

DAFTAR PUSTAKA

- A.Tinay, H. K. (2022). Analisis Kecenderungan Kecurangan (Fraud) Dalam Pengelolaan Keuangan Desa Menggunakan Fraud Diamond Theory (Studi Empiris Di Kecamatan Wori). *Jurnal Riset Akuntansi dan Auditing (GOODWILL)*, 13 (2).
- ACFE. (2016). The Fraud Tree Occupational Fraud And Abuse Classification System. *Austin. Texas.* .
- ACFE. (2019). *Survei Fraud Indonesia 2019*. Jakarta: Acfe Indonesia Chapter.
- ACFE-Indonesia. (2021). ACFE - Indonesia Chapter. <https://acfe-indonesia.or.id/>.
- Afsari, S. F. (2016). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kecenderungan Kecurangan (Fraud) di Sektor Pemerintahan Berdasarkan Teori Fraud Triangle: Persepsi Pegawai Pemerintahan (Studi pada SKPD di Kabupaten Jember).
- Akbar, M. F. (2021). Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia. In M. F. Akbar, *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 125). Solok: Insan Cendekia Mandiri.
- Alam, S. (2017). Tinjauan Yuridis Atas Tindak Pidana Korupsi Dalam Praktek Di Indonesia. *Jurnal Hukum Replik*, 5(2), 157.
- Albrecht, e. a. (2018). *Fraud Examinaton (6th ed)*. Boston: Cengage Learning.
- Amalia, R. (2018). Pengaruh asimetri informasi, moralitas pimpinan, kesesuaian kompensasi, efektivitas pengendalian internal, good governance, dan keadilan organisasi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi: Studi Empiris Dinas di Kota Magelang. *Skripsi, Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia.* .
- Aprilliyanti, W. (2018). Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Asimetri Informasi, Budaya Etis Organisasi dan Keadilan Prosedural Terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud) Pada Pemerintah Kota Kendari (Studi pada Unit Kerja Wilayah Kota Kendari). *Skripsi* .
- Aranta, P. Z. (2013). Pengaruh Moralitas Aparat dan Asimetri Informasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris Pemerintah Kota Sawahlunto). *Skripsi Universitas Negeri Padang: Padang.*

- Arens, e. a. (2015). *Auditing dan Jasa Assurance Pendekatan Terintegrasi Edisi Kelimabelas Jilid 1. Alih bahasa: Herman Wibowo dan Tim Perti*. Jakarta: Erlangga.
- Arief, M. Y. (2022). Pengaruh Prosedur Kerja, Kompetensi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Sains*, 7(1).
- C.J. Skousen, K. S. (2008). *Detecting and Predecting Financial Statement Fraud : The Effectiveness of Fraud Triangle and SAS No. 99*". Advances in Financial Economics (pp. 53-81). : Bingley: Emerald Group Publishing Limited.
- Calsia, E. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kecenderungan Kecurangan (Fraud) di Dinas Kesehatan Kota Pontianak Berdasarkan Teori Fraud Triangle. *JRAMB, Prodi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, UMB Yogyakarta*, Volume 5 No. 2.
- Chapter, A. I. (2019). Survei Fraud Indonesia 2019. *AFCE Indonesia*, 76.
- COSO. (1992). *Internal Control Integrated Framework*. AICPA Publication.
- Cressey, D. (1953). Other people's money, dalam: "Detecting and Predicting Financial Statement Fraud: The Effectiveness of The Fraud Triangle and SAS No. 99, Skousen et al. 2009. *Journal of Corporate Governance and Firm Performance*, Vol. 13 h. 53-81.
- Deftrianto I.M, L. d. (2018). Evaluasi Sistem Pengendalian Intern Penerimaan Kas Pada Hotel Lucky Inn Manado. *Jurnal Riset Akuntansi Going Concern*, 13(1), 14-24.
- Dessler, G. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia . In *Edisi kesembilan* (p. 221). Jakarta: Indek Kelompok Gramedia.
- Detik.com. (2024, November). *Detik.com*. Retrieved Desember 20, 2024, from Berita dan Informasi Korupsi di Jember Terkini: <https://www.detik.com/tag/korupsi-di-jember>
- Didi, D. a. (2018). Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud): Persepsi Pegawai Pemerintah Daerah Kota Bogor. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, Vol. 15: Iss. 1, Article 1.
- Dini Eka Permatasari, T. K. (2017). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Terjadinya Kecenderungan Kecurangan (Fraud) di Sektor Pemerintah (Studi

pada Pegawai Keuangan Pemerintah Kabupaten Banyuwangi). *Jurnal Keuangan dan Perbankan*, Vol 14 No. 1 37-44.

