

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, *CAREER DEVELOPMENT*, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN TETAP
(Studi Kasus di Universitas Muhammadiyah Jember)**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen



**GANITA PUTRI ERIYANTI
2110411107**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2025**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

NAMA : GANITA PUTRI ERIYANTI
NIM 2110411107
PRODI : MANAJEMEN

Menyetakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: **Pengaruh Pelatihan Kerja, *Career Development*, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Tetap** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan dalam instusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember

Yang menyatakan



GANITA PUTRI ERIYANTI
NIM. 2110411107

SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN KERJA, *CAREER DEVELOPMENT* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN TETAP

(Studi kasus pada Universitas Muhammadiyah Jember)

Ganita Putri Eriyanti

2110411107

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Ira Puspitadewi S. SE., MM



Dosen Pembimbing : Dra. Wenny Murtalining Tyas, M.Si



PENGESAHAN

Skripsi berjudul : Pengaruh Pelatihan Kerja, *Career Development*, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Tetap di Universitas Muhammadiyah Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Nama : Ganita Putri Eriyanti

Nim : 2110411107

Hari /Tanggal : 30 / April 2025

Tempat : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji



Tatit Diansari Reskiputri, SE., MM
NPK. 1990032111703804

Anggota 1



Ira Puspitadewi S. SE., MM.
NPK. 1981072711703795

Anggota 2



Dra. Wenny Murtalining Tyas, M.Si
NPK. 1964110818407039

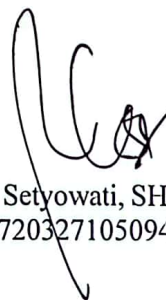
Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi



Maheni Ika Sari, SE., MM.
NIP. 197708112005012001

Ketua Program Studi



Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM.
NPK. 1972032710509477

PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta nikmat kesehatan, ilmu pengetahuan yang tiada batasan dan kasihnya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini diantaranya:

1. Cinta pertama dan panutanku, Ayahanda Sugeng Hariyanto. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik penulis, memotivasi, memberikan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai Sarjana. Semoga ayah sehat, panjang umur dan bahagia selalu.
2. Pintu surgaku ibunda Sunarti beliau sangat berperan penting dalam menyelesaikan program studi penulis, beliau juga tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan namun, beliau mampu senantiasa memberikan yang terbaik, tak kenal lelah mendoakan serta memberikan perhatian dan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai meraih gelar Sarjana. Semoga ibu sehat, panjang umur dan bahagia selalu.
3. Kepada kakak saya Ganesa Ariyanto A.md.Kep. terimakasih banyak atas dukungan secara moral maupun material, terimakasih juga atas segala motivasi dan dukungannya yang diberikan kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai Sarjana.
4. Kepada keponakan kecil, Felicia Muzinatun azizah terimakasih telah hadir didunia memberikan senyum hangat, dan tawa ceria pada penulis selama penyusunan skripsi ini.
5. Teman seperjuanganku Lala, Cindy, Sofia, Aca, Kamalia yang selalu kebersamai serta membantu dalam kerumitan dalam menyusun skripsi penulis. Terimakasih sudah menjadi teman yang baik yang selalu memberikan motivasi, arahan dan semangat disaat penulis tidak percaya akan dirinya sendiri dan sempat hilang arah sehingga saat ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini secara tepat waktu supaya dapat wisuda bersama-sama. Semoga Allah membalas segala kebaikan kalian.
6. Kepada seseorang yang pernah bersama penulis dan tidak bisa penulis sebut namanya. Terimakasih untuk patah hati yang diberikan saat proses penyusunan skripsi ini. Ternyata perginya anda dari kehidupan penulis berikan cukup motivasi untuk terus maju dan berproses menjadi pribadi yang mengerti apa itu pengalaman, pendewasaan, sabar dan menerima arti kehilangan sebagai bentuk proses penempatan menghadapi dinamika hidup. Terimakasih telah menjadi bagian menyenangkan sekaligus menyakitkan dari pendewasaan ini. Pada akhirnya setiap orang ada masanya dan setiap masa ada orangnya.
7. Kepada teman-teman seperjuangan angkatan 21 Manajemen C terimakasih sudah bersedia untuk bertukar pikiran, bantuan dan memberikan semangat satu sama lain.
8. Kepada diri sendiri terimakasih sudah mau berjuang dan bertahan sampai titik ini, jangan puas hanya sampai disini, terus kejar mimpi-mimpi, jangan menyerah, semangat.

MOTTO

“Allah tidak mengatakan hidup ini mudah. Tetapi Allah berjanji, bahwa sesungguhnya bersama kesulitan pasti ada kemudahan.”

