

DAFTAR PUSTAKA

- Adolph, R. (2016). *Analisis beban kerja dan produktivitas kerja*.
- Alfi. (2018). Hubungan Beban Kerja dengan Work-Life Balance Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Wanita di Kementrian Agama Kota Gorontalo. *Faculty of Psychology And Sociocultural Sciences*, 2011, 16–29.
- Amalia, M. . (2018). Terhadap Turnover Intention Karyawan Di Pt Mirota. *Journal Manajemen Bisnis Indonesia*, 13(2), 106–117. <https://journal.student.uny.ac.id/ojs/index.php/jmbi/article/view/12895/0>
- Amarta, M. Z., & Mukhroji. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Di Rumah Sakit Ananda Purwokerto. *Jurnal Neraca Manajemen Ekonomi*, 9(10).
- Andani, H. (2024). Indikator Keberhasilan Gaya Kepemimpinan Demokratis. *Karimah Tauhid*, 3(2), 1932–1940. <https://doi.org/10.30997/karimahtauhid.v3i2.11986>
- Ariyani, A., Pradhanawati, A., & Prabawani, B. (2022). Pengaruh Work-Life Balance dan Work Satisfaction terhadap Turnover Intention Karyawan Kontrak PT. Sukuntex – Spinning Kudus. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(2), 214–224. <https://doi.org/10.14710/jiab.2022.34462>
- Asepta, U. Y., & Maruno, S. H. P. (2018). Analisis Pengaruh Work-Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt.Telkomsel, Tbk Branch Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(2), 77–85. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i2.64>
- Ashari, N. A., Setyowati, T., & Tyas, W. M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 1–12. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>
- Asmara, A. P. (2018). Pengaruh Turnover Intention terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bedah Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 5(2), 123. <https://doi.org/10.20473/jaki.v5i2.2017.123-129>
- Assa, A. F. (2022). Terhadap Burnout Syndrome Pada Karyawan Pt . Sinergi Integra Services. *Jurnal Ilmiah MEA*, 6(3), 436–451.
- Astutik, Y. P., & Liana, L. (2022). Analisis pengaruh beban kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intentions. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(1), 227–237. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i1.2258>
- Azizaturrahma, N., Yunita, N., Prastika, R., & Sanjaya, V. F. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Di Pt. Agro Prima Sejahtera Lampung. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 1–12.
- Bagaskoro, V., & Suhana. (2022). Effort To Slown Turnover Intention Through Transformational Leadership, Job Satisfaction And Organizational Commitment. *Jurnal EMBA*, 10(1), 1104–1114.
- Bagit, A., Rumawas, W., & Temengkel, L. F. (2023). Pengaruh Pengembangan SDM dan Keterlibatan Kerja terhadap Turnover Intetion pada Karyawan PT. Pegadaian (Persero) Cabang Bisnis Mikro Manado Selatan. *Productivity*, 4(1), 112–124. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/46987>
- Bernadus Laksono, P. W. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kepuasan Kerja dan Work Engagement Terhadap Turnover Intention dengan Mentoring Sebagai Valriabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam Semarang. *Jurnal Riset Ekonomi & Bisnis*, 12(1), 17–36. <https://journals.usm.ac.id/index.php/jreb/article/view/1525/1014>
- Chan Yin-Fah, B., Foon, Y. S., Chee-Leong, L., & Osman, S. (2020). An Exploratory Study