Edison, E. d. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Elisabeth Y, L. A. (2023). Pengaruh Fraud Triangle terhadap Kecenderungan Fraud Anggaran Dana Desa dan Budaya Organisasi. *Owner: Riset & Jurnal Akuntansi*, e-ISSN : 2548-9224 | p-ISSN : 2548-7507.

Enny, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In M. Enny, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 37). Surabaya: UBHARA Manajemen Press.

Fauzi, F. d. (2019). Pengaruh Kompetensi dan KinerjaKaryawan terhadap Pengembangan Karir di Perusahaan Konstruksi PTWB Wilayah Penjualan III Jakarta. . *Jurnal of Entrepreneurship Management and Industry*, Vol. 2. No. 1.

Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: In Media.

Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Edisi10*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hall, J. A. (2007). *Accounting Information Systems*. Jakarta: Salemba Empat.

Hayani, R. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya Fraud Di Sektor Pemerintah (Studi Pada Kantor Gubernur Sumatera Utara).

Hery. (2013). *Akuntansi dan Auditing*. Jakarta: Gava Media.

Hidayat, I. (2023). Pengaruh Moralitas Individu, Ketaatan Aturan Akuntansi, Asimetri Informasi dan Budaya Etis Organisasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris pada Rumah Sakit Umum Daerah Bangkinang). *Skripsi*.

I.C. Kusuma, R. N. (2019). Pengaruh Pressure, Opportunity, Rasionalization, dan Capability Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Fraud). *Jurnal Akunida*, ISSN 2442-3037 Vol 5 No 1.

IAI. (2012). *Standar Akuntansi Keuangan*. Jakarta: Salemba Empat.

IAP, I. A. (2011). *Standar Profesional Akuntan Publik*. Jakarta: Salemba Empat.

IFAC. (2020). *IFAC*. Retrieved 11 27, 2024, IFAC: <https://www.iaasb.org/consultations-projects/fraud>

- Jensen, M. C. (1976). Theory of the firm: Managerial behavior, agency cost and ownership structure . *Journal of Finance Economic*, 3:305-360.
- Johnstone, K. M. (2014). *Auditing: A Risk-Based Approach To Conducting A Quality Audit. Ninth Edition*. USA : South Western Cengage Learning.
- KBBI. (2024). *Kata Ketaatan di Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI)*. Retrieved from <https://kbbi.web.id/taat>
- Khotimah, C. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kecenderungan Kecurangan (Fraud) Pada Aparatur Pemerintah Desa di Kec.Pujer Bondowoso.
- Kusumastuti, N. (2012). Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi dan Perilaku Tidak Etis sebagai Variabel Intervening. *Semarang: Universitas Diponegoro*.
- Mangkunegara., A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Muhdar, H. (2020). *Manajemen SDM Teori dan Aplikasi pada Bank Umum Syariah*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Mulyadi. (2017). *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mustikasari. (2013). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Fraud di Sektor Pemerintahan Kabupaten Batang. Universitas Negeri Semarang. *Accounting Analysis Journal*, ISSN 2252-6765.
- Nazir, M. (. (2013). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Priyadi, S. F. (2004). *Assesment Centre, identifikasi pengukuran, dan pengembangan pribadi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Rahmawati, A. P. (2012). Analisis Pengaruh Faktor Internal dan Moralitas Manajemen terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Studi Pada Dinas Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kota Semarang. *Tesis, Semarang: Universitas Diponegoro*.
- Robbins, S. P. (2013). *Organizational Behavior, Fifteenth Edition* . United States of America: Prentice Hall Pearson Educational International.

