

ABSTRAK

Sumber daya manusia telah menjadi tolak ukur keberhasilan suatu perusahaan dalam mengelola dan mengatur kinerja karyawan agar dapat beroperasi secara efektif dalam menjadi tujuan perusahaan. Sumber daya manusia suatu perusahaan harus dikelola secara profesional untuk menciptakan keseimbangan antara kebutuhan karyawan dengan kebutuhan perusahaan dan memiliki kemampuan dalam organisasi bisnis. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan kerja, *career development*, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada karyawan tetap di Universitas Muhammadiyah Jember. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jumlah sampel 135 responden dan menggunakan Teknik pengambilan sampel *sampling* jenuh dengan pendekatan *nonprobability sampling* dengan bantuan kuesioner sebagai alat utama dalam mengumpulkan data responden. Adapun teknik analisis data penelitian ini dengan menggunakan pengujian instrument, asumsi klasik, regresi linear berganda, hipotesis dan koefisien determinasi. Hasil analisis yang diperoleh menunjukkan bahwa pelatihan kerja, *career development*, dan budaya organisasi terhadap berpengaruh terhadap kinerja karyawan tetap di Universitas Muhammadiyah Jember, dengan Tingkat kontribusi pengaruh sebesar 0,803 atau 80 % hasil dari Uji Koefisien Determinasi R^2 .

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, *Career Development*, Budaya Organisasi, Kinerja



ABSTRACT

Human resources have become a benchmark for a company's success in managing and managing employee performance so that they can operate effectively in achieving company goals. A company's human resources must be managed professionally to create a balance between employee needs and company needs and have capabilities in business organizations. This research aims to determine and analyze the influence of job training, career development, and organizational culture on employee performance among permanent employees at Muhammadiyah University of Jember. This type of research uses quantitative methods with a sample size of 135 respondents and uses a saturated sampling technique with a non-probability sampling approach with the help of a questionnaire as the main tool in collecting respondent data. The data analysis technique for this research uses instrument testing, classical assumptions, multiple linear regression, hypotheses and coefficient of determination. The analysis results obtained show that job training, career development and organizational culture have an influence on the performance of permanent employees at Muhammadiyah University of Jember, with an influence contribution level of 0.803 or 80% of the results of the R² Determination Coefficient Test.

Keywords: Job Training, Career Development, Organizational Culture, Performance