- on Turnover Intention among Private Sector Employees. *International Journal of Business and Management*, 5(8), 57–64. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v5n8p57>
- Damayanti, D., & Suherman, E. (2024). Analisis Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pekerja Generasi Milenial. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 02(01), 389–395.
- Darma, W. (2022). *Beban Kerja, Kejenuhan (Burnout) Dan Intensi Turnover Ada Guru*.
- Depitra, panji S., & Soegoto, H. (2018). pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. 16(2), 185–188.
- Dery Wijaya, Samsuri Samsuri, & Rachmat Gunawan. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 1(6), 123–130. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v1i6.342>
- Djunaedi, R. N. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Sturt up Bisnis*, 3, 400–408.
- Drasyana, S. F. (2022). *Turnover Intention Karyawan dalam tinjauan kompensasi, pengembangan karir, iklim organisasi* (A. Ruhardi (ed.)). Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia.
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2182.
- Ekawati, F. (2018). Manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu pendidikan di smpit. *Jurnal Islamic Education Manajemen*, 3(2), 118–139.
- Falah, A., & Parestya, A. (2017). Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan dan Kinerja Perusahaan (Studi pada Karyawan PT Semen Indonesia Persero Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 50(4), 192–198.
- Fathoni, H. A. (2006). *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). PT Rineka Cipta, Jakarta.
- Faturrahman, F., Parminto, A., & Irwansyah, I. (2020). Analysis of the Effect of Work Stress, Work Load and Work Environment Turnover Intention. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(03), 1–15. <https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i03.1278>
- Fitrah, I. N., & Prasetyo, W. B. (2024). Pengaruh work life balance, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dimoderasi oleh kompensasi pada Pt. Xyz konstruksi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 1–18. <https://ejournal.penerbitjurnal.com/index.php/business/article/view/683>
- Fitriani Djollong, A. (2019). Teknik Pelaksanaan Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Pendidikan Dan Pemikiran Islam*, 2(1), 88–100. <https://jurnal.umpar.ac.id/index.php/istiqla/article/view/224/197>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Univeristas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2017). The relation between work-family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3), 510–531. [https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00042-8](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00042-8)
- Haholongan, R. (2018). Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1), 61–67. <https://doi.org/10.25124/jmi.v18i1.1260>
- Hanafi, A., Wahab, Z., Diah, Y. M., Hadiwijaya, H., & Azmi, M. (2021). Turnover intention, work passion dalam tinjauan work environment dan life balance. In *Rumah Cemerlang Indonesia*.
- Handayani, R. (2020). kooridnasi manajemen dan kepemimpinan. *Journal GEEJ*, 7(2).

- Hariyanto, S. (2016). Sistem Informasi Manajemen. *Publiciana*, 9 (1), 80–85.
- Hasibuan, D. H. M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, D. H. M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hernita, N., Marianti, M. M., & Deti, R. (2024). Sebuah Tinjauan Literature Review : Intention To Leave. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 15(3), 419–442.
- Hidayati, T. (2024). *Kepemimpinan yang efektif* (Z. R. Bahar (ed.); cetakan 1). PT Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Hima, A. F., & Umami, M. K. (2016). Evaluasi Beban Kerja Operator Mesin pada Departemen Log and Veeeneer Preparation di PT. XYZ. *Teknik Dan Manajemen Industri*, 6(2), 106–113.
- Idam Wahyudi, Auliya Nurmalasari, Bikorin Bikorin, Muhammad Akmal, & Yoshua Ronaldo Primartono. (2024). Kajian Literatur : Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 47–53. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i2.704>
- Ingersoll, R. M., & Tran, H. (2023). Teacher Shortages and Turnover in Rural Schools in the US: An Organizational Analysis†. *Educational Administration Quarterly*, 59(2), 396–431. <https://doi.org/10.1177/0013161X231159922>
- Irwan, A., & Irfan, A. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Effect of the work environment on employee performance. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 18(2), 218–222.
- Kevin, M. (2023). Pengaruh Keterlibatan Kerja. *Toleransi Masyarakat Beda Agama*, 30(28), 4–54.
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja* (Cetakan 1).
- Krismoko, K. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Locus Penelitian Dan Pengabdian*, 3(2), 126–138. <https://doi.org/10.58344/locus.v3i2.2450>
- Kusuma, E. T., & Rindaningsih, I. (2023). *P e r i s a i*. 338–349.
- Lumbantobing, D. S., & Dwiarti, R. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pindo Deli Pulp and Paper Mills Karawang Jawa Barat. *Journal of Business Economics and Agribusiness*, 1(3), 1–15. <https://doi.org/10.47134/jbea.v1i3.196>
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi the Influence of Work Life Balance, Occupational Health and Workload on Employee Job Satisfaction Pt. Tirta Investama. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.
- Mahawati, E., Yuniawati, I., Ferinia, R., Rahayu, puspita puji, Fani, T., Sari, anggri puspita, Astuti, R., Fitriyatunur, Q., Sesilia, ayudia popy, Mayasari, I., Dewi, idah kusuma, & Bahri, S. (2016). *analisis beban kerja dan produktivitas kerja*.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatunur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja. In *Yayasan Kita Menulis*. [https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022 Ganjil Analisis Beban Kerja Full_compressed.pdf](https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022%20Ganjil%20Analisis%20Beban%20Kerja%20Full%20compressed.pdf)
- Manampiring, J. viliyan. (2022). Pengaruh work life balance dan stres kerja terhadap turnover intention di generasi milenial. *Braz Dent J.*, 33(1), 1–12.

