

DAFTAR PUSTAKA

- Agista Ningrum, D., Fauzi, A., Lestin Anggraeni Supu, A., Agustin, P., Nurul Izati Afriliani, S., Airani, V., & Tia Mahardhika, W. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pustaka Manajemen Loyalitas). *JEMSI (Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi)*, 4(2), 1–10. <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Apriansyah, A., & Afriyani, F. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt . Santika Pendopo Energy. *Journal, Communnity Development*, 5(2), 3981–3986.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta, 2013.
- Abdullah, A., Fakultas, M. A., Universitas, E., & Yogyakarta, S. (2019). Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Lembaga Bimbingan Belajar Smart Educafe Yogyakarta. In *Jurnal Ekobis Dewantara* (Vol. 2, Issue 2).
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Alviano, A., & Febrian, W. D. (2024). Pengaruh Kompensasi , Organizational Justice Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Generasi Milenial (Studi Pada Pt . V2 Indonesia). 2(2), 148–158.
- Andinni, L. A., & Harun, P. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. X Yang Bekerja Di Customer Product Division). *Journal Of Accounting, Management And Islamic Economics*, 2(1), 187–206. <https://doi.org/10.35384/Jamie.V2i1.541>
- Anisa, Q., Setianingsih, W. E., & Reskiputri, T. D. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Bank Syariah Indonesia Kcp Jember Universitas Jember. *Business And Economics Conference In Utilization Of Modern Technology*, 563–569.
- Aplikasi, D., & Revisi,) Edisi. (N.D.). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Ardiansyah, A., Agung, S., & Firdaus, M. A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(4), 459. <https://doi.org/10.32832/Manager.V3i4.3915>
- Budaya Organisasi, P., Kerja, L., Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Clc, Dan P.,

- Yoyo, T., & Anugrah April, M. (2021). Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis (Vol. 1, Issue 1).
- Buleleng -Bali, I., Ngurah, A. A. I., Prami, D., Lisnawati Guntar, E., Putu, I., Setiawan, D., & Bali, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Cendana. In Majalah Ilmiah Widyacakra (Vol. 5, Issue 2).
- Caesariano, K., Bisnis, F., & Teknologi Dan Bisnis Kalbis Jalan Pulomas Selatan Kav, I. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Finansial Terhadap Loyalitas Karyawan Pt Rheino Putra Gemilang (Vol. 8, Issue 4).
- Charlos Alexander Lumiu, Riane Johnly Pio, V. T. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. Jurnal Administrasi Bisnis, Vol 9.
- Dessler, G. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesembilan. Jakarta : Indeks Kelompok Gramedia.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Jaeil Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V2i2.74>
- Ewaldy, S. M., Saroh, S., & Krisdianto, D. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Hyarta Danadipa Raya Di Kota Malang). *JIAGABI (Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis)*, 11(1), 113–122.
- Fina Ainun Nahdiah, Oding Syafrudin, & Ilham Akbar. (2024). Analisis Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Z & J Bakery Kuningan. *Indonesian Journal Of Strategic Management*, 7(1).
- Frizky Pratama, M., & Hendra Saputro, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Divisi Merchandiser PT. Kao Indonesia Cabang Bandung. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 314–325. <https://doi.org/10.35870/Jemsi.V10i1.1876>
- Febriana, A., & Kustini, K. (2022). Dampak Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Berlian Multi Sejahtera. In Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management And Business (Vol. 5, Issue 3).
- Gustina, I. (2018). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Dan Ketaatan Aturan Akuntansi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pada Skpd Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 7(8), 1–10.

- Gybona Manik, A., Andi, K., & Kusumawardani, N. (2021). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Budi Berlian Motors Di Lampung. *Jurnal Studi Pemerintahan Dan Akuntabilitas*, 1(1), 55–67. <https://doi.org/10.35912/Jastaka.V1i1.252>
- Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Up Date PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2018a). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi Ke-9*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018b). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Badan Penerbit - Undip. <https://doi.org/979-704-015-1>
- Gresye Leatemia, Ferdy Leuhery, F. C. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Bendahara Pengeluaran Pada Satker Jajaran Polda Maluku. 4(3), 1390–1399.
- Herdiany, H. D., Puspa, E., Utomo, C. W., Aryandha, P. N., & Putranti, L. (2022). Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Loyalitas Pegawai Di Smk Muhammadiyah 2 Wates. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(3), 1531–1547. <https://doi.org/10.31955/Mea.V6i3.2512>
- Hakim, S., Tri Endar Susianto, Sukma Irdiana, Yudiyanto Joko Purnomo, & Hery Purnomo. (2023). The Influence Of Job Satisfaction, Work Environment And Workload On Loyalty Of National Sharia Bank Employees. *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(5), 1823–1828. <https://doi.org/10.35870/Jemsi.V9i5.1481>
- Husain, S., & P. (2019). The Effect Of Compensation, Work Environment And Work Loads On Work Satisfaction And Its Impact On Employee Lotalty Of Production Part Cv. Bahari Tegal Bakery. *Jurnal Manajemen*, Vol 5, 1–10.
- Irawati, R., Arimbi, D., Prodi, C., Bisnis, A., Politeknik, T., Batam, N., Yani, J. A., & Tering, T. (N.D.). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia.
- Isse Hassan Abdirahman, H., Shiyanbade Najeemdeen, I., Taofik Abidemi, B., & Binti Ahmad, R. (2018). The Relationship Between Job Satisfaction, Work-Life Balance And Organizational Commitment On Employee Performance. 20, 76–81. <https://doi.org/10.9790/487x-2005077681>

