

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sistem informasi kepegawaian merupakan sebuah sistem informasi yang dirancang sebagai solusi untuk menangani berbagai hal dalam pengurusan kepegawaian. Pada sistem informasi ini melakukan penyimpanan dan pemusatan data secara terkomputerisasi hingga menangani berbagai macam laporan yang berhubungan dengan kepegawaian. Tujuan dari pembuatan sistem informasi kepegawaian ini yakni untuk melakukan pengelolaan data kepegawaian di instansi. Keuntungan sistem informasi kepegawaian pada instansi yaitu dapat membuat instansi tersebut memiliki keunggulan kompetitif, yang berarti suatu instansi dapat bersaing dengan instansi lain terutama dalam bidang sistem informasi. Keberadaan sistem informasi kepegawaian ini tidak hanya bermanfaat bagi instansi, tetapi juga bagi pegawai. Hal ini bertujuan untuk mempermudah pegawai dalam memperbarui identitas data diri, melihat gaji pokok pegawai, dan notifikasi kenaikan pangkat pegawai dan gaji berkala. Contohnya sebagai alat mengecek gaji pokok, memudahkan suatu pekerjaan yang berhubungan dengan kepegawaian, dan mengetahui pegawai yang akan naik pangkat serta yang akan mendapat kenaikan gaji berkala. Penggunaan sistem informasi di kantor dinas UPT Pengelolaan Sumber Daya Air Kabupaten Bondowoso masih belum terlaksana secara maksimal.

Kantor dinas UPT Pengelolaan Sumber Daya Air (PSDA) Kabupaten Bondowoso ini termasuk instansi yang memiliki kesamaan tugas fungsionalnya dengan UPT Pengelolaan Sumber Daya Air Se-Jawa Timur. Tugas utama di kantor dinas UPT PSDA Kabupaten Bondowoso ini antara lain melakukan pengawasan, pengkoordinasian pengelolaan Sumber Daya Alam (SDA), pengelolaan sumber air pada wilayah sungai dan urusan ketatausahaan serta pelayanan masyarakat. Berdasarkan studi pra pendahuluan yang telah dilakukan, kantor dinas UPT PSDA Kabupaten Bondowoso masih mengalami kekurangan. Administrasi yang digunakan masih manual yakni hanya menggunakan ingatan

dari pihak seksi kepegawaian dan belum mempunyai sistem informasi berbasis web menggunakan layanan *SMS Gateway*.

SMS Gateway merupakan sebuah perangkat lunak yang menggunakan bantuan komputer dan memanfaatkan teknologi seluler melalui media SMS yang di-handle oleh jaringan seluler (Fahrudin, 2012). Layanan ini dilengkapi dengan *Agile Method*. *Agile Method* merupakan salah satu dari beberapa metode yang digunakan dalam pengembangan *software*. Penggunaan *Agile Method* dalam pengembangan sistem jangka pendek memerlukan adaptasi yang cepat (Martin, 2012). Penelitian ini menggunakan *Agile Method* yang berjenis *Rational Unified Process* (RUP).

Uji kelayakan sistem informasi dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner sesudah pembuatan sistem informasi, kemudian diukur dengan pengukuran skala likert. Sehingga diharapkan dapat mengetahui kelayakan sistem informasi yang telah dibuat. Berdasarkan latar belakang tersebut, maka peneliti mengambil judul penelitian “Penerapan *Agile Method* dalam Sistem Informasi Kepegawaian di UPT Pengelolaan Sumber Daya Air Kabupaten Bondowoso dengan Layanan *SMS Gateway*”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka dapat ditarik suatu rumusan masalah yaitu :

1. Bagaimana cara menerapkan *Agile Method* berbasis RUP ke dalam aplikasi web dengan layanan *SMS Gateway* untuk menghasilkan informasi Kepegawaian di UPT PSDA?
2. Bagaimana Respon pegawai terhadap Uji kelayakan Sistem Informasi dengan pengukuran skala likert di UPT PSDA?

1.3 Batasan Masalah

Adapun batasan masalah dalam penelitian ini antara lain :

1. Aplikasi web yang dibuat hanya meliputi sistem informasi kepegawaian dengan layanan *SMS Gateway* menggunakan *Agile Method*.
2. Informasi yang digunakan berupa data pegawai, data hasil gaji pokok pegawai, dokumen resmi syarat kenaikan pangkat atau kenaikan golongan pegawai, kenaikan gaji berkala dan informasi internal bagi pegawai di kantor dinas UPT PSDA Kabupaten Bondowoso.
3. Uji kelayakan sistem informasi yang dibuat menggunakan pengukuran skala likert.

1.4 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari kegiatan penelitian ini adalah :

1. Membuat sistem informasi kepegawaian dengan layanan *SMS Gateway* menggunakan *Agile Method* di kantor dinas UPT PSDA Kabupaten Bondowoso.
2. Mengetahui Respon pegawai terhadap Uji kelayakan Sistem Informasi dengan menggunakan pengukuran skala likert di UPT PSDA Kabupaten Bondowoso.

1.5 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat-manfaat yaitu :

1. Membantu mempermudah Staff Kepegawaian untuk menindak lanjuti kenaikan pangkat atau kenaikan golongan dan kenaikan gaji berkala di kantor dinas UPT PSDA Kabupaten Bondowoso.
2. Mengetahui kelayakan kualitas sistem informasi dengan hasil uji coba kelayakan dalam bentuk persentase.