

**DETERMINAN KINERJA PERANGKAT DAERAH : PENGARUH
SERVANT LEADERSHIP DAN PERENCANAAN ANGGARAN DENGAN
KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

TESIS



Oleh :
Evi Triana Nurul Fajar
NIM. 2320414041

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2025**

**DETERMINAN KINERJA PERANGKAT DAERAH : PENGARUH
SERVANT LEADERSHIP DAN PERENCANAAN ANGGARAN DENGAN
KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Magister Manajemen



Oleh:

**EVI TRIANA NURUL FAJAR
NIM. 2320414041**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2025**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Evi Triana Nurul Fajar

NIM : 2320414041

Prodi : Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul Determinan Kinerja Perangkat Daerah: Pengaruh *Servant Leadership* Dan Perencanaan Anggaran Dengan Kompetensi Sebagai Variabel *Intervening* adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mempeoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari pernyataan ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 14 Maret 2025

Yang menyatakan



Evi Triana Nurul Fajar

NIM: 2320414041

TESIS

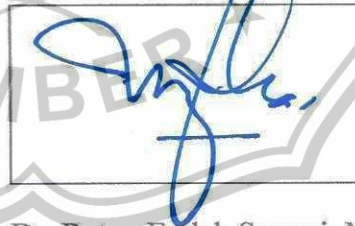
DETERMINAN KINERJA PERANGKAT DAERAH: PENGARUH *SERVANT LEADERSHIP* DAN PERENCANAAN ANGGARAN DENGAN KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*

Oleh : EVI TRIANA NURUL FAJAR
NIM. 2320414041

Pembimbing :

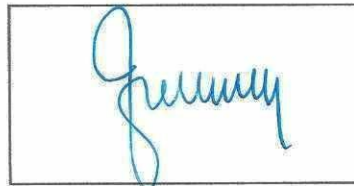
Dosen Pembimbing Utama

: Dr. Mohammad Thamrin, S.E., M.M.



Dosen Pembimbing Utama Pendamping

: Dr. Retno Endah Supeni, MM.



PENGESAHAN

Tesis berjudul: *Determinan Kinerja Perangkat Daerah: Pengaruh *Servant Leadership* Dan Perencanaan Anggaran Dengan Kompetensi Sebagai Variabel *Intervening**, atas nama Evi Triana Nurul Fajar telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 14 Maret 2025

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, S.E., M.M.
NPK. 1967030810203499

Anggota 1

Dr. Mohammad Thamrin, S.E., M.M.
NPK. 1960070212003913

Anggota 2

Dr. Retno Endah Supeni, MM.
NPK. 9510256

Mengesahkan:

Dekan



Maheni Ika Sari, S.E., M.M.
NIP. 197708112005012001

Ketua Program Studi

Dr. Budi Santoso, S.E., M.M., M. Akun.
NPK. 1973100911139340

HALAMAN PERSEMBAHAN

Tesis ini saya persembahkan untuk:

1. Almamaterku Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember;
2. Suami dan anak-anakku tercinta, yang senantiasa mendukung, mendampingi dan memahami kesibukan yang selalu menyertai di setiap jalan kehidupan mama;
3. Kakak dan adikku, yang senantiasa mendukung dan memberi doa terbaik;
4. Almarhum Ibunda dan Ayahanda tercinta, yang selama ini telah memberi kasih sayang serta pengorbanan yang luar biasa besar;
5. Guru-guruku sejak sekolah dasar sampai dengan perguruan tinggi, yang telah memberikan ilmu dan membimbing dengan penuh kesabaran.



KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT. atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul ”Determinan Kinerja Perangkat Daerah: Pengaruh *Servant Leadership* Dan Perencanaan Anggaran Dengan Kompetensi Sebagai Variabel *Intervening*”. Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan strata dua (S2) pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.

