

**PENGARUH KEPEMIMPINAN SITUASIONAL, KEPUASAN KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PERAWAT RS. PARU
JEMBER DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

TESIS



**Oleh :
NURUL FAWAID
NIM : 2320412006**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2025**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN SITUASIONAL, KEPUASAN KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PERAWAT RS. PARU
JEMBER DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**



TESIS

**Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Manajemen**

**Oleh :
NURUL FAWAID
NIM : 2320412006**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2025**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NURUL FAWAID

NIM : 2320412006

Prodi : Magister Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa Tesis yang berjudul : Pengaruh kepemimpinan situasional, kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja perawat RS. Paru Jember dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan plagiat atau jiplakan, saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 30 April 2025

Yang menyatakan



Nurul Fawaid

NIM. 2320412006

PERSETUJUAN TESIS

Pengaruh kepemimpinan situasional, kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja perawat RS. Paru Jember dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening

Oleh : Nurul Fawaid
NIM : 2320412006



Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Ir Eko Budi Satoto M.MT

Dosen Pembimbing Pendamping : Dr. Toni Herlambang SE.,MM

PENGESAHAN

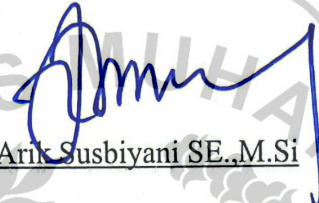
Judul Tesis : Pengaruh kepemimpinan situasional, kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja perawat RS. Paru Jember dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 30 April 2025

Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim penguji


Dr. Arik Susbiyani SE.,M.Si

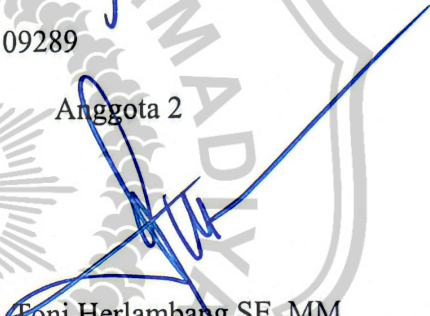
NPK. 1972112810109289

Anggota 1


Dr. Ir Eko Budi Satoto M.MT

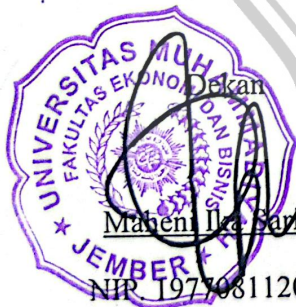
NPK. 1967101611803861

Anggota 2


Dr. Foni Herlambang SE.,MM

NPK. 196902010603425

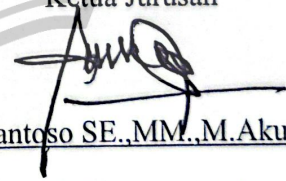
Mengesahkan :



Maheni Ika Sari SE.,MM

NIP. 197308112005012001

Ketua Jurusan


Dr Budi Santoso SE.,MM.,M.Akun

NPK. 1973100911139340

PERSEMBAHAN

Atas rahmat Allah SWT Tesis ini dipersembahkan kepada :

1. Istri tercinta Fitria Dwi Rachmawati, kedua anak saya Mohammad Abiyyu Ahza Rayyan dan Reisa Mecca yang telah mendoakan dan memberikan support yang luar biasa selama ini semoga rahmat Allah SWT selalu bersama kalian.
2. Keluarga besar yang selama ini telah banyak memberikan masukan, dukungan dan doa.
3. Kedua dosen pembimbing yaitu Bapak Dr. Ir Eko Budi Satoto M.MT selaku dosen pembimbing 1 dan Bapak Dr Toni Herlambang SE.,M.M selaku dosen pembimbing 2 terimakasih banyak atas segala bimbingannya serta kesabarannya. Semoga beliau berdua selalu diberikan kesehatan serta kebahagiaan bersama keluarga tercinta.
4. Rekan-rekan Mahasiswa Fakultas Ekonomi Program Studi Magister Manajemen Angkatan 2023 Universitas Muhammadiyah Jember
5. Keluarga besar ibu Hj Supiyatun yang saya cintai
6. Almamater yang saya banggakan UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER



MOTTO

“Wahai orang-orang yang beriman mintalah pertolongan melalui sabardan sholat, sesungguhnya Allah Bersama orang-orang yang sabar. Dan benar-benar akan kami uji kamu dengan sedikit ketakutan, kelaparan, dan kekurangan buah-buahan, dan berilah kabar gembira bagi orang-orang yang sabar, (yaitu) yang apabila mereka tertimpa musibah mereka mengatakan “ Sesungguhnya kami adalah milik Allah dan kepada-nya kami Kembali”.

