to determine the effect of the work environment, work discipline and work motivation on employee performance. In this study data was collected by means of observations, interviews and questionnaires to 61 respondents who aimed to determine the perceptions of respondents to each variable. The analysis used includes test data instruments (validity test, and reliability test), classic assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test), multiple linear regression analysis and hypothesis testing (t test and F test). From the results of the analysis using regression, it can be seen that the work environment, work discipline and work motivation have a positive and significant effect on employee performance. From the results of the F test, the results show that the work environment, work discipline and work motivation simultaneously influence employee performance.

Keywords : work environment, work discipline, work motivation, employee performance