Penyusunan tesis ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dan motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Dr. Hanafi, M.Pd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Maheni Ika Sari, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Dr. Budi Santoso, SE, MM., M. Akun selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember
4. Dr. Mohammad Thamrin, SE, MM, selaku Pembimbing Utama yang selalu berkontribusi memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga penelitian ini berjalan sesuai dengan yang diharapkan.
5. Dr. Retno Endah Supeni, SE, M.M selaku Pembimbing Anggota yang selalu berkontribusi memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga penelitian ini berjalan sesuai dengan yang diharapkan.
6. Dr. Ni Nyoman Putu Martini G,SE, MM selaku Ketua Tim Penguji yang telah memberikan pengarahan dan masukan yang baik untuk penyusunan tesis ini.
7. Kepala BPBD Kabupaten Jember, Camat Ajung, Camat Ledokombo, Camat Sumberjambe, Camat Patrang, Camat Puger, Camat Mumbulsari, Camat Kaliwates, Camat Sukowono, Camat Panti, Camat Tanggul, Camat Umbulsari dan segenap staf yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
8. Civitas akademika Universitas Muhammadiyah Jember.

Mengingat keterbatasan sebagai manusia, penulis mengharapkan kritik yang konstruktif demi kesempurnaan tesis ini dan akhir kata semoga tesis ini berguna bagi pembaca dan peneliti yang akan datang.

Dengan penuh kesadaran penulis menyampaikan permohonan maaf atas kekurangan yang masih ada pada penulisan Tesis ini, semoga bisa menjadi koreksi bersama untuk perbaikan selanjutnya.

Jember, 14 Maret 2025

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
 BAB 1 PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
 BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	 9
2.1 Kajian Teori.....	9
2.2 <i>Grand Theory</i> Kinerja Organisasi	10
2.3 <i>Midlle Theory</i> Kompetensi.....	11
2.4 <i>Applied Theory</i>	13
2.4.1 Teori Perencanaan Anggaran	13
2.4.2 Teori Kepemimpinan <i>Servant</i>	16
2.4.3 Penerapan Gaya Kepemimpinan <i>Servant</i>	17
2.5 Penelitian Terdahulu.....	20
2.6 Kerangka Konseptual	33
2.7 Pengembangan Hipotesa	33
2.7.1 Pengaruh Perencanaan Anggaran terhadap Kinerja Perangkat Daerah... 33	
2.7.2 Pengaruh <i>Servant Leadership</i> terhadap Kinerja Perangkat Daerah..... 34	
2.7.3 Pengaruh Perencanaan Anggaran terhadap Kompetensi	35
2.7.4 Pengaruh <i>Servant Leadership</i> terhadap Kompetensi..... 36	
2.7.5 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Perangkat Daerah	36
2.7.6 Pengaruh Perencanaan Anggaran terhadap Kinerja Perangkat Daerah Melalui Kompetensi	37
2.7.7 Pengaruh <i>Servant Leadership</i> terhadap Kinerja Perangkat Daerah Melalui Kompetensi..... 37	