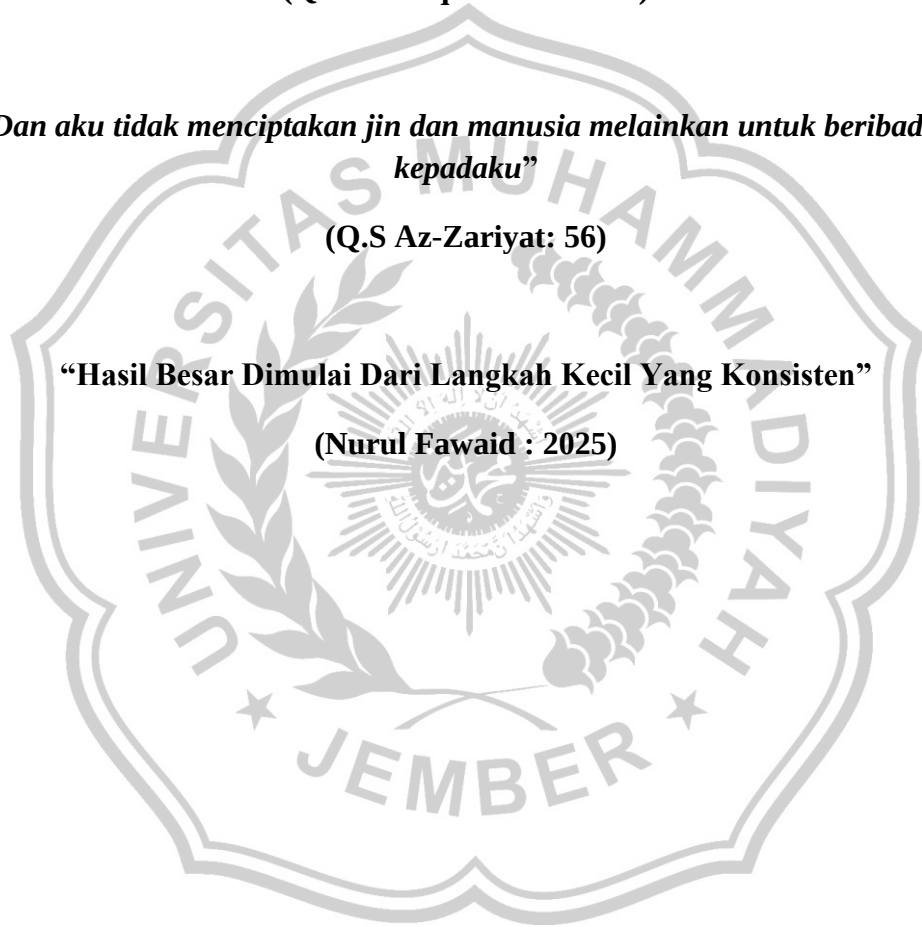
(Q.S Al-Baqarah: 155-156)

“Dan aku tidak menciptakan jin dan manusia melainkan untuk beribadah kepadaku”

(Q.S Az-Zariyat: 56)

“Hasil Besar Dimulai Dari Langkah Kecil Yang Konsisten”

(Nurul Fawaid : 2025)



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillahirabbil alamin segala puja dan puji syukur kepada Allah SWT atas segala berkah, rahmat, taufik serta hidayahnya yang tidak terkira besarnya sehingga penulis menyelesaikan Tesis dengan judul “ Pengaruh kepemimpinan situasional, kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja perawat RS. Paru Jember dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening”

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada Program Studi Magister Manajemen (S2) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Maheni Ika Sari, SE.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan izin penelitian kepada penulis
2. Bapak Dr Budi Santoso SE.,MM.,M.Akun selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan izin penelitian kepada penulis
3. Bapak Dr. Ir Eko Budi Satoto,M.MT selaku dosen pembimbing 1 dan Bapak Dr. Toni Herlambang SE.,M.M selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya Tesis ini.
4. Ibu Dr. Arik Susbiyani.,M.Si selaku dosen penguji yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan Tesis ini.
5. Seluruh staf pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya staf pengajar program studi Magister Manajemen.
6. Terima kasih kepada bapak dan ibu tercinta dan tersayang untuk doa dan dukungan yang diberikan selama ini.
7. Teman-teman seperjuangan prodi Magister Manajemen Angkatan 2023 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
8. Saudara dan sahabat serta semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan semuanya yang telah membantu penulis menyelesaikan Tesis ini.

Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca dan bagi kemajuan ilmu manajemen

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	i
PERSETUJUAN TESIS	ii
PERSEMBAHAN.....	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	viii
BAB I.....	8
PENDAHULUAN	8
1.1 Latar Belakang Masalah.....	8
Tabel 1.1 PENILAIAN KINERJA PERAWAT RS. PARU JEMBER TAHUN 2024.....	12
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	14
1.4.1 Manfaat Praktis	14
1.4.2 Manfaat Teoritis	14
1.4.3 Manfaat Kebijakan.....	14
BAB II.....	15
TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Kajian Teori	15
Gambar 1: Klasifikasi Teori.....	15
2.1.1 Kinerja Perawat.....	15
2.1.2 Motivasi Kerja.....	16
2.1.3 Kepemimpinan Situasional	18
2.1.4 Kepuasan Kerja.....	19
2.1.5 Budaya Organisasi	20
2.3 Kerangka Konseptual.....	34
2.4 Pengembangan Hipotesis	34
2.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Perawat	34
2.4.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat	35
2.4.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat	35
2.4.4 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat.....	36

