

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, W. N., Suryani, W., & Tarigan, E. S. D. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Niagara Parapat Toba Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 2(1), 41–50. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.463>
- Agustin, R., & Wijayanti, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Federal International Finance. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen Dan AKuntansi (JISMA)*, 1(3), 393–402.
- Aini, S. I. N., Widagdo, S., & Dimiyati, M. (2023). Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Di Kabupaten Bondowoso. *Growth*, 21(1), 65. <https://doi.org/10.36841/growth-journal.v21i1.2797>
- Alvio Mita Widya. (2023). Pengaruh Self Efficacy, Locus of Control, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Warehouse (Studi Kasus di PT Cipta Krida Bahari Surabaya). *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 300–311. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v1i4.246>
- Amelia, A., Cahyono, C., Nurchayati, N., & Suparjo, S. (2024). Dampak Self Efficacy, Career Development, Dan Transformational Leadership Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 7(1), 458–471. <https://doi.org/10.36778/jesya.v7i1.1377>
- Amrulloh, A., Sungkawati, E., & Dullah, M. (2021). 164-Article Text-526-1-10-20231110. 1(1), 68–77.
- Anggraeni, K. V., & Kusuma, K. A. (2024). *The Influence Of Training , Career Development And Motivation On Employee Performance At PT . PLN UP3 Sidoarjo Pengaruh Pelatihan , Pengembangan Karir dan Motivasi.*
- Ardanti, Desti Marina, and Edy Rahardja. (2017). “Pengaruh Pelatihan, Efikasi Diri dan Keterikatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Patra Semarang Hotel & Convention)”*Diponegoro Journal of Management*6(3): 1–11
- Avengelist, G. V., Hidayat, R., & Panjaitan, S. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Career Development Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Indonesia Epson Industry. *Jurnal Dimensi*, 11(2), 211–225. <https://doi.org/10.33373/dms.v11i2.3989>
- Cahyanti, L. S. D., Setyawati, T., & Puspitadewi, I. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Majesta Nusantara Banyuwangi. *Growth*, 20(2), 482. <https://doi.org/10.36841/growth-journal.v21i1.2567>
- Darmawan, A., & Anggelina, Y. (2022). The Effect of Motivation, Job Training, Career Development and Self Efficacy on Employee Performance. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 47–56. <https://doi.org/10.32502/jimn.v12i1.5142>
- Greenhaus, J. H., & Callanan, G. A. (2021). Career Development: A Comprehensive Approach. In *Career Development and Counseling* (pp. 1-20). Wiley.

- Hidayat, R., & Sari, D. (2021). Identifikasi Variabel dalam Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. *Jurnal Penelitian Manajemen*, 12(2), 123-135.
- Issn, P. (2022). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* , Vol . 11 No . 4 Desember 2022 E - ISSN. 11(4), 703–711.
- Jelatu, H. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Penempatan Kerja Pada Kantor PT . Citra Bakti Persada Makassar*. 1(1).
- Hasibuan, M. I. (2016). Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Menghadapi Persaingan Industri melalui Program Pelatihan. *ECOBISMA (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen)*, 5(1). <https://doi.org/10.36987/ecobi.v5i1.78>
- Hidayat, R., & Sari, D. (2021). Identifikasi Variabel dalam Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. *Jurnal Penelitian Manajemen*, 12(2), 123-135. <https://repository.penerbiteurka.com/publications/584264/metoda-riset-bisnis-akuntansi-dan-manajemen>
- Kudsi, M. R., Riadi, S. S., & A.S., D. L. (2017). The influence of career development and incentive systems on employee performance. *Journal of Management*, 9(2), 85–93. <http://dx.doi.org/10.29264/jmmn.v9i2.1977>
- Kumar, S., & Singh, R. (2020). "Impact of Career Development on Employee Performance: A Study of Indian IT Sector." *International Journal of Management Studies*, 7(2), 1-10.
- Lee, J., & Kim, S. (2022). Psychological Work Environment and Employee Well-Being: The Role of Social Support and Job Stress. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(3), 1502.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya. <https://elit.ittelkom-sby.ac.id/opac/detail-opac?id=1490>
- Muhamad Nuh, & Edy Saptono. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Dr. Iqbal Taufan. *MIMBAR ADMINISTRASI FISIP UNTAG Semarang*, 20(1), 33–42. <https://doi.org/10.56444/mia.v20i1.652>
- Nuh, M. & Saptono, E. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Dr. Iqbal Taufan. *MIMBAR ADMINISTRASI FISIP UNTAG Semarang*, 20(1), 33–42. <https://doi.org/10.56444/mia.v20i1.652>
- Nyoman Indriyani, D., Nengah Suardhika, I., & Agus Eka Rismawan, P. (2023). Pengaruh Kompetensi, Self Efficacy Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Biro Umum Dan Protokol Setda Provinsi Bali. *Values* , 4(1), 150–166.
- Politika, J. T., Manajemen, P. S., Kepulauan, U. R., Riau, K., Manajemen, P. S., Kepulauan, U. R., Riau, K., Manajemen, P. S., Kepulauan, U. R., & Riau, K. (2022). *Program Studi Manajemen, Universitas Riau Kepulauan, Kepulauan Riau, Indonesia*. 6(1), 104–122.
- Rachmadiyah, Lisa; Sumartik; Andriani, D. (2023). Optimalisasi Kinerja Karyawan Melalui Self Efficacy, Pengembangan Karir, dan Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 8(2), 282–295.