(Q.S Al-Insyirah : 5-6)

“Setetes keringat orang tuaku yang keluar, ada seribu langkahku untuk maju ”

(Ganita Putri Eriyanti)



KATA PENGANTAR



Assalaamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis memiliki kemampuan untuk menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul, “Pengaruh Pelatihan Kerja, *Career Development*, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Tetap di Universitas Muhammadiyah Jember” dengan lancar.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu wujud nyata untuk memenuhi impian yang menjadi kewajiban yang harus dipenuhi untuk mencapai gelar Sarjana pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember. Keberhasilan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berperan dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Allah SWT berkat rahmat dan kasih sayang-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Hanafi, M. Pd., Rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Ibu Maheni Ika Sari S. E., M. M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Kepala Program Studi Manajemen Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM dan Sekretaris Program Studi Manajemen Septy Holisa Umamy, SM., MM. yang telah membantu penyelesaian proses administrasi akademik.
5. Ibu Ira Puspitadewi S. SE., MM selaku dosen pembimbing pertama yang telah memberikan kesempatan telah menerima dengan tangan terbuka membimbing dan membantu penulis, serta selalu memberikan dukungan, waktu dan solusi terbaik ketika menemui kesulitan dalam proses pengerjaan skripsi ini.
6. Ibu Dra.Wenny Murtalining Tyas, M.Si selaku dosen pembimbing pendamping kedua yang telah memberikan bimbingan dan motivasinya pada skripsi ini. Terima kasih banyak karena telah menerima dengan tangan terbuka membimbing dan membantu penulis, serta selalu memberikan dukungan, waktu dan solusi terbaik ketika menemui kesulitan dalam proses pengerjaan skripsi ini.
7. Ibu Tatit Diansari Reskiputri, SE., MM selaku dosen penguji yang telah memberikan tanggapan, saran, arahan serta motivasinya pada skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah membekali ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama penulis menuntut ilmu.

9. Teman-teman seperjuangan angkatan 2021 Manajemen C, terimakasih atas dukungan kalian selama ini.
10. Seluruh pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Saya sebagai penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam Skripsi yang penulis buat ini, semoga pembaca dapat memberikan kritikan dan saran sebagai bahan evaluasi bagi penulis. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak manapun terutama bagi para pembaca dan pihak yang berkepentingan.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Jember
Yang menyatakan

GANITA PUTRI ERIYANTI
NIM. 2110411107



DAFTAR ISI

COVER.....	i
PERNYATAAN.....	ii
PENGESAHAN.....	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
MOTTO	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
10.1 Latar Belakang	1
10.2 Rumusan Masalah	5
10.3 Tujuan Penelitian.....	6
10.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
A. Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	7
B. Tujuan	8
C. Fungsi.....	9
2.1.2 Kinerja Karyawan.....	10
2.1.3 Pelatihan Kerja.....	11
2.1.4 Career Development	13
2.1.5 Budaya Organisasi	14
2.2 Penelitian Terdahulu.....	15
2.3 Kerangka Konseptual	20
2.4 Hipotesis Penelitian.....	21
2.4.1 Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	21
2.4.2 Pengaruh Career Development terhadap Kinerja Karyawan	21
2.4.3 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	21
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Identifikasi Variabel	23
3.2 Definisi Operasional Variabel	23
3.2.1 Variabel Bebas	23
3.2.2 Variabel Terikat- Kinerja Karyawan (Y).....	25
3.3 Desain Penelitian	25
3.4 Jenis Data.....	25
3.5 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	26
3.5.1 Populasi	26
3.5.2 Sampel	26
3.5.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	26
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.7 Teknik Analisis Data.....	28
3.8 Uji Statistik Deskriptif.....	28
3.9 Uji Instrumen Data	29
3.10 Analisis Regresi Linier Berganda.....	29

3.11 Uji Asumsi Klasik	29
3.12 Uji Hipotesis-Uji t (Parsial).....	30
3.13 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian	31
4.1.1 Sejarah Singkat Universitas Muhammadiyah Jember	31
4.1.2 Logo Universitas Muhammadiyah Jember	32
4.1.3 Struktur Organisasi Universitas Muhammadiyah Jember.....	33
4.1.4 Visi dan Misi Universitas Muhammadiyah Jember	40
4.2 Gambaran Umum Responden.....	40
4.2.1 Responden Berdasarkan Usia	40
4.2.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
4.2.3 Statistik Indeks Variabel Penelitian.....	41
4.2.4 Distribusi Jawaban Responden Variabel Pelatihan Kerja	41
4.2.5 Distribusi Jawaban Responden Variabel Career Development	42
4.2.6 Distribusi Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi	43
4.2.7 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	44
4.3 Hasil Uji Instrumen Data	45
4.3.1 Hasil Uji Validitas Data.....	45
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas Data	46
4.4 Analisis Regresi Linear Berganda	46
4.5 Uji Asumsi Klasik	47
4.6 Uji Hipotesis-Uji t (Parsial).....	49
4.7 Analisis Koefisien Determinasi R ²	50
4.8 Pembahasan.....	51
4.8.1 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	51
4.8.2 Pengaruh Career Development Terhadap Kinerja Karyawan	51
4.8.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	53
5.1 Kesimpulan.....	53
5.2 Saran.....	53
DAFTAR PUSTAKA	55
KUESIONER PENELITIAN.....	62