- Rosianie, A. F. (2019). Pengaruh Mekanisme Good Corporate Governance, Kualitas Audit, Karakteristik Perusahaan, Dan Asimetri Informasi Terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan (Studi Empiris Perusahaan Sektor Industri Barang Konsumsi yang terdaftar di BEI tahun 2014-2016). *Tesis, Universitas Mercu Buana*.
- Sanjaya. (2015). *Model Penngajaran dan Pembelajaran*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Sari, R. N. (2018). Pengaruh Budaya Etis Organisasi, Penegakan Hukum Dan Asimetri Informasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Fraud) (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Padang Panjang). *Accounting Analysis Journal*, 53(9):1689–99.
- Sari, S. P. (2020). Pengaruh Fraud Diamond Bagi Kecurangan Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Kasus Pada Pemerintah Desa Kecamatan Sidoarjo).
- SAS, N. (2002). *Consideration of Fraud in a Financial Statement Audit, AICPA*. New York. New York: AICPA.
- Scott, W. R. (2009). *Financial Accounting Theory. Fourth Edition*. USA: Prentice Hall, Inc.
- Sedarmayanti. (2019). Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil Edisi Revisi. Bandung: Refika Aditama.
- Senja, M. (2011). Pengaruh Asimetri Informasi, dan Ukuran Perusahaan terhadap Manajemen Laba di PT BEI. *Skripsi, SI.FE UNP*.
- Setyorini, A. D. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di PT. Garuda Indonesia Tbk. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(2).
- Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Askara.
- Sri Puspita Sari, K. P. (2020). Pengaruh Fraud Diamond Bagi Kecurangan Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Kasus Pada Pemerintah Desa Kecamatan Sidoarjo). *Jurnal Akuntansi Universitas Jember*, Vol 18 No 1.
- Suaiba, H. R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi

- Gorontalo. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, Vol. 5 (3).
- Suastawan, I. D. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Proactive Fraud Audit, dan Whistleblowing Terhadap Pencegahan Kecurangan dalam Pengelolaan Dana BOS. *Jurusan Akuntansi Program S1, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha*.
- Subagyo. (2003). *Statistik Deskriptif*. BPFE.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kombinasi Mixed Methods. In Sugiyono, *Metode Penelitian Kombinasi Mixed Methods*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2019). *Budaya organisasi dan kinerja*. Sleman: Deepublish.
- Sulastri, d. B. (2014). Fraud Pada Sektor Pemerintah Berdasarkan Faktor Keadilan Kompensasi, Sistem Pengendalian Internal, Dan Etika Organisasi Pemerintah” (Studi Empiris Dinas Pemerintah Provinsi DKI Jakarta). *e-Journal Magister Akuntansi Trisakti*, Vol. 1 No. 2, Hal.199-227.
- Suryandari, F. F. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud): Persepsi Pegawai Pada Dinas Kota Tegal. *Jurnal Akuntansi*, Vol. 9, No.1 .
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Thoyibatun, S. (2012). Faktor-faktor yang Berpengaruh terhadap Perilaku Tidak Etis dan Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Serta Akibatnya terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, volume 16, 2: 245-260.
- Thoyibatun, S. (2019). Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Perilaku Tidak Etis dan Kecenderungan Kecurangan Akuntansi serta Akibatnya Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, Vol: 16, No. 2. Hal. 245 –260.
- Tika, L. D. (2018). Faktor Yang Mempengaruhi Kecurangann (Fraud) Akuntansi di Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada ODP di Kota Magelang). *Skripsi*.
- Tsauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.
- Tuala, R. P. (2020). Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Di Lembaga Pendidikan Islam. In *Encephale Pusaka Media* , (Vol. 53, Issue 1).

- Tutu, R. V. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Daihatsu Tbk Cabang Manado. *Productivity* 3, no. 1 (January 15, 2022), 24–29.
- Watch, I. C. (2023). *Laporan Hasil Pemantaun Tren Korupsi Tahun 2023*. Retrieved 12 2024, from <https://antikorupsi.org/sites/default/files/dokumen/Narasi%20Laporan%20Tren%20Penindakan%20Korupsi%20Tahun%202022.pdf>
- Wilopo. (2006). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kecenderungan Kecurangan Akuntansi*. Simposium Nasional Akuntansi IX.
- Wiratno, A. T. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Tekanan, Kesempatan, dan Rasionalisasi Terhadap Perilaku Korupsi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi (JEBA)*, Volume 22 No 2.
- Wolfe, D. T. (2004). The Fraud Diamond : Considering the Four Elements of Fraud: Certified Public Accountant', *The CPA Journal*, 74(12), pp. 38-42.