- Jodie Firjatullah, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 01–10. <https://doi.org/10.61132/Manuhara.V2i1.426>
- Larissa, V., Susilarini, T., & I. U. P. I. Y. A. (2023). Hubungan Antara Stres Kerja Dan Kompensasi Dengan Loyalitas Karyawan Di PT . X Di Jakarta Utara. *Jurnal Psikologi Kreatif Inovasi*, 3(1), 56–64.
- Laia, R. (2018). Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Bank Negara Indonesia Cabang Batam. In *Jim Upb* (Vol. 6, Issue 2).
- Lee, J. H. J., Ok, C. M., & Hwang, J. (2016). An Emotional Labor Perspective On The Relationship Between Customer Orientation And Job Satisfaction. *International Journal Of Hospitality*, 139–150. <https://doi.org/10.1016/J.Ijhm.2016.01.008>
- M Iqbal Maulana, Trias Setyowati, S. H. U. (2024). The Influence Of Wages , Workload And Non-Physical Work Environment On Worker Loyalty In The Tarutama Nusantara Jember Agribusiness Cooperative. *Jurnal Sinar Manajemen*, 11, 17–27.
- Muawwanah, R., & Liana, L. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PDAM Tirta Moedal Semarang. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 5(1), 852–861. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Mulyani, S. (2021). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cipta Media Nusantara.
- Made Gaby Surya Dwipayana, G. I., Wayan Mendra, I., & Luh Gede Putu Purnawati, N. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Sunsri House Of Jewelry Celuk. 3.
- Mukhtar, A., Stie, D., & Nusantara, T. (N.D.). Analisis Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Anugerah Fitrah Hidayah Makassar.
- Nainggolan Zikriatul Ulya Neny Kusumadewi Dini Selasi Rr Sri Handari Wahyuningsih Roy Setiawan Dewi Andriani Ana Rusmardiana Srianti Permata Abdullah Wahidayanti Devy Sofyanty Nastiti Edi Utami Baren Sipayung Hardiyanti Ridwan, H. R. (N.D.). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Implementasi* Penerbit Cv.Eureka Media Aksara.
- Nur Alam, P., Jaya Mita, R., Yana, Y., Sanjaya, V. F., Kompensasi, P., Kerja, K., & Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan, D. (N.D.). The Effect Of Compensation, Job Satisfaction, And Work Load On Employee Loyalty In Pt Indomarco Prismatama Pada Pt

- Indomarco Prismatama. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 6(2), 2020.
- Narbuko, Cholid., Achmadi, A. (2015). *Metodologi Penelitian*. Bumi Aksara, 2015.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Onsardi, O. (2018). Loyalitas Karyawan Pada Universitas Swasta Di Kota Bengkulu. *Journal Of Economic, Bussines And Accounting (Costing)*, 2(1), 1–13. <https://doi.org/10.31539/Costing.V2i1.326>
- Oriza Farda Putri Wijaya. (2017). Faktor Faktor Yang Menentukan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, Vol 2.
- Poerwopoespito. (2000). *Mengatasi Krisis Manusia Di Perusahaan*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Priansa, D. Juni. (2018). *Perencanaan Dan Pengembangan Sdm*. Bandung: Alfabeta.
- Putri Ramadhanty, D., Hotnaidah Saragih, E., & Aryanto Sekolah Tinggi Manajemen Ppm Jakarta, R. (2020). The Influence Of The Work Environment On The Loyalty Of Millennial Employees.
- Putri, A., Madiyah, A., Kasmawati, Y., Bisnis, E., Luhur, U. B., & Selatan, J. (2024). *Pengaruh Work-Life Balance , Kepuasan Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Aparatur Sipil Negara Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Jakarta Rekap Keterlambatan*. 15(4), 666–673.
- Raihan, P. G., & Wulandari, W. (2024). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Journal Of Economic, Bussines And Accounting (COSTING)*, 7(4), 10181–10191. <https://doi.org/10.31539/Costing.V7i4.9940>
- Runtu, J. (2020). *Indikator Loyalitas Karyawan*. Jakarta: Badan Diskusi V Msdm Ii.
- Sausan, N. S., Nasution, A. M. U., & Sabrina, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Foods Manufacture. *Economics, Business And Management Science Journal*, 1(1), 6–13. <https://doi.org/10.34007/Ebmsj.V1i1.3>
- Shah, N., Irani, Z., & Sharif, A. M. (2017). Context: Exploring Organizational Change Readiness, Employee Attitudes And Behaviors. *Journal Of Business Research*, 366–378. <https://doi.org/10.1016/J.Jbusres.2016.08.010>
- Susilowati F, S. (2018). Loyalitas Kerja Yang Ditimbulkan Oleh Kepuasan Kerja Pada

