

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, N., Toni Herlambang, & Susbiyani, A. (2020). Dampak Kompetensi Pegawai Dan Promosi Jabatan Terhadap Pengembangan Karir dan Kinerja Pegawai. *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*, 10(2), 164–176.
- Amin, F. (2019). *Penganggaran di Pemerintah Daerah*. Universitas Brawijaya Press.
<https://books.google.co.id/books?id=tg6QDwAAQBAJ>
- Ananda, T. S. P., Maria, M., & Sari, Y. (2022). Pengaruh Perencanaan Penganggaran dan Kompetensi Aparatur Pemerintah Terhadap Penyerapan Anggaran. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2). <https://doi.org/10.57141/kompeten.v1i2.13>
- Apriyanti, A., Hidayat, M., & Daud, A. (2021). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Servant Leadership dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Nobel Management Review*, 2(3), 381–392. <https://doi.org/10.37476/nmar.v2i3.2250>
- Arikunto, S. (2020). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Ariyanti, T. D., Maryam, S., & Sulistiyowati, L. H. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Umum Daerah. *INOVASI*, 17(4), 817–827.
- Biswan, A. T., & Kusumo, D. P. P. (2021). Penajaman Peran Penganggaran Sektor Publik Sebagai Alat Perencanaan Dan Pengendalian. *JAS (Jurnal Akuntansi Syariah)*, 5(1), 58–77. <https://doi.org/10.46367/jas.v5i1.341>
- Blanchard, K., Broadwell, R., & Maxwell, J. C. (2022). *Servant Leadership in Action: How You Can Achieve Great Relationships and Results*. Berrett-Koehler Publishers.
- Buana, I. K., & Supartha, W. G. (2023). *Kinerja PNS: Servant Leadership, Kompetensi, Dan Public Service Motivation*. Media Pustaka Indo.
<https://books.google.co.id/books?id=qGjmEAAAQBAJ>
- Daswati, Buntuang, P. C. D., Hattab, S., & Kornelius, Y. (2021). Effect of servant leadership on the performance of a regional general hospital. *Problems and Perspectives in Management*, 19(2), 507–518. [https://doi.org/10.21511/ppm.19\(2\).2021.40](https://doi.org/10.21511/ppm.19(2).2021.40)
- Delia, T., Syahril Djaddang, Suratno, & Mulyadi, J. (2021). Analisis Determinasi Penyerapan Anggaran Dengan Perencanaan Anggaran dan Politik Anggaran Sebagai Pemoderasi. *Akurasi : Jurnal Studi Akuntansi Dan Keuangan*, 4(1).
<https://doi.org/10.29303/akurasi.v4i1.77>
- Dewi, N. P., Satriawan, B., Faizah, A., Gunawan, D., & Suwalla, N. (2024). *Evaluasi Kinerja Organisasi Sektor Publik*. Tohar Media.
- Dhiman, S. K., & Roberts, G. E. (2023). *The Palgrave Handbook of Servant Leadership*. Springer International Publishing.
- Diansyah, M., Athar, H. S., & Fauzi, A. (2020). Kompetensi dan komitmen organisasi kaitanya pada motivasi dan kinerja pegawai. *Jurnal DISTRIBUSI*, 8(2), 267–276.
- Dwiyanto, A. (2022). *Reformasi Birokrasi Publik di Indonesia*. UGM PRESS.
- Dwiyanto, A. (2023). *Administrasi Publik Desentralisasi, Kelembagaan, dan Aparatur Sipil Negara*. Gadjah Mada University Press.

