

**PENERAPAN *AGILE METHOD* DALAM SISTEM INFORMASI  
KEPEGAWAIAN DI UPT PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR  
KABUPATEN BONDOWOSO DENGAN LAYANAN *SMS GATEWAY***

*Hilda Alfiana Novelasari*<sup>1</sup>, *Ulya Anisatur Rosyida*<sup>2</sup>,  
<sup>1</sup>[hildaalfiana42@gmail.com](mailto:hildaalfiana42@gmail.com), <sup>2</sup>[ulyaanisatur@unmuhjember.ac.id](mailto:ulyaanisatur@unmuhjember.ac.id)

*Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik  
Universitas Muhammadiyah Jember  
Jln. Karimata No. 49, Telp (0331) 336728, Jember*

**ABSTRAK**

Pada kantor dinas UPT PSDA Kab. Bondowoso ini masih mengalami kekurangan. Khususnya pada bagian seksi kepegawaian yang masih manual dengan menggunakan ingatan dari pihak seksi kepegawaian dan belum mempunyai sistem informasi kepegawaian. Berdasarkan ingatan dari pihak seksi kepegawaian dan belum mempunyai sistem informasi kepegawaian sering kali menimbulkan kesulitan pada pegawai untuk mengetahui kenaikan pangkat, kenaikan gaji dan informasi data pegawai. Sehingga dibuatlah sistem informasi kepegawaian ini yang dirancang sebagai solusi untuk menangani kekurangan yang terjadi di UPT PSDA Kab. Bondowoso dalam melakukan pengelolaan data pegawai. Dengan adanya Sistem Informasi Kepegawaian, segala kegiatan yang berhubungan dengan data informasi pegawai yang memenuhi syarat untuk kenaikan pangkat dan kenaikan gaji secara berkala menjadi lebih cepat dan mudah diakses. Sistem informasi kepegawaian ini menerapkan *Agile Method*. Penggunaan *Agile Method* ini berjenis *Rational Unified Process (RUP)* yang bermanfaat dalam pengembangan sistem jangka pendek yang memerlukan adaptasi yang cepat. Sistem informasi kepegawaian ini dilengkapi dengan layanan *SMS Gateway* yang memanfaatkan teknologi seluler yang diintegrasikan lewat sistem informasi melalui media SMS yang di-handle oleh jaringan seluler (Fahrudin, 2012). Hasil respon pegawai dalam uji coba sistem ini telah memenuhi kelayakan kualitas sistem dengan persentase 84,1%. Jika diimplementasikan pada skala *likert*, persentase tersebut termasuk dalam skala Sangat Setuju.

Kata Kunci : Sistem Informasi Kepegawain, *SMS Gateway*, *Agile Method*, *Rational Unifed Process (RUP)*, Skala *Likert*.

**PENERAPAN AGILE METHOD DALAM SISTEM INFORMASI  
KEPEGAWAIAN DI UPT PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR  
KABUPATEN BONDOWOSO DENGAN LAYANAN SMS GATEWAY**

*Hilda Alfiana Novelasari<sup>1</sup>, Ulya Anisatur Rosyida<sup>2</sup>,  
<sup>1</sup>[hildaalfiana42@gmail.com](mailto:hildaalfiana42@gmail.com), <sup>2</sup>[ulyaanisatur@unmuhjember.ac.id](mailto:ulyaanisatur@unmuhjember.ac.id)*

*Informatics Engineering Study Program, Engineering Faculty  
Jln. Karimata No. 49, Telp (0331) 336728, Jember*

**ABSTRACT**

*At the office of UPT PSDA Kab. Bondowoso still experiencing deficiency. Especially in the personnel section that is still manual by using memory from the employment section and not have a personnel information system. Based on the memories of the employment section and not yet having a personnel information system often creates difficulties for employees to know promotion, salary increases and employee saya information. So that madu this personnel information system is designed as a solution to deal with the shortcomings that occur in the UPT PSDA Kab. Bondowoso in managing employee data. With the Human Resources Information System, all activities related to employee information data that are eligible for promotion and salary increases on a regular basis become faster and easier to access. This personnel information system applies Agile Method. The use of Agile Method is a Rational Unified Process (RUP) type that is useful in the development of short-term systems that require rapid adaptation. This personnel information system is equipped with SMS Gateway that utilizes cellular technology which is integrated through information system through SMS media which is handled by cellular network (Fahrudin, 2012). The result of the employee response in the test of this system has met the feasibility of system quality with the percentage of 84.1%. If implemented on a likert scale, the percentage is included on the Strongly Agree scale.*

*Keywords: Personnel Information System, SMS Gateway, Agile Method, Rational Unified Process (RUP), Likert Scale.*