BAB 3 METODE PENELITIAN	39
3.1 Desain Penelitian	39
3.2 Lokasi Penelitian.....	39
3.3 Variabel Penelitian	40
3.4 Definisi Operasional.....	41
3.4.1 Dimensi Perencanaan Anggaran.....	41
3.4.2 Dimensi <i>Servant Leadership</i>	42
3.4.3 Dimensi Kompetensi	42
3.4.4 Dimensi Kinerja Perangkat Daerah	43
3.5 Teknik Pengumpulan Data	43
3.6 Populasi dan Sampel	45
3.6.1 Populasi	45
3.6.2 Sampel	45
3.7 Metode Analisis Data	46
3.7.1 Statistis Deskriptif	46
3.7.2 Analisa <i>Outer Model</i>	47
3.7.3 Analisa <i>Inner Model</i>	47
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Hasil Penelitian	49
4.1.1 Profil Kabupaten Jember Deskriptif Karakteristik Responden	49
4.1.2 Deskriptif Karakteristik Responden	47
4.1.3 Deskripsi Variabel Penelitian	53
4.2 Hasil Analisis Data	56
4.2.1 Evaluasi <i>Outer Model</i>	56
4.2.2 Evaluasi <i>Inner Model</i>	57
4.2.3 Rangkuman Uji Hipotesis	61
4.3 Pembahasan	62
4.3.1 Pengaruh Perencanaan Anggaran terhadap Kinerja Perangkat Daerah... 62	62
4.3.2 Pengaruh <i>Servant Leadership</i> terhadap Kinerja Perangkat Daerah..... 63	63
4.3.3 Pengaruh Perencanaan Anggaran terhadap Kompetensi	64
4.3.4 Pengaruh <i>Servant Leadership</i> terhadap Kompetensi..... 65	65
4.3.5 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Perangkat Daerah	66
4.3.6 Pengaruh Perencanaan Anggaran terhadap Kinerja Perangkat Daerah melalui Kompetensi..... 67	67
4.3.7 Pengaruh <i>Servant leadership</i> terhadap Kinerja perangkat daerah melalui Kompetensi..... 67	67
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	69
5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	71

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Evaluasi SAKIP Kabupaten Jember.....	6
Tabel 1.2	Hasil Evaluasi AKIP Perangkat Daerah Kabupaten Jember yang Mendapat Kategori B (Baik) dan BB (Sangat Baik).....	6
Tabel 2.1	Penelitian Harahap et al. (2020)	20
Tabel 2.2	Penelitian Ananda et al. (2022)	21
Tabel 2.3	Penelitian (Sabrina & Aulanda, 2023).....	22
Tabel 2.4	Penelitian (Ren & Shen, 2024).....	23
Tabel 2.5	Penelitian (Halomoan, 2020).....	24
Tabel 2.6	Penelitian (Marnisah et al., 2022).....	25
Tabel 2.7	Penelitian (Delia et al., 2021).....	26
Tabel 2.8	Penelitian (Sutisna & Noor, 2022)	27
Tabel 2.9	Penelitian (Irfan et al., 2022).....	28
Tabel 2.10	Penelitian (Habrizons, 2024).....	29
Tabel 2.11	Penelitian (Sulistiyani & Wismadi, 2021).....	30
Tabel 2.12	Penelitian (Rezal & Sangkota, 2021)	31
Tabel 2.13	Penelitian (Pariesti et al., 2022).....	32
Tabel 3.1	Pemberian Skor (Penilaian).....	44
Tabel 3.2	Jumlah Pegawai ASN di 12 Perangkat Daerah Kabupaten Jember	45
Tabel 4.1	Statistik Deskriptif Demografi Responden.....	52
Tabel 4.2	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Perencanaan Anggaran (X1)	53
Tabel 4.3	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel <i>Servant Leadership</i> (X2).....	54
Tabel 4.4	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kompetensi (Z)	55
Tabel 4.5	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja Perangkat Daerah (Y).....	55
Tabel 4.6	<i>Combined Loadings and Cross-Loadings</i>	56
Tabel 4.7	Perbandingan Akar dari AVE dengan Korelasi antar Variable	57
Tabel 4.8	Uji Reliabilitas.....	57
Tabel 4.9	Uji Model Penelitian.....	57
Tabel 4.10	Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung	58
Tabel 4.11	Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung.....	60
Tabel 4.12	<i>Total Effects</i>	60
Tabel 4.13	Koefisien Determinasi	61
Tabel 4.14	Rangkuman Uji Hipotesis.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Kajian Teori.....	9
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual Penelitian.....	47
Gambar 4.1 Hasil Analisis SEM-PLS	67



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Rekapitulasi Data Jawaban Responden

Lampiran 3 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran 4 Hasil Analisis SEM-PLS