2.4.5	Pengaruh Kepemimpinan Situasional Terhadap Motivasi Kerja	36
2.4.6	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	36
2.4.7	Pengaruh Budaya Organisasi Motivasi Kerja	37
2.4.8	Pengaruh Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Perawat Melalui Motivasi Kerja	37
2.4.9	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Melalui Motivasi Kerja 38	
2.4.10	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Melalui Motivasi Kerja 38	
BAB III		30
METODE PENELITIAN.....		30
3.1	Pendekatan Penelitian	30
3.2	Variabel Penelitian.....	30
3.3	Definisi Operasional Variabel.....	31
3.3.1	Kepemimpinan Situasional	31
3.3.2	Kepuasan Kerja.....	32
3.3.3	Budaya Organisasi	32
3.3.4	Motivasi Kerja.....	33
3.3.5	Kinerja Perawat.....	33
3.4	Jenis Data.....	34
3.5	Lokasi Penelitian.....	35
3.6	Populasi dan Sampel.....	35
3.6.1	Populasi.....	35
3.6.2	Sampel.....	35
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	36
Tabel 3.1		36
Pemberian Skor (Penilaian)		36
3.8	Instrumen Pengumpulan Data.....	36
3.9	Teknik Analisis Data.....	37
3.9.1	Analisis Outer Model	38
3.9.2	Analisis Inner Model.....	39
3.9.3	Uji Variabel Mediasi.....	40
3.9.4	Uji Hipotesis	41

BAB IV	42
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	42
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	42
4.2 Karakteristik Responden	43
4.2.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	43
4.2.2 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	43
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	44
i. Kepemimpinan Situasional (X1).....	44
ii. Kepuasan Kerja (X2)	45
iii. Budaya Organisasi (X3).....	46
iv. Motivasi Kerja (Z)	48
4.2.5 Kinerja Perawat (Y)	49
4.3 Analisis Data	50
4.3.1 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	50
4.3.1.1 Uji Validitas	50
5.1 Kesimpulan	64
5.2 Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	66
Lampiran 1 Kuisisioner	69
KUESIONER PENELITIAN.....	69
KEPEMIMPINAN SITUASIONAL.....	70
KEPUASAN KERJA.....	70
BUDAYA ORGANISASI	70
MOTIVASI KERJA.....	71
KINERJA PERAWAT.....	71
Lampiran 1 Tabulasi data.....	71
Lampiran 2 uji warp pls	77
Lampiran 3 dokumentasi.....	81

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian kinerja perawat RS. Paru Jember tahun 2024	12
Tabel 2.1 Penelitian yang dilakukan oleh Asriani Achmad.....	22
Tabel 2.2 Penelitian yang dilakukan oleh Moh. Afandy.....	23
Tabel 2.3 Penelitian yang dilakukan oleh Khakim and Azar	16
Tabel 2.4 Penelitian yang dilakukan oleh Eka Safitri	25
Tabel 2.5 Penelitian yang dilakukan oleh Eni Wuryani.....	26
Tabel 2.6 Penelitian yang dilakukan oleh Edi Sugiyono & Rita Rahajen.....	27
Tabel 2.7 Penelitian yang dilakukan oleh Ayu Firanti.....	28
Tabel 2.8 Penelitian yang dilakukan oleh Eni Wuryania	29
Tabel 2.9 Penelitian yang dilakukan oleh Ulfa Yulyani	30
Tabel 2.10 Penelitian yang dilakukan oleh Jatiningrum	31
Tabel 2.11 Penelitian yang dilakukan oleh Heriyanti and Nasim.....	32
Tabel 2.12 Penelitian yang dilakukan oleh Adawiyah and Margono	33
Tabel 3.1 Pemberian Skor (Penilaian)	36
Tabel 4.1 Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.2 Usia Responden.....	43
Tabel 4.3 Distribusi Responden Variabel Kepemimpinan Situasional (X1)	44
Tabel 4.4 Distribusi Responden Variabel Kepuasan kerja (X2)	45
Tabel 4.5 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Budaya Organisasi(X3)	47
Tabel 4.6 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Motivasi Kerja (Z)	48
Tabel 4.9 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja Perawat (Y).....	49
Tabel 4.8 Uji Validitas Konvergen	51
Tabel 4.10 Uji reliabilitas	52
Tabel 4.11 Nilai koefisien Jalur Pengaruh Langsung	53

Tabel 4.12 Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung	54
Tabel 4.13 Uji Model Penelitian	56
Tabel 4.14 Koefisien Determinan	57
Tabel 4.15 Rangkuman Uji Hipotesis	58



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	27
Gambar 4.1 Model Hipotesis	56



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	69
Lampiran 2 Tabulasi data	71
Lampiran 3 Uji WarpPLS	77
Lampiran 3 Uji WarpPLS	81