- Ermawati, N., & Arumsari, N. R. (2020). Determinan Kinerja Manajerial Pada Organisasi Perangkat Daerah (Opd) Kabupaten Kudus. *Nominal: Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 9(1), 63–84. <https://doi.org/10.21831/nominal.v9i1.30128>
- Etlegar, D., Sundari, S., & Wahdah. (2021). The Effect of Budget Planning On Organizational Performance Through Standard Cost Analysis In The General Bureau Of The Regional Secretariat Of West Sulawesi Province. *Quest Journals Journal of Research in Business and Management*, 11(8), 55–61. www.questjournals.org
- Eva, N., Robin, M., Sendjaya, S., van Dierendonck, D., & Liden, R. C. (2019). Servant Leadership: A systematic review and call for future research. *The Leadership Quarterly*, 30(1), 111–132. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2018.07.004>
- Fadhilatunnisa, A., Suwondo, S., & Novianty, I. (2021). Pengaruh Perencanaan Anggaran Dan Penyerapan Anggaran Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah (Survei Di Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Bandung). *Indonesian Accounting Research Journal*, 1(3), 577–586.
- Ghozali, I. (2019). *Model Persamaan Struktural; Konsep dan Aplikasi, dengan program AMOS 22.0, Update Bayesian SEM*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2020). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Squares (PLS) (IV)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, A. (2024). *Kepemimpinan Melayani di Era Digital: Mendorong Komitmen dan Perilaku Positif Pendidik dalam Perguruan Tinggi*. Selat Media.
- Habrizons, F. (2024). Pengaruh Perencanaan, Pelaksanaan, Pelaporan Dan Evaluasi Anggaran Biaya Terhadap Kinerja Perusahaan Pada PT. Sumber Alam Permai Palembang. *Jurakunman (Jurnal Akuntansi Dan Manajemen)*, 17(1). <https://doi.org/10.48042/jurakunman.v17i1.216>
- Hafni, E. (2020). Pengaruh Supervisi Dan Kompetensi Melalui Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Man se-Kota Medan. *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 6(1), 1–9. <https://doi.org/10.30596/edutech.v6i1.4388>
- Halomoan, E. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPP Aparatur Sukamandi. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1). <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.7527>
- Harahap, S. A. S., Taufik, T., & Azlina, N. (2020). Pengaruh Perencanaan Anggaran, Pelaksanaan Anggaran, Pencatatan Administrasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Tingkat Penyerapan Anggaran (Studi Empiris pada OPD Kota Dumai). *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 13(1), 1–10. <https://doi.org/10.35143/jakb.v13i1.3402>
- Hariyono, Y. C., & Andreani, F. (2020). Pengaruh Servant Leadership terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja di UD. Anugrah Mulya Rejeki. *Agora*, 8(2), 1–14.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Hendrawan, B., Nursaid, & Sanosra, A. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Pegawai Sebagai Variabel Intervening Di Satuan

- Polisi Pamong Praja Kabupaten Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 09(01), 57–72.
- Heriyadi, & Wadud, M. (2024). Pengaruh Perencanaan Anggaran, Remunerasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Di Ogan Ilir. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 5320–5333.
- Heslina, H., & Syahrini, A. (2021). The Influence of Information Technology, Human Resources Competency and Employee Engagement on Performance of Employees. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(1), 01–12.
<https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i1.100>
- Irfan, M., Salameh, A. A., Saleem, H., Tahir Naveed, R., Dalain, A. F., & Shahid, R. M. (2022). Impact of servant leadership on organization excellence through employees' competence: Exploring a cross-cultural perspective. *Frontiers in Environmental Science*, 10(October), 1–13. <https://doi.org/10.3389/fenvs.2022.985436>
- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi - Republik Indonesia. (2024). *Tren Kenaikan SAKIP Selama 10 Tahun, Menteri PANRB: Korelasi Positif Akuntabilitas Kinerja dengan Akselerasi Pembangunan dan Pengentasan Kemiskinan*. [Www.Menpan.Go.Id](http://www.menpan.go.id).
- Khusaini, M. (2019). *Penganggaran Sektor Publik*. Universitas Brawijaya Press.
<https://books.google.co.id/books?id=tcqPDwAAQBAJ>
- Kurniawan, T. (2019). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Tata Mulia Nusantara Indah dengan Persepsi Budaya Organisasional Sebagai Mediasi. *AGORA*, 7(1).