Karyawan Perusahaan Konstruksi. Orbith, 14 No 2.

Sutanto, E. M., & Perdana, M. (N.D.). Antecedents Variable Of Employees Loyalty. <https://doi.org/10.9744/jmk.18.2.111-118>

Swadarma, I. P. S., & Netra, I. G. S. K. (2020). Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rame Café Jimbaran Seafood. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 9(5), 1738. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2020.V09.I05.P05>

Sanjaya, V., & Desty Febrian, W. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Koperasi Karyawan Cardig International Group). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1), 29–45. <https://doi.org/10.51353/jmbm.V6i1.788>

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. ALFABETA.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st Ed.). Alfabeta, 2018.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Dan Pengembangan (Research And Development/R&D)* (4th Ed.). Alfabeta 2019.

Sulastri, T., & Azmi, S. W. (2023). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN. *Jurnal Digitalisasi Administrasi Bisnis*, 1(2), 1–6.

Suryani Ratna Dan Rudi. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Serta Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Cosmoproft Indokarya. *Jurnal MEDIKONIS STIE Tamansiswa Banjarnegara*, 20, 1.

Tinggi, S., & Runata, B. (N.D.). Pengaruh Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Di Dinas Sosial Kota Denpasar Ni Putu Widiastuti 1) , Hisam Abdillah Baihaki 2). <http://journal.unmasmataram.ac.id/index.php/gara>

Winarni, E. Widi. (2018). *Teori Dan Praktek Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, PTK, R&D* (R. A. Kusumaningtyas (Ed.)). Bumi Aksara, 2018.

Vika Riyanti. (N.D.). Hubungan Kepemimpinan Demokratis Dengan Loyalitas Kerja Karyawan Paramedis Rumah Sakit Nusa Lima Pekanbaru. *Jom Fisip*, Vol 2.

Vika Riyanti. (N.D.). Hubungan Kepemimpinan Demokratis Dengan Loyalitas Kerja Karyawan Paramedis Rumah Sakit Nusa Lima Pekanbaru. *Jom Fisip*, Vol 2.

Wono, H. Y., Herdono, I., & Ronaldo, J. (2021). The Effect Of Compensation And Workload On Loyalty Employees At Hotel Tanjung Surabaya. *Propaganda*, 1(1), 1–11. <https://doi.org/10.37010/Prop.V1i1.250>

Yuananda, R., & Indriati, I. H. (2022). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Manna Kampus (Mirota Kampus) C. Simanjuntak Yogyakarta. *Loyalitas*, 19(2), 205–214. <https://doi.org/10.30872/Jkin.V19i2.11170>

Zenata, S. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Di Toko Bintang. *JPSDM*, 85–95.



LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian



Perihal : Permohonan pengisian kuesioner penelitian
Lampiran : Kuesioner penelitian
Kepada : Karyawan Gen Z UD. Karlita Macrame Banyuwangi

Di tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan adanya kegiatan penelitian yang saya lakukan dengan judul “Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Gen Z Di UD. Karlita Macrame Banyuwangi”, saya bermaksud untuk mengajukan permohonan pengisian kuesioner. Adapun tujuan dari kuesioner adalah sebagai bahan masukan untuk memperoleh data yang akurat dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu mohon kiranya saudara/i berkenan mengisi kuesioner dengan sebenar-benarnya. Jawaban-jawaban yang saudara/i berikan dalam kuesioner akan saya jamin kerahasiannya, karena kuesioner ini hanya digunakan untuk keperluan penelitian saya.

Demikian surat permohonan ini saya ajukan, atas partisipasi dan kesediaan saudara/i, saya ucapkan terima kasih

Hormat saya,

Kamalia Maulidatul Khasanah
Nim 2110411186