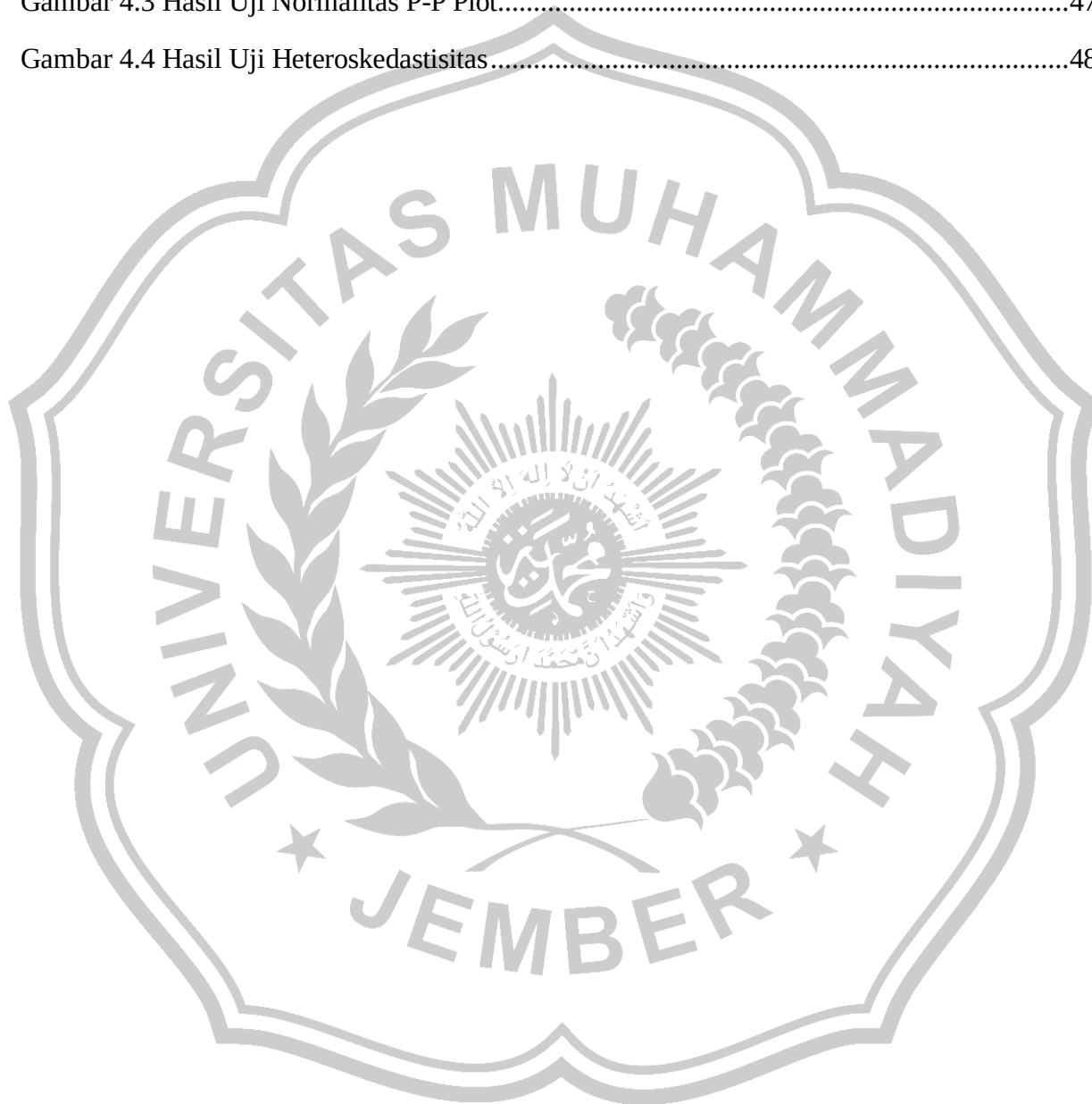
DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Karyawan.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3.1 Data Tenaga Kerja Kependidikan Administrasi Umum.....	26
Tabel 3.2 Pemberian Skor (Penilaian).....	28
Tabel 4.1 Usia Karyawan Universitas Muhammadiyah Jember.....	39
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Karyawan Universitas Muhammadiyah Jember	40
Tabel 4.3 Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Pelatihan Kerja.....	40
Tabel 4.4 Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Career Development	41
Tabel 4.5 Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Budaya Organisasi	41
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Variabel Kinerja Karyawan.....	43
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Data	44
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	45
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolenieritas	47
Tabel 4.13 Hasil Uji t (Parsial).....	48
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	20
Gambar 4.1 Logo Universitas Muhammadiyah Jember.....	32
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Osing Universitas Muhammadiyah Jember.....	40
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas P-P Plot.....	47
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	48



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	62
Lampiran 2. Tabulasi Kuesioner.....	67
Lampiran 3. Deskripsi Statistik Responden	72
Lampiran 4. Deskripsi Statistik Variabel	74
Lampiran 5. Hasil Uji Intrumen Data.....	80
Lampiran 6. Hasil Uji Linear Berganda	84
Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik.....	86
Lampiran 8. Hasil Uji Hipotesis.....	88
Lampiran 9. Hasil Uji Koefisien Determinasi R ²	90
Lampiran 10. R Tabel, T Tabel dan F Tabel	92
Lampiran 11. Dokumentasi dan Surat Izin Penelitian	97