- Leksono, S. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif Ekonomi dan Bisnis*. Graha Ilmu.
- Ludwikowska, K., & Tworek, K. (2022). Dynamic capabilities of IT as a factor shaping servant leadership influence on organizational performance. *Procedia Computer Science*, 207(Kes), 34–43. <https://doi.org/10.1016/j.procs.2022.09.035>
- Mahmudi. (2021). *Analisis Laporan Keuangan Pemerintah Daerah*. STIE YKPN Yogyakarta.
- Marnisah, L., Kore, J. R. R., & Ora, F. H. (2022). Employee Performance Based on Competency, Career Development, and Organizational Culture. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 20(3).
- Mayasari, R. (2021). *Buku Monograf Indikator Kinerja Pemerintah Daerah dan Model Penilaiannya*. Deepublish.
- Moeheriono. (2019). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kinerja (Edisi Revi)*. PT RajaGrafindo Persada.
- Moeheriono. (2022). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. PT. RajaGrafindo Persada.
- Northouse, P. G. (2021). *Leadership: Theory and Practice* (9th ed.). SAGE Publications.
- Nursaid, Hendrawan, B., Sanosra, A., & Qomariah, N. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Komitmen Pegawai terhadap Kinerja pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Jember. *PROSENAMA*, 3(Oktober), 240–249.

- Pariesti, A., Christa, U. R., & Meitiana. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Katingan. *Journal of Environment and Management*, 3(1), 35–45. <https://doi.org/10.37304/jem.v3i1.4284>
- Qomari, N., & Claudia, M. (2023). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi Di Kantor Pertanahan Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 11(2), 131–145.
- Qomariah, N., Martini, N. N. P. G., & Rusmayanti, P. A. (2023). *Peningkatan Kinerja Pemerintah Daerah*. UM Jember Press.
- Ramadhan, M. I., & Rosmawati, W. (2015). *The Effect of Budget Planning and Budget Evaluation on Organizational Performance*. 6.
- Ratnasari, S. L., Sinaga, E. P., & Hadi, M. A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Trias Politika*, 5(2), 128–143.
- Ren, L., & Shen, H. (2024). The relationship between servant leadership and team innovation performance: Mediating effect of self-efficacy. *Heliyon*, 10(6), e27723. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2024.e27723>
- Rezal, M., & Sangkota, M. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Balai Penyuluhan Pertanian (BPP) Kecamatan Sirenja Kabupaten Donggala. *Jurnal Ekonomi Trend*, 9(1). <https://doi.org/10.31970/trend.v9i1.206>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior, 18th Edition*. Pearson.
- Roes, R. (2022). Perencanaan Dan Evaluasi Anggaran Serta Standar Biaya. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik*, 5(4), 376–383.
- Rosni, W. L., Hernawan, D., & Pratidina, G. (2020). Penilaian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah (Studi Kasus pada Dinas Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bogor). *Jurnal Governansi*, 6(1), 43–50. <https://doi.org/10.30997/jgs.v6i1.1765>
- Rusianto, B., & Khasmir, K. (2023). The Impact of Competence and HR Quality on Organizational Performance with Motivation as an Intervening Variable at Bank Indonesia. *International Journal of Environmental, Sustainability, and Social Science*, 4(6), 1919–1926. <https://doi.org/10.38142/ijesss.v4i6.940>
- Sabrina, R., & Aulanda, N. F. (2023). The Effect of Work Environment and Servant Leadership on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable (Case Study in Bank Sumut Medan Sharia Branch Office). *Migration Letters*, 20(6), 570–585. <https://doi.org/10.59670/ml.v20i6.3507>
- Sanjaya, R. A., & Tania, K. D. (2023). Peran Knowledge Sharing Lingkungan Kerja dan Kompetensi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(2), 377–391.