- Mania, S. (2008). Observasi Sebagai Alat Evaluasi Dalam Dunia Pendidikan Dan Pengajaran. *Lentera Pendidikan: Jurnal Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan*, 11(2), 220–233. <https://doi.org/10.24252/lp.2008v11n2a7>
- Meriza, I. (2018). Pengawan (Controlling) dalam institusi pendidikan. *Jurnal Ilmu Prodi Pendidikan*, 37–46.
- Munandar, A. S. (2008). *Psikologi Indrustri dan organisasi* (Edisi). Penerbit Universitas Indonesia.
- Munardi, H. T., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt National Finance. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 336. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12371>
- Nengsih, A., Rezeki, F., Dahlia, A., & Ratnasari, S. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Sarimelati Kencana Tbk. *Prosiding SEMANIS: Seminar Nasional Manajemen Bisnis*, 2(1).
- Nisa, N. H., Febriyanti, A., & Fauziah. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi oleh Kelelahan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi. *Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(2), 97–110. <https://jurnal.unismabekasi.ac.id/index.php/optimal/article/view/1843/1591>
- Nuraeni, Y. S., & Irawati, D. (2021). Procuratio : Jurnal Ilmiah Manajemen Procuratio : Jurnal Ilmiah Manajemen. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9 No. 4(4), 439–450.
- Oktadilah, S., & Syarifuddin, S. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Indah Baru Group Genteng. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis Dan Inovasi*, 5(2), 155–167. <https://doi.org/10.25139/jiabi.v5i2.3735>
- Oktaviana, M., Puspitadewi, I., & Umamy, S. H. (2024). Analysis of Motivation, Leadership Style and Work Environment To Improve Employee Performance At the Regional Financial and Asset Management Agency (Bpkad) Jember Regency. *Jurnal Comparative: Ekonomi Dan Bisnis*, 6(3), 411. <https://doi.org/10.31000/combis.v6i3.11385>
- Pantouw, D. G. J. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Worklife Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya Manado. *Productivity*, 3(1), 18–23.
- Pokhrel, S. (2024). analisis work life balance (WLB) terhadap kinerja karyawan pada bintang bali resort. *Ayan*, 15(1), 37–48.
- Pramushinta, A., Winarto, W. W., & Biyanto, F. (2024). Pengaruh Work Life Balance, Employe Engagement, Burnout Dan Organizational Justice Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Z. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(12), 75–88.
- Prawitasari, A. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2), 177–186. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v4i2.283>
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 39–51. <https://doi.org/10.30596/jimb.v20i1.2987>
- Puteri, R. A. M., & Sukarna, zafira nur kamilah. (2014). Analisis Beban Kerja Dengan Menggunakan Metode Cvl Dan Nasa-Tlx Di PT. Abc. *Spektrum Industri*, 15(211), 211–221.
- Rachmawati, A., & Susanto, A. H. (2021). Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Employee Engagement. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, x(x).
- Rahmayati, T. E. (2021). Keseimbangan Kerja dan Kehidupan (Work Life Balanced) Pada Wanita Bekerja. *Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan*, 4(2), 129–141. <https://doi.org/10.33395/juripol.v4i2.11098>

- Rambi, A., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2020). Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Kaitannya dengan Turnover Intention. *Productivity*, 1(3), 222–227.
- Raymond. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (pp. 1–6).
- Rumimpunu, A. K., & Tewal, B. (2021). Pengaruh Locus of Control Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado the Effect of Locus of Control, and Job Satisfaction Toward Employee Job Performance At Manado Peninsula Sintesa Hotel. *Taroreh... 325 Jurnal EMBA*, 9(1), 325–334.
- Saklit, I. W. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Intensi Turnover: Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. *Jurnal Manajemen*, 21(3), 472. <https://doi.org/10.24912/jm.v21i3.263>
- Sakti, D. P. B. (2023). *Manajemen Sumber daya Manusia*.
- Salimah, Z. (2021). Literatur Review: Turnover Intention. *Youth & Islamic Economic Journal*, 1(1), 1–5.
- Samsuni. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Erlangga*, 17 no 31(31), 113–124. <http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>
- Sandra, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Sumber Sawit Sejahtera Kecamatan Pangkalan Kuras Kabupaten Pelalawan. *Jurnal Repository*, 13, 11–34. [https://repository.uir.ac.id/4792/3/BAB II.pdf](https://repository.uir.ac.id/4792/3/BAB%II.pdf)
- Santhi, N. H., & Harmiatun, S. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Terhadap Motivasi Kerja Perangkat Desa di Desa Lendang Nangka Kecamatan Masbagik Kabupaten Lombok Timur Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Terhadap Motivasi Kerja Perangkat Desa di Desa memotivasi dan mengkoordin. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 3(2), 94–107.
- Saputra, F., Putri, G. A. M., Puspitasari, D., Danaya, B. P., & Sentot Iskandar, G. G. S. (2012). Kerja, Pengaruh Beban Kepuasan, Motivasi D A N Terhadap, Kerja Pegawai, Kinerja Bjb, Bank. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 6(1), 26–38. <https://doi.org/10.30640/trending.v2i1.1937>
- Sedarmayanti. (2012). Lingkungan Kerja Fisik. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang*, 9, 4.
- Siagian, S. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 1, C). Bumi Aksara.
- Sihaloho, H. P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Global Intermedia Nusantara Yogyakarta. *Jurnal Repository*, 2012, 10–11.
- Silaban, A. M., & Siregar, O. M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Horti jaya lestari Cabang Dokan. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi, Dan Manajemen Indonesia - JEAMI*, 2(01), 16–26. <https://jurnal.seaninstitute.or.id/index.php/juemi>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyuroh, A., & Satriawan, D. G. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Simanjuntak, R. A., & Susetyo, J. (2022). Penerapan Ergonomi Di Lingkungan Kerja Pada UMKM. *Jurnal Dharma Bakti*, 5(1), 37–46. <https://doi.org/10.34151/dharma.v5i1.3917>
- Sismawati, W., & Lataruva, E. (2020). Analisis Pengaruh Work-Life Balance Dan Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Y Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal of Management*, 9(3), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Solihin, I. (2009). *Pengantar Manajemen* (N. I. Sallama (ed.)). Erlangga.
- Spector, P. E. (1985). Measurement of Human Service Staff Satisfaction: Development of the Job Satisfaction Survey. *American Journal of Community Psychology*, 13(6).

