

ABSTRAK

Kualitas sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu alat penting dan strategis untuk memperbaiki, memperbaharui, dan meningkatkan kinerja (Hasibuan, 2019). Kinerja pegawai merupakan suatu ukuran yang dapat digunakan untuk menetapkan perbandingan hasil pelaksanaan tugas, tanggung jawab yang berikan organisasi. Kinerja organisasi perangkat daerah (OPD) memiliki peran yang sangat penting dalam mendukung keberhasilan pembangunan di suatu wilayah. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *servant leadership* dan perencanaan anggaran terhadap kinerja perangkat daerah dengan kompetensi sebagai variabel *intervening*. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif dan kuantitatif. Populasi yang akan diteliti adalah seluruh pegawai Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Jember yang berjumlah 461 orang. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 109 responden dan teknik pengambilan sampel adalah *nonprobability sampling* dengan teknik *purposive sampling*. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan alat statistik WarpPLS. Temuan penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara perencanaan anggaran terhadap kinerja perangkat daerah. Terdapat pengaruh positif namun tidak signifikan antara *servant leadership* terhadap kinerja perangkat daerah. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara perencanaan anggaran terhadap kompetensi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *servant leadership* terhadap kompetensi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompetensi terhadap kinerja perangkat daerah. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara perencanaan anggaran terhadap kinerja perangkat daerah melalui kompetensi. Terdapat pengaruh positif namun tidak signifikan antara *servant leadership* terhadap kinerja perangkat daerah melalui kompetensi.

Kata Kunci: *servant leadership*, perencanaan anggaran, kompetensi, dan kinerja perangkat daerah

ABSTRACT

The quality of human resources (HR) is one of the important tools and strategies to improve, renew, and enhance performance (Hasibuan, 2019). Employee performance is a measure that can be used to regulate the calculation of the results of the implementation of tasks, responsibilities given by the organization. The performance of regional apparatus organizations (OPD) has a very important role in supporting the success of development in a region. This research aims to analyze the influence of servant leadership and budget planning on the performance of regional apparatus with competency as an intervening variable. This research uses descriptive and quantitative research methods. The population to be studied is all staff of Regional Apparatus Organizations in Jember Regency, amount 461 people. The number of samples used was 109 respondents and the sampling technique was nonprobability sampling with purposive sampling technique. Hypothesis testing in this research uses Structural Equation Modeling (SEM) with the WarpPLS statistical tool. The findings of this research state that there is a positive and significant effect between budget planning on the performance of regional apparatus. There is a positive but not significant effect between servant leadership on the performance of regional officials. There is a positive and significant effect between budget planning and competence. There is a positive and significant effect between servant leadership on competence. There is a positive and significant effect between competence on the performance of regional apparatus. There is a positive and significant effect between budget planning on the performance of regional apparatus through competency. There is a positive but not significant effect between servant leadership on the performance of regional officials through competency.

Keywords: servant leadership, budget planning, competency, and performance of regional apparatus