- Ririn Agustriani, Sri Langgeng R, & Ramon Zamora. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Program Studi Manajemen, Universitas Riau Kepulauan, Kepulauan Riau, Indonesia. 6(1), 104–122.
<https://pdfs.semanticscholar.org/75de/19099dd0947f1af9620be27310c5aa9df9ac.pdf>
- Riski M, Ibrahim Lukman T, & Najmi Istahfan. (2023). Pengaruh Kompetensi, Rotasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Syariat Islam Provinsi Aceh. *Jurnal Humaniora*, 7(2), 222–229.
- Rizki, M., Suryawati, E., Zulfarina, Z., & Rahmi, F. O. (2021). Analisis Self Efficacy Sebagai Dasar Pengembangan Sumber Belajar Mandiri Untuk Praktikum Jarak Jauh Di Lptk. *Jurnal Pendidikan Biologi*, 12(2), 71. <https://doi.org/10.17977/um052v12i2p71-80>
- Rozy, F. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA (Studi pada PT. World Innovative Telecommunication Surabaya). *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 15(2), 267–276. <https://doi.org/10.30598/barekengvol15iss2pp267-276>
- Saimin, Noor Salim, Enny Ariyanto, E. S. I. (2023). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Di Era Digitalisasi. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(1), 260–268.
- Saputra, A. W., Prayekti, P., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokrasi, Self Efficacy, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Stability: Journal of Management and Business*, 4(1), 28–38. <https://doi.org/10.26877/sta.v4i1.8247>
- Savickas, M. L. (2021). The Role of Career Development in the 21st Century. *Journal of Career Assessment*, 29(1), 3–15.
- Sinambela, E. A., & Lestari, U. P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan , Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 9(1), 178–190.
- Siregar, P. B., & Novi Fitria Hermiati. (2023). Pengaruh Self Efficacy Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening Pada Puskesmas Mekarmuti Cikarang Utara. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(3), 727–735. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i3.1127>
- Smith, J. A., & Doe, R. (2023). Career Development Strategies in Modern Organizations: A Comprehensive Review. *Journal of Career Development*, 50(2), 123–145.
- Suci Puspita Sari, & Alfi Amalia. (2024). Pengaruh Career Development dan Program Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah PT. BPRS Puduarta Insani Tembung. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(6), 3382–3392. <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i6.2426>
- Sugiyono. (2019). Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r&d. Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d / sugiyono (tiga (3)).
- Suryani, R., & Hakim, T. (2022). Evaluasi Penilaian Kinerja Karyawan sebagai Upaya Meningkatkan Produktivitas. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 15(3), 201–215.

- Terhadap, K., Pegawai, K., Melalui, A. S. N., Kebudayaan, D. A. N., & Situbondo, K. (2024). *Muhammad Iqbal Anshory*. 3(9), 1668–1682.
- Utama, A., Kirana, K. C., & Subianto, D. (2021). *DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 4(4).
- Violinda, Q., & Shelena, A. C. (2023). *Pengaruh Career Stage , Tenure dan Expectancy yang Dimediasi oleh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil di Polrestabes Semarang*. 20(2), 191–206.
- Wahyuni, D., & Pratama, I. (2023). The Influence of Work Environment on Employee Performance in the Digital Era. *Jurnal Manajemen dan Inovasi*, 14(2), 45-56.
- Wulandari, D. (2024). *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Depok*. 3, 55–71.
- Wulansari, S. F., Tilova, N., Pamulang, U., Barat, P., Selatan, K. T., Pamulang, U., Barat, P., & Selatan, K. T. (2024). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT WAHANATRI TATA*. 2(4), 2090–2100.