- Su, X. (2021). Validation of the Chinese Version of the Turnover Intention Scale in Social Workers. *Journal of Social Service Research*, 47(2), 207–218. <https://doi.org/10.1080/01488376.2020.1738312>
- Subarkah, F. G. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan kerja terhadap turnover intention. *Journal Student*.
- Sugiyono, P. D. (2022). *metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D* (29th ed.). Penerbit Alfabeta.
- Suhartini. (2022). Analisis Beban Kerja Pegawai Pada Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Kolaka Analysis of Employee Workload At the Organizational Section of the Regional Secretariat of Kolaka Regency. *Jurnal Administrasi Pembangunan Dan Kebijakan Publik*, 13(1), 117–126.
- Sumardin, S. (2023). Strategi manajemen sumber daya manusia dalam menghadapi pandemi covid untuk menjaga tingkat turn over karyawan. *JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 9(2), 741. <https://doi.org/10.29210/020231900>
- Supranto, J. (2016a). Statistik Teori dan Aplikasi Edisi 8 (Jilid 2). In A. Maulana & S. Saat (Eds.), *Penerbit Erlangga* (8th ed.). Penerbit Erlangga. [//digilib.itbwigalumajang.ac.id/index.php?p=show_detail&id=1401](https://digilib.itbwigalumajang.ac.id/index.php?p=show_detail&id=1401)
- Supranto, J. (2016b). Statistik Teori dan Aplikasi Edisi Kedelapan (Jilid I). In A. Maulana (Ed.), *Erlangga. Jakarta. Hlm* (8th ed.). Penerbit Erlangga. [//digilib.itbwigalumajang.ac.id/index.php?p=show_detail&id=1401](https://digilib.itbwigalumajang.ac.id/index.php?p=show_detail&id=1401)
- Tjibrata, F. R., Lumanaw, B., & Dotulang. (2017). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA*, 5 No.2(Juni), 1570–1580. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/F.R.Tjiabrat>
- Tsani, R. R., & Farlianto. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt Yb Apparel Jaya Effect of Work Environment and Job Satisfaction Toward Turnover Intention. *Journal Student*, 10(5), 504–515.
- Wahjono, S. I. (2022). *Manajemen Pengorganisasian Kewirausahaan*. April, 6–36.
- Widjanarko, G. P., Hermani, A., & Widiartanto, W. (2022). Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi pada Bank Jateng Cabang Utama). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(4), 622–629. <https://doi.org/10.14710/jiab.2022.35591>
- Wulandari, D., Indrianna, K., & Dewi, N. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Sepulsa Teknologi Indonesia. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(3), 276–292. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v9i3.1422>
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102.
- Yuliani, & Ekhsan, M. (2024). Pengaruh Work-life Balance yang di Mediasi oleh Job Satisfaction terhadap Turnover Intention. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 100–112. <https://doi.org/10.32477/jrm.v11i2.930>
- Zamzamy, A. S., Kresna Setiadi, I., & Nawir, J. (2021). Pengaruh Employee Engagement, Budaya Organisasi, Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Guru Secondary Jakarta Islamic School. *Pengaruh Employee Engagement, Budaya Organisasi, Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Guru Secondary Jakarta Islamic School*, 2, 205–220.