- Schein, E. H. (2020). *Organizational Culture and Leadership*. Jossey-Bass Inc Pub.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama.

- Sekaran, U., & Bougie, R. (2020). *Research Methods For Business A Skill Building Approach*. Wiley.
- Selladurai, R. (2020). *Servant Leadership: Research and Practice: Research and Practice*. IGI Global. <https://books.google.co.id/books?id=hQiXBQAAQBAJ>
- Setiawan, S., & Nafilah, N. (2022). Peran Kompetensi Sebagai Variabel Intervening Hubungan Pembelajaran Organisasi & Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja Dosen dan Karyawan (Studi Pada IAIN Pekalongan). *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 586–595. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.526>
- Setiawan, Y., Nursaid, & Qomariah, N. (2022). The Role of Competence , Leadership , Work Environment and Motivation in Improving Employee Performance. *International Journal of Humanities and Social Science Invention (IJHSSI)*, 11(2), 47–58. <https://doi.org/10.35629/7722-1102014758>
- Setyowati, W., Setiyono, T. A., Gung, G., & Novriyanti, B. (2023). Leveraging Technology in Accounting for Entrepreneurial Insight into Government Budgeting Efficiency. *APTISI Transactions on Technopreneurship*, 5(3), 251–260. <https://doi.org/10.34306/att.v5i3.340>
- Siagian, S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Bumi Aksara.
- Simamora, P., Sudiarditha, I. K., & Yohana, C. (2019). The Effect of Servant Leadership on Employee Performance with Employee Engagement and Organizational Citizenship Behavior (OCB) As A Mediation Variable in Mandiri Inhealthth. *International Journal on Advanced Science, Education, and Religion*, 2(3), 13–25. <https://doi.org/10.33648/ijoaser.v2i3.36>
- Solimun, Fernandes, A. A. R., & Nurjannah. (2021). *Metode statistika multivariat : pemodelan persamaan struktural (SEM) pendekatan WarpPLS*. UB Press.
- Subhiningsih, R. A., Asnawi, S. K., & Sufyati, S. (2023). Factors Affecting Budget Absorption at Regional Apparatus Organizations. *JTAM (Jurnal Teori Dan Aplikasi Matematika)*, 7(1), 70. <https://doi.org/10.31764/jtam.v7i1.10267>
- Sudiro, A. (2020). *Perilaku Organisasi*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&D*. Alfabeta.
- Sulistiyani, L., & Wismadi, Y. (2021). Motivasi Dan Kompetensi sumber Daya manusia Sebagai Pemoderasi Pengaruh Perencanaan anggaran Terhadap Penyerapan anggaran Belanja pada Dispora Kabupaten Wonogiri. *ProBank*, 6(2). <https://doi.org/10.36587/probank.v6i2.1031>
- Suryani, Y., & Ekawati, C. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompetensi sebagai Variabel Intervening pada PT. Sisir Katarindo Kabupaten Bekasi. *Journal Syntax Idea*, 5(12), 2318–2334.
- Sutisna, A. J., & Noor, J. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Pelayanan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Kerja. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*. <https://doi.org/10.17358/jabm.8.1.283>
- Suwatno. (2019). *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Sinar Grafika.

- Utomo, A. W., Qomariah, N., & Nursaid. (2019). The Impacts of Work Motivation, Work Environment, and Competence on Performance of Administration Staff of dr. Soebandi Hospital Jember East Java Indonesia. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI)*, 8(09), 46–52.
- Western, S. (2019). *Leadership A Critical Text*. SAGE Publications.
- Wibowo. (2019). *Manajemen Kinerja*. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2020). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Yukl, G. (2020). *Leadership In Organizations* (Global Ed). Pearson.
- Yusuf. (2021). *Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi*. LD MEDIA.
- Zainal, V. R. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktek*. PT RajaGrafindo Persada.
- Zulganef. (2019). *Metode Penelitian Bisnis dan Manajemen*. Refika